

POLİTİKALAR



İçindekiler

Kalite	2
Çevre	3
İş Sağlığı & Güvenliği	4
Enerji Verimliliği	5
Sosyal Sorumluluk	6
Çocuk İşçilik	6
İşe Alım	6
Çalışanların Bilinçlendirilmesi	6
Çalışma Saatleri	6
Ayrımcılık	6
İletişim	7
Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi	7
Zorla ve Zorunlu Çalıştırma	7
Tedarikçi Yönetimi	7
Eğitim	8
Sağlık ve Güvenlik	8
Kişisel Verilerin Korunması	8
Yerel Halkın Sosyokültürel ve Ekonomik Açıdan Desteklenmesi	8
Rekabet Karşılı Çalışmaların Önlenmesi	9
Etik İlkelerimize ve Yasal Sorumluluklarımıza Aykırı Durumların Bildirimi Yükümlülüğü	9
Kamu Yararına Ortak Payda Faaliyetleri	10
BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELEER SÖZLEŞMESİ	10
Satınalma	12
Tercih Edilen Kurumlar	12
Sorumlu Tedarikçiler	13
Küçük/Dezavantajlı Tedarikçiler	13
Yerel Tedarikçiler	13
İnsan Kaynakları	14
Bilgi Güvenliği	16

Kalite

Ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyup, hizmetin her aşamasında kalite odaklı bir yaklaşım benimseyerek;

- Beyan ettiğimiz yönetim sistem standartları gerekliliklerini eksiksiz şekilde yerine getireceğiz,
- Takım ruhu içerisinde şirket ve birim hedeflerine ulaşmak için elimizden geleni yapacağız,
- Çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir ortamda görevlerini icra etmelerini sağlayacağız,
- İnsan ve çalışan haklarının tesisini garanti altına alacağız,
- Enerji, küresel ve kurumsal kaynaklarımızı verimli şekilde kullanacağız,
- Hizmet ve sistem performansımızı sürekli iyileştireceğiz,
- Düzeltmeden ziyade önleyici bir yaklaşım benimseyecek; potansiyel problemleri vuku bulmadan önce tespit etmeye ve ortadan kaldırmaya çalışacağız,
- Tüm çalışanlarımızda; eğitimi, yüksek seviyede iletişimi ve ekip ruhunu tesis edeceğiz,
- İhtiyaç ve beklentileri karşılayan güvenilir firma kimliği oluşturacak ve koruyacağız,
- Tedarikçilerimiz ile her seviyede kontrole dayalı iş birliği sağlayacağız.
- Topluma, çalışanlarımıza, çevreye saygılı ve faydalı örnek kurum kimliğini oluşturacak ve koruyacağız,
- Rekabeti engellemeyecek tam tersine teşvik edeceğiz,
- Gizlilik ve güvenlik ilkelerini göz önünde bulundurarak, şeffaf hareket edeceğiz,
- Çevrenin korunması, iş sağlığı ve güvenliği, enerji ve küresel kaynak kullanımında verimlilik, insan kaynakları, sosyal sorumluluk, bilgi güvenliği, kişisel verilerin korunması konularında duruşumuzu, özel politikalar yayınlamak sureti ile beyan edecek, her seviyede politikalarımıza uygun hareket edilmesini sağlayacağız.
- Etik kurallarımızı beyan edecek ve her seviyede bu kurallara uygun hareket edilmesini sağlayacağız.
- Sektörümüzde her açıdan örnek kurum olacağız.

Çevre

Ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyup, çevre dostu çalışmalar yaparak;

- Olumsuz çevresel etkiyi azaltacak, kirliliği kaynağında önleyeceğiz,
- Atıkların geri dönüşüm ve yeniden kullanım alternatiflerini hassasiyetle değerlendireceğiz,
- Tehlikeli atıkların; havaya, suya toprağa karışmaması için gerekli tedbirleri alacak, söz konusu atıkların yetkili kurumlara disiplinli bir biçimde teslimini sağlayacağız. Tehlikeli atıkların çevreye verdikleri zararlar konusunda personellerimizi bilinçlendireceğiz.
- Gıda atığı miktarını personellerimizi bilinçlendirerek minimum seviyeye indirmeye çalışacağız,
- Çevreye uyumlu teknolojileri kullanıp, hammadde kullanımını azaltacağız
- Enerji tüketiminde verimlilik odaklı yaklaşım sergileyecek, çalışanlarımızı bilinçlendireceğiz
- Doğal kaynakların sürdürülebilir, verimli ve etkin kullanımını sağlayacağız, çalışanlarımızı bu konuda bilinçlendireceğiz.
- İklim değişikliğinin nedenleri ve önemi konusunda farkındalık sağlayacağız.
- Enerji üretim kapasitemizi artırarak, sera gazı emisyon miktarını azaltacağız,
- Faaliyetlerimiz ve enerji tüketimine bağlı sera gazı emisyon oranlarını takip edecek, azaltmak için gerekli tedbirleri alacağız.
- Enerji ve küresel kaynakların tüketimi, geri dönüşüm ve tehlikeli atıkların bertaraf edilmesi konusunda verileri kamu ile paylaşacak, toplumsal farkındalık yaratmaya çalışacağız.
- Faaliyet gösterdiğimiz sahaların ekosistemlerini ve biyolojik çeşitliliğini korumak için çalışacak, personellerimizi bu konuda bilinçlendireceğiz.
- *Biyçeşitliliği korumak adına, şantiye dönemlerinde arama ve çıkarma çalışmaları (kazı, sondaj..) nedeniyle operasyon sahalarındaki ekosistem ve habitatların kaybı ve parçalanması önleyeceğiz, önlenemeyen alanlarda ekosistem ve habitatlar taşıyacağız.*
- *Gürültü, habitat bozulması veya parçalanma nedeniyle popülasyonun dinamiği (üreme, beslenme ve üreme davranışı), göçmen türler üzerindeki etkileri önleyeceğiz.*
- *Drenaj, pestisit kullanımı, ağaçların kesilmesi nedeniyle oluşabilecek toprak erozyonunu önleyeceğiz.*
- *Bitkisel yaşamı etkileyecek, sayı ya da tür kaybına neden olacak kimyasal kullanımı yasaklayacağız.*
- *Sucul flora dinamiği, Sediment transferi, Habitat parçalanmasının ve ekosistemlerin üzerindeki etkileri önleyeceğiz.*
- Faaliyet gösterdiğimiz sahaların bitki örtüsünü, coğrafi koşulları dikkate alarak güçlendireceğiz.
- Temiz ve sağlıklı bir çevreyi gelecek nesillere aktarma sorumluluğunu taşıyacağız
- Çalışanlarımıza ve topluma çevre bilinci aşılamak için çalışacağız.
- Firmamızı; çevre yönetim standardı çerçevesinde yöneterek örnek kurum olacağız.
- Sürdürülebilir kalkınma için küresel amaçları destekleyeceğiz.

İş Sağlığı & Güvenliği

Ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyup, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlayarak;

- İş sağlığı ve güvenliği bilincinin tüm paydaşlarımız tarafından benimsenmesini ve sürekli gelişmesini sağlayacağız,
- İlgili tüm taraflara; İSG mevzuatları çerçevesinde her türlü tedbiri aldıracağız,
- Etkin risk değerlendirmesi ile iş kazalarını vuku bulmadan önce önlemek için çalışacağız,
- Çalışanlarımızı İSG konusunda mevzuat şartlarının üzerinde eğiteceğiz,
- Çalışanlarımızın; toplu iş sözleşmesi ve pazarlık haklarına saygı duyacak, bu yöndeki oluşumları destekleyeceğiz,
- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Amaçlar Bildirgesi, Ekonomik İş birliği ve Kalkınma Örgütünün (OECD) çokuluslu şirketler için rehber ilkelerini referans kabul edeceğiz.
- Her seviyede ziyaretçilerimizin, tedarikçilerimiz ve hizmet satın aldığımız firma çalışanlarının İSG kurallarına uymalarını sağlayacağız,
- Şirketimizi; İSG yönetim standartları çerçevesinde yöneterek örnek kurum olacağız.
- Çalışma ortamında;
Çalışanların kendilerini rahat, güvende ve çalışmaktan mutlu hissedecekleri sağlıklı bir ortam sağlayacak, akıl sağlığı sorunlarını, *stres yönetimlerini* ciddiye alarak, sorun ile karşılaşan tüm personeli destekleyeceğiz.

Enerji Verimliliği

Yeni nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için enerji ve küresel kaynak kullanımında verimliliği esas alarak;

- Enerji ve küresel kaynak tüketim performansımızı sürekli ölçecek ve geliştireceğiz,
- Tüketim ve karbon emisyonunu en düşük seviyede tutacağız,
- Enerji ve küresel kaynak kullanımında verimliliğin önemi konusunda çalışanlarımızı sürekli bilgilendireceğiz, bilinçlendireceğiz,
- Enerji ve küresel kaynak kullanımlarının etkileri, verimliliğin önemi konusunda toplumsal farkındalık oluşturmak için çalışacağız,
- Çevre dostu ve tasarruflu ürünler kullanacağız,
- Enerji yönetimini, plân ve hedefler koymak sureti ile gözeticeğiz,
- Şirketimizi enerji yönetim standardı çerçevesinde yöneterek örnek kurum olacağız.

Sosyal Sorumluluk

Çocuk İşçilik

- Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde 18 yaşından küçük çalışan bulundurmayacağız, genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket edeceğiz.

İşe Alım

- İnsan kaynakları kriterlerini (görev alacak birey asgari şartları) belirlerken; teknik ve idari ihtiyaçların yanı sıra çeşitliliği artırmayı ve ayrımcılığı engellemeyi amaçlayacağız.
- Şirket ihtiyaçlarımız doğrultusunda; mevcut insan kaynaklarımızı değerlendirecek, sosyal ve kurumsal gelişimimizi dikkate alarak insan kaynakları çeşitliliğimizi artırmak için istihdam planları yapacağız.
- Bireyleri; ten renklerine, kökenlerine, dinlerine, siyasi görüşlerine göre değerlendirmeyeceğiz. Sadece belirlenen asgari şartları esas alacak ve başvuru yapan bireylere eşit mesafede duracağız. Kadınlar ve erkekler için eşit mesleki fırsatlar sağlayacağız.
- Yerel istihdama öncelik tanıyarak, faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.

Çalışanların Bilinçlendirilmesi

- Sosyal uygunluğun temelini bilinçli çalışanlardan geçtiğine inanarak işe alım aşamasında ve çalışma süresince belli dönemlerde çalışanların özlük hakları, şirket kuralları, çalışma şartları konularında bilgilendirilerek çalışanların bilinç düzeyinin artırılmasını sağlayacağız. Söz konusu bilincin sürekliliği için eğitimlerimizi düzenli olarak tekrar edeceğiz.
- Akfen etik kurallarının çalışanlarımıza iletilmesini ve benimsenmesini sağlayacağız.

Çalışma Saatleri

- Çalışma ve insan haklarına duyulan saygı sebebiyle çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olacağız. Fazla çalışma sürelerinin aşılması için gerekli tedbirleri alacağız. Verimli çalışmanın tesisi ile işlerin, mesai süreleri dahilinde tamamlanmasını esas alacak, zorunlu haller dışında fazla mesai yapılmasına izin vermeyeceğiz.

Ayrımcılık

- Bütün çalışanların eşit haklara sahip olduğu temel alınarak; işe alma, tazminat, eğitime erişim, terfi konularında ırka, toplumsal sınıfa, dine, ulusal kökene, cinsiyete, cinsel yönelimlere, engelli olup olmamasına, hassas tıbbi durumlara, aile sorumluluklarına veya politik ilişkilere bakmayacağız.
- Mevcut personellerimizin geri bildirimlerini (itirazlar, şikâyetler, öneriler) tarafsız şekilde değerlendireceğiz.

İletişim

- Başarının sağlıklı iletişimden geçtiği inancıyla çalışanların kendi aralarında ve yöneticiler ile bağlantılarını sürekli canlı tutmaya, çalışan ve yöneticiler arasında iyi ilişkileri oluşturmaya ve bu ilişkilerin sürekliliğini sağlamaya yönelik uygulamaları yürüteceğiz.

Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi

- Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlayacağız. Bu konuya ilişkin şikayetleri ciddiyetle değerlendirecek en kısa sürede adil bir kararın verilmesini ve zaman kaybetmeden kararın hayata geçirilmesini sağlayacağız.
- Çalışanlarımızın istismar edildiği, baskı, tehdit gibi fiziksel olmayan şiddete maruz kaldığı, güvenliklerinin ve sağlıklarının riske atıldığı her durumu şiddet unsuru olarak değerlendiririz. Hangi biçimde olursa olsun taciz, tehdit ve fiziksel şiddet içerikli hiçbir bir davranış ve eyleme tolerans göstermeyiz.

Zorla ve Zorunlu Çalıştırma

- Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma olamayacağını ve çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olacağını taahhüt ederiz.

Tedarikçi Yönetimi

- Akfen Yenilenebilir® Enerji, başarısında tedarikçilerinin önemli bir paya sahip olduğunun bilincindedir ve geliştikçe tüm tedarik zincirini bu gelişimin bir parçası haline getirmeyi hedeflemektedir. Akfen Yenilenebilir® Enerji'nin tedarikçileri ile olan ilişkileri, şeffaflık ve etik kurallar çerçevesinde kurulur; Kalite, rekabetçilik, çevre, uluslararası standartlara uygunluk, sürdürülebilirlik ve dürüstlük ilkeleri üzerine temellenmiştir.
- Bütün tedarikçilerimizin faaliyetlerinin bizim sorumluluğumuzda olduğu bilinci ile; sadece aldığımız ürünleri & hizmetleri değil; insan kaynaklarına yaklaşımlarını da değerlendirecek, bizim insan kaynakları politikamıza uygunluğunu sorgulayacak ve sağlayacağız. Bu suretle bireysel hakların tesisi konusunda görevimizi yerine getirirken aynı zamanda tedarikçi firma gelişimlerinde pay sahibi olmayı amaçlamaktayız.
- İhtiyaçların temininde yerel tedarikçi firmalara öncelik tanıyarak faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili konular kurumsal politikalarımızda ve tedarikçi değerlendirme kriterimizde yer almaktadır.

Bu hususlar esas olarak aşağıdaki ölçütleri içerir:

- Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri
- Su tüketimi, karbon ayak izi, atık yönetimi ile ilgili ölçümler
- Etik ve insan haklarına uygun çalışma taahhütleri
- Çocuk işçiliğini ve zorla çalıştırmayı önlemeye yönelik politika ve prosedürler (Sincan Bölgesi vb.)
- Rüşvet, şeffaf olmayan, vakıf ya da kamu yararına yapılmayan ödemeler ve yolsuzlukla ilgili politika ve prosedürler
- Ayrımcılık ve tacizi önlemeye yönelik politika ve prosedürler

ÜST YÖNETİM İZNİ ALINMADAN DOKÜMANIN BİR
BÖLÜMÜ/TAMAMI İKTİBAS EDİLEMEZ, ÇÖĞALTILAMAZ.

- Çalışan haklarına ve çalışma saatlerine yasal uyum
- Sosyal sorumluluk projeleri
- Tedarikçinin iletişim halinde olduğu firmaların sosyal ve çevreye uygunluk kriterleri
- Yolsuzlukla mücadele önlemleri

Eğitim

- Çalışanlarımızın; iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırma, meslekî ve kişisel gelişimlerine destek olmak için şirket içi veya şirket dışı eğitimler düzenleyeceğiz, düzenlenen eğitimler ile çalışanların gelişimi dolayısıyla şirketin sürekli gelişimini sağlayacağız.

Sağlık ve Güvenlik

- Sağlıklı, güvenli ve emniyetli bir çalışma ortamının oluşturulmasına önem veririz. Şirketimizde, işletmelerimizde ve şantiyelerimizdeki tüm faaliyetlerimizde sağlık ve güvenlik konularına uyulması konusunda azamî özeni gösterirken; kendimizin ve başkalarının sağlık ve güvenliklerini riske atmamak adına her türlü önlemi alırız. İş güvenliği ile ilgili yönetmelikleri ve gelişmeleri takip eder, ihmalkârlık yapmaktan kaçınırız. Sadece İSG yönetimine ilişkin standart ve yasal şartlara uygun genel bir politika benimseyip söz konusu politika şartlarını yerine getiririz.

Kişisel Verilerin Korunması

- Kişisel verilerin korunması hususunda ilgili yasal düzenlemeleri eksiksiz bir biçimde yerine getiririz.

Yerel Halkın Sosyokültürel ve Ekonomik Açıdan Desteklenmesi

- Faaliyetlerimizden etkilenen yerel halkın sosyokültürel ve ekonomik durum ve ihtiyaçlarının belirlenmesi için görüşmeler tertip edeceğiz. Bu hususta geri beslemenin sağlanabilmesi için ilgili tarafları bilgilendireceğiz.
- Yerel istihdama öncelik tanıyarak, faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.
- İhtiyaçların temininde yerel tedarikçi firmalara öncelik tanıyarak faaliyet gösterdiğimiz sahalarda halkın ekonomik olarak desteklenmesine çalışacağız.
- Faaliyetlerimizden etkilenen yerel halkın sosyokültürel açıdan desteklenmesi için sosyal projeler belirleyecek ve hayata geçireceğiz.
- *Yerel halkın gereksinimi sosyokültürel ve ekonomik ihtiyaçları için alt yapı gereksinimlerin, kapasite artırıcı çalışmaların desteklenmesine çalışacağız.*
- *Yerel halkın, ücretsiz, önceden ve bilgilendirilmiş onay (FPIC) hakkına saygı duyacağız. Birleşmiş Milletler Yerli Halkların Hakları Bildirgesiyle (UNDRIP) uyumlu hareket edeceğiz. Halkın katılım toplantıları ile yerel halktan kişi ya da örgüt bazında gelen olumlu ya da olumsuz görüşlere değer vereceğiz.*
- *Faaliyetlerimizin sona ermesinde, saha kapanma, devir, yeniden yapılanma süreçlerinde, paydaşlarımıza, yerel halka olumsuz etkilerini en aza indirmeye çalışacağız.*

Rekabet Karşıtı Çalışmaların Önlenmesi

- Akfen Yenilenebilir® Enerji, herhangi bir siyasi görüş, siyasi örgüt veya kişilere nakit veya aynı şekilde, doğrudan/dolaylı yardım veya destek vermemektedir.
- Akfen Yenilenebilir® Enerji, kamu otoriteleri ile şeffaf iletişim kurar ve iletişim seviyesini ilgili ülkenin adil rekabet yasalarına uygun olarak tutar.
- Akfen Yenilenebilir® Enerji, rakipleriyle ilişkilerde aynı etik, şeffaf ve adil yaklaşımı sürdürmekte ve rekabet karşıtı olabilecek her türlü davranıştan kaçınmakta, belirlenmiş gizlilik kurallarına uymakta ve tekelleşme veya güven oluşturma yönünde adımlar oluşturabilecek her türlü eyleme karşıtı tutum almaktadır.
- Akfen Yenilenebilir® Enerji, rekabete aykırı anlaşmalara girmeyecektir.
- *Akfen Yenilenebilir® Enerji, endüstriyel casusluk yapılmasını engelleyecektir.*
- *Akfen Yenilenebilir® Enerji, fiyat sabitleme gibi rekabet karşıtı fiyatlandırma politikaları gütmeyecektir.*
- Hem müşterileri ile hem de rakip durumda olabileceği özel ya da tüzel kişilere eşit yaklaşımda bulunacak, enerji sektöründe hakim durumda dahi olsa bu durumu kötüye kullanmayacak ve kullandırtmayacaktır.

Etik İlkelerimize ve Yasal Sorumluluklarımıza Aykırı Durumların Bildirimi Yükümlülüğü

Sosyal Sorumluluk ve diğer Politikalar, çalışma düzenine ilişkin ilke ve kuralların bir özetini sunar. Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş. tutum ve çalışmalarında uyması gereken ilke ve kuralların, bu özetle sınırlı olmadığını ve tüm etik kuralların yazılı hale getirilmesinin mümkün olmadığını farkındadır. Burada yazılı olmayan bir durumla karşılaşıldığında, temel etik ilkelerin ışığında davranır. Tüm Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş. çalışanları emin olamadıkları durumlar için de üstlerine danışır.

Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş.'nin başarısının ve itibarının korunması için bir bütün olarak etik ilkelere uyulması gerektiği bilinmelidir. Bir tek çalışanın bile etik ilkelere aykırı davranışı, paydaşlar nezdinde Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş.'nin güvenilirliğini ve çalışmalarını etkileyebilir. Bu nedenle, etik ilkelere aykırı bir davranış veya işlem ile karşılaşıldığında veya bu yönde bir şüphe oluştuğunda, aykırılıkları üstlerine ve/veya Etik Hattı'na mutlaka bildirir.

Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş., etiğe aykırı durumları, ayrımcılık veya taciz konularında endişe veya soruları gündeme getirmek ve şüphelenilen diğer kanun, yönetmelik ve politika ihlallerini rapor etmek için çalışanlarını teşvik eder.

Ayrıca, etik hat üzerinden yapılan bildirimlerin gizli tutulacağının ve bildirimin nedeniyle herhangi bir yaptırım ile karşılaşılmayacağını bilincindedir. Buradan yapılan bildirimlerde - belli çekinceler varsa ve isim belirtmek istenmiyorsa - isim belirtmeden (anonim) bildirimde bulunmanın mümkün olduğunun bilincindedir.

Kamu Yararına Ortak Payda Faaliyetleri

Akfen Yenilenebilir® Enerji olarak enerji sektöründe, kamunun ortak paydasına hizmetler yürütmekte olan sivil toplum kuruluşları ve dernekler ile ülkemiz enerji sektörünün sürdürülebilir temiz enerji hedefleri doğrultusunda kamu yararı için çalışmalar yürütmekteyiz. Bu sivil toplum kuruluşları ve derneklerin faaliyet amaçları, kamu yararına ortak payda amaçlı olarak çalışmalar yürütmektir. Bu kapsamda sektör içerisinde üye olduğumuz kuruluşların faaliyetleri ve şirketimizin benimsediği uluslararası ilkesel amaçlar:

- Temiz enerji kaynaklarını topluma tanıtmak ve toplumun sürdürülebilir temiz enerjiye ulaşımını sağlamak için çalışmak
- Ülkemizin yenilenebilir enerji kurulu gücünün artması için destek sağlamak
- Yenilenebilir enerji sektöründeki bilimsel, teknolojik ve ticari gelişmelere bağlı olarak, ülkemizin sahip olduğu potansiyelin, sektörde faaliyet gösteren ya da sektöre yatırım planlayan tüm kurum ve kuruluşlarca doğru anlaşılıp değerlendirilmesini sağlamak
- Tüm yenilenebilir enerji kaynakları bakımından son derece elverişli bir konuma sahip olan ülkemizde yenilenebilir enerji yatırımlarının ve yatırımcılarının uluslararası arenada hak ettiği yere gelmesini sağlamak
- *Ulusal veya uluslararası düzeyde teknolojinin ve tecrübenin transferini, alt yapı geliştirici unsurları teşvik etmek, bu konuyla ilgili eğitimler, cihaz tanıtımları, özel altyapıların oluşturulmasını sağlamak*
- Yatırım ikliminin oluşması için kamu ve özel sektör nezdinde gerekli adımları atmak, sektörde meydana gelen gelişmeleri takip etmek, ülke enerji politikasını, teknik gerekleri, ekonomik gelişmeleri ve elektrik enerjisi konusundaki uluslararası mevzuat ve anlaşmaları dikkate alarak araştırmalar yapmak
- Avrupa Rüzgar Enerjisi Birliği (Wind Europe)'nin ve Küresel Rüzgar Enerjisi Konseyi (GWEC)'in üyesi olan TÜREB ile birlikte, Rüzgar Enerjisi konusunda Türkiye'nin kaynaklarının ortaya çıkarılmasına destek sağlamak
- İlgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla temaslarda bulunarak üyelerin ortak sorun ve çözüm önerilerini aktarmak
- Sektördeki yasa ve mevzuat değişikliklerini takip etmek ve bunlara yönelik öneriler geliştirmek
- Enerji piyasasının istikrarlı bir şekilde gelişmesine katkıda bulunmak üzere politika ve stratejiler üretmek ve bunları ilgililerle paylaşmak
- Türkiye'de serbest enerji ticaretini ve sürdürülebilir, şeffaf, yüksek hacimli bir piyasanın gelişimini desteklemek
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi maddelerine uymak
- Tüzel kişiliğe fayda sağlayıcı rekabete karşı avantaj sağlayıcı bilgiler almamak
- Kamu görevlilerine ve üçüncü taraf kişilere yanıltıcı tanıtımlar ve bilgilendirmeler yapmamak
- *Kamu görevlilerini kendileri geçerli olan davranış kurallarını ihlal etmeye teşvik etmemek*
- *Eski bir kamu görevlisi istihdamında gizlilik yükümlülüklerine saygı göstermek*
- *Herhangi bir bilgiyi ya da kararı, kamusal ya da özel, dürüst ve şeffaf olmayan yöntemlerle almaya veya vermeye çalışmamak*
- Şeffaf ve bağımsız denetimler ile finansal faaliyetleri idareye eksiksiz ve güncel beyan etmek
- *Tüm çalışmalar için sorumlu finansal ve vergisel strateji uygulamak*
- İstihdam edilen personelin şirket içi gizlilik ve etik kuralları dahilinde çalışmasını sağlamak

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

Akfen Holding, evrensel ilkeler çerçevesinde iş dünyasında ortak bir kültürün oluşmasına katkıda bulunmak amacıyla 2 Temmuz 2002'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzalamıştır. Atmış olduğu imza ile Türkiye'de Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan ilk Holding unvanını almıştır. Bu çerçevede; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Amaçlar; ISO 20121 Sürdürülebilirlik, ISO 26000 & SA 8000 Sosyal Sorumluluk standartları gözetilerek kurumsal politikalarımız, amaç ve hedeflerimiz belirlenmiştir. Kalite, çevre, iş sağlığı & güvenliği, enerji verimliliği standartları çerçevesinde; merkezi 22 ana prosedür ve bu doğrultuda her bir santral özelinde hazırlanan plan ve talimatlardan müteşekkil detaylı bir entegre yönetim sistemi oluşturulmuş ve yazılım alt yapısı ile desteklenerek etkinliği üst seviyede sağlanmıştır. Yönetim sistemimiz; İtalya' nın en prestijli belgelendirme kuruluşlarından biri olan; CISQ Federasyonu, IQNet üyesi ICIM Spa tarafından gerçekleştirilen ve başarı ile tamamlanan

bir denetim programı neticesinde belgelendirilmiştir. Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen ara denetimler ile belge sürekliliği kesintisiz bir biçimde sağlanmıştır ve sağlanmaya devam edilecektir.

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

Akfen Yenilenebilir® Enerji olarak destek veya sponsor olmayacağımız hususları ana başlıklar halinde aşağıda beyan ve taahhüt ederiz.

- Siyaset ve siyasi partilere ilişkin her türlü organizasyon, her türlü bağış, yardım talep edilen projeler
- Dini organizasyonlar ve yapılanmalar
- Uyuşturucu, kumar gibi toplum zararına olan alışkanlıkları özendirici etkinlikler
- Yasal olmayan tüm faaliyetler
- Din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, vb. ayrımcılığa sebebiyet verebilecek her türlü projeler
- Kamu ortak faydasına hizmet etmeyecek tüm talepler
- Sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyecek ve ekosisteme zararı dokunabilecek faaliyetler
- Biyoçeşitliliğin korunmasını zedeleyecek projeler
- Şirketin menfaatine katkı sağlayacak rekabete karşı olumsuz uygulamalar ve lobi faaliyetleri
- Yolsuzluk, rüşvet, vb. toplum yararına olmayan bireysel haksız kazançlar
- Şeffaf olmayan, vakıflar, kamu yararına yapılan şeffaf yardımlar dışında kalan, şirket çıkarına yapılan faaliyetler
- İklim değişikliklerine katkı sağlayacak karbon artırımına sebebiyet verecek oluşumlar
- Uluslararası Kurumsal Sosyal Sorumluluk ilkelerini zedeleyici faaliyetler
- Toplumsal iletişimi zedeleyecek medya basın ilişkileri süreçleri

şirketimizin bağış, yardım, destek veya sponsor olmayacağı faaliyetlerdir.

Akfen Yenilenebilir® Enerji olarak destek veya sponsor olabileceğimiz hususları ana başlıklar halinde aşağıda beyan ve taahhüt ederiz.

- Sürdürülebilir kalkınmayı amaç edinmiş toplum yararına projeler
- Biyoçeşitliliği koruyucu ve doğayı destekleyici projeler
- Toplum yaşam kalitesini artıracak sosyal sorumluluk projeler
- Toplum güvenliği ve sağlığını önemseyen projeler

şirketimizin bağış, yardım, destek veya sponsor olabileceği faaliyetlerdir. Bu faaliyetlere ilişkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk adına yürütülen faaliyetler.

Satınalma

Satınalma sürecin her adımında yer alan çalışanların; satın alma, ödeme ve tedarikçi ilişkileri ile ilgili Akfen Yenilenebilir® politika ve prosedürüne uygun hareket etmeleri zorunludur. Satın alma kararları; şirketimiz ilke, kural ve çıkarlarına uygun olanı en üst düzeyde göz önünde bulundurarak alınmalıdır.

- Mal veya hizmetlerin gerekli olduğundan emin olunacaktır, gereksiz veya mükerrer öğelerin satın alınmasından kaçınılacaktır.
- Mal ve hizmet tedarik ederken; sürdürülebilirlik ve yerel ekonomiyi gözeterek, tüm tedarikçi firmalar için adil rekabet şansı sağlanacaktır.
- Hesap verebilirlik ilkesi gözetilecektir.
- Yasal yükümlülükler eksiksiz şekilde yerine getirilecektir.
- Yerel tedarikçilerin katılımı için çaba sarf edilecektir.
- Küçük/dezavantajlı işletmelere şans verilmesi için çaba sarf edilecektir.
- Satın alma süreçlerinde adil rekabetin sağlanabilmesi için gerekli gizlilik sağlanacaktır.
- Enerji verimli ürünlerin temini için gerekli inceleme ve ömür boyu maliyet analizleri gerçekleştirilecek, enerji verimliliği politikamıza uygun hareket edilecektir.
- Ürünlerin çevresel etkileri dikkate alınacak, çevre politikamıza aykırı ürünler temin edilemeyecektir.
- Ürünlerin temini esnasında İSG prosedür ve politikası gözetilecektir. İSG açısından ek riskler barındıran ürünler temin edilmeyecektir.
- Çıkar çatışmaları da dahil olmak üzere, satın alma işlemlerinin ilgili prosedürlere uygunluğu, bağımsız denetim mekanizmaları ile kontrol edilecektir.
- Tedarikçi/Yüklenici tercihlerinde adil ve şeffaf davranılacaktır. Tedarikçi/Yüklenici seçerken; maliyet, zaman çerçevesi, kalite, çevre, İSG ve sosyal sorumluluklarına duyarlılığı, şirketimiz ile ilişki vb. dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdaki hususları dikkate alır;

Tercih Edilen Kurumlar

- Akfen Yenilenebilir®; önceki ticari başarılar, lokasyon, ilkesel uyum, destek vb. nedenlerle tercih ettiği firmalar ile satın alma koşullarını müzakere edebilir. Ancak müzakere edilen koşullar, satın alma sürecinde rekabete giren bütün firmalar için uygulanır.
- Tercih edilen tedarikçilerin kullanılmasının firmamız için en iyi değeri maksimize etme, sipariş verme kolaylığı, kalıdırıç hacminden kaynaklanan tasarruflar, bilgiye daha iyi erişim ve tedarikçinin firmamıza olan güçlü bağılılığı nedeniyle daha yüksek hizmet seviyesi gibi birçok faydası vardır. Ek olarak, tercih edilen bir tedarikçi kullanmak; teklifleri almak, fiyatlandırma ve sözleşme şartlarını müzakere etmek için kullanılan süreyi azaltarak departman personelinin üretkenliğini ve verimliliğini artırır.
- Tercih edilen tedarikçilerin listeleri hazırlanacaktır. Söz konusu listeler tercih nedenlerini içerecek mahiyette hazırlanacaktır.
- Tercih edilen tedarikçiler ve bir tedarikçinin tercih edilme şekli ile ilgili sorular şirketimize her zaman sorulabilir.

Sorumlu Tedarikçiler

- Sözleşmesi veya Tercih edilen kurum olmaya hak kazanabilmek için, bir tedarikçinin teklif/değerlendirme sürecinde sorumlu tedarikçi olarak belirlenmesi gerekir. Sorumlu ister şirket ister şahıs olsun, tedarikçinin iş yapmak için uygun yasal yetkiye, tatmin edici bir dürüstlük kaydına, uygun finansal, organizasyonel ve operasyonel kapasiteye ve kontrollere ve varsa önceki resmi ve/veya özel sözleşmelerde kabul edilebilir bir performansa sahip olduğu anlamına gelir.
- Sorumlu bulunmayan tedarikçilere örnek olarak, bunlarla sınırlı olmamak üzere, bir tedarikçinin diğer sözleşmelerde yeterli başarı gösterememesi veya performans sorunları geçmişi ve/veya mali zorluk, iş istikrarsızlığı, cezai yaptırımlar, sivil yaptırımlar ve/veya vergi vb. yasal yükümlülüklerle ilişkin kusurlar olabilir.
- Şirketimiz yasal olarak askıya alınan veya yasaklanan tedarikçilerden haberdar olacak, bu tip şirketlerin Satınalma süreçlerinden çıkarılmasını sağlayacaktır.

Küçük/Dezavantajlı Tedarikçiler

- Akfen Yenilenebilir®; küçük/dezavantajlı ticari girişimleri kullanma sorumluluğuna sahiptir. Girişimci kadınlara, gazilere, engelli bireylere ait ticari girişim/şirketlerin, Akfen Yenilenebilir® tarafından oluşturulan rekabet ortamına katılımı, tercih edilen kurum listelerine girebilmeleri için gerekli düzenlemeler hassasiyetle yapılacaktır.

Yerel Tedarikçiler

- Faaliyet gösterilen lokasyon sosyoekonomik parametreleri dikkate alınarak, söz konusu alanlarda faaliyet gösteren işletmelerin, Akfen Yenilenebilir® tarafından oluşturulan rekabet ortamına katılımı, tercih edilen kurum listelerine girebilmeleri için gerekli düzenlemeler hassasiyetle yapılacaktır.

□ Tedarik Eşikleri aşağıda listelenmiştir:

- Tedarik, tüm tedarikçilere açık ve eksiksiz rekabet etme konusunda aynı fırsatı sağlayacak şekilde yürütülecektir. Tedarikçilere haksız rekabet avantajı sağlayacak herhangi bir keyfi eylemde bulunulmayacaktır.
- Alınan tüm teklifler; şartnamelere uygunluk ve fiyat bazında değerlendirilecek ve kararlar şirketimiz ilke, politika ve menfaatleri doğrultusunda verilecektir.
- Tedarik sürecinde, tüm tedarikçiler ve onların alt yüklenicileri, kişisel verilerin korunması gibi kanunlar ve yönetmelikler dahilinde, insan hakları, sosyal sorumluluk politika hükümlerimiz dahilinde, mümkün olan azami özen gösterilecektir.
- *Tüm tedarikçi, yüklenici ve alt yüklenicilerin çalışanlarının sendikalaşması ve toplu iş sözleşmesi haklarına saygı duyulacaktır.*
- *Tüm tedarikçi, yüklenici ve alt yüklenicilerin çalışanlarının adil yaşam koşullarına uygun makul ücretlendirilmesi göz önüne alınacaktır.*
- *Tüm tedarikçi, yüklenici ve alt yüklenicilerin çalışanlarına ulusal ve uluslararası insan hakları ilkeleri dahilinde davranılması sağlanacaktır. Zalimane, aşağılayıcı ve insanlık dışı davranışların önlenmeye çalışılacaktır.*
- Herhangi bir satın alma işlemine gerekli/talep edilen belgeler eşlik etmelidir ve satın alma eşliği, satın alma yöntemini belirleyecektir. Gerekli belgelerin eklenmemesi, tedarik talebinin reddedilmesine neden olacaktır.

İnsan Kaynakları

Adil, şeffaf, çalışanların potansiyellerini ortaya çıkarma fırsatları bulduğu, firmamızın geleceğine katkı sağladığı ve değer gördüğü, yüksek performanslı, gelişim odaklı, ana kurum politikalarımızı benimseyen bağlılığı yüksek, mutlu, verimli, başarılı ve sağlıklı bir işgücü oluşturmak için çabalıyoruz, Bu doğrultuda;

- Geçmiş, yaşı, durumu, ırkı, dini ne olursa olsun kadınlar ve erkekler için eşit mesleki fırsatlar sağlamayı,
- Topluma saygılı bireylerden oluşan bir ekip oluşturmayı,
- Entegre yönetim sistemine konu olan standartlarda personellerimizi her seviyede bilinçlendirmeyi,
- Toplam kalite felsefesini esas alarak, takım ruhu içerisinde hareket edilmesini,
- Kalite sistemleri çerçevesinde tüm çalışanların yeteneklerini en üst seviyede kullanabilen kişiler haline gelmelerini,
- Tüm çalışanlarımızda kalite ve disiplin bilinci oluşturulmasını ve sürdürülmesini,
- Tüm çalışanlarımızda iş güvenliği bilincini yüksek seviyede oluşturmayı ve sürdürmeyi,
- Tüm çalışanlarımızda çevre bilinci oluşturmayı; küresel kaynaklar ve sürdürülebilirlik farkındalığı aşılamayı ve sürdürmeyi,
- Üretilen enerjinin verimli kullanımı konusunda ki bilinci artırmayı,
- Çalışan personellerimiz üzerinden topluma dokunmayı, genel toplumsal gelişimimize katkıda bulunmayı,
- Firmamızda çalışan bireylerin organizasyon yapımızda yatay ve dikey gelişimlerine imkân sağlamayı amaçlıyoruz.

Bunun için;

- İnsan kaynakları kriterlerini (görev alacak birey asgari şartları) belirlerken; ihtiyaçların yanı sıra çeşitliliği artırmayı ve ayrımcılığı engellemeyi amaçlayacağız
- İstihdam esnasında ayrımcılık yapmayacağız. İnsanları ten renklerini, kökenlerine, dinlerine, siyasi görüşlerine göre değerlendirmeyeceğiz. Sadece belirlenen asgari şartları esas alacak ve başvuru yapan bireylere eşit mesafede duracağız. Kadınlar ve erkekler için eşit mesleki fırsatlar sağlayacağız.
- Sadece istihdam sürecinde değil, çalışma hayatımızın hiçbir aşamasında ayrımcılık yapmayacağız, eşit ve adil bir yaklaşım benimseyecek; görev, yetki ve çalışma performansları dahilinde eşit ücret ve imkanlar sunacağız.
- *Sadece istihdam sürecinde değil, işletmelerimizde ve şantiyelerimizde olası kapanma, devir gibi çalışan ve paydaşlar üzerinde olumsuz etki yaratabilecek, yeniden yapılanma gerektirebilecek durumlarda etkileri en aza indirmek için stratejiler geliştireceğiz.*
- Şirket ihtiyaçlarımız doğrultusunda; mevcut insan kaynaklarımızı değerlendirecek, sosyal ve kurumsal gelişimimizi dikkate alarak insan kaynakları çeşitliliğimizi artırmak için istihdam planları yapacağız.
- Personellerimiz ile her seviyede iletişimi sağlayacağız, söz konusu iletişimin toplantılar esnasında sağlanabilmesi için her seviyede çalışan temsilcilerinin atanmasını sağlayacağız,

- İnsan haklarına saygılı bir yaklaşım benimseyecek, bu kapsamda gelen talepleri değerlendireceğiz. Çalışanlarımızın örgütlenme haklarını garanti altına alacağız. Toplu pazarlık ve iş sözleşmesi taleplerini yerine getireceğiz.
- Çalışan Temsilcilerimizi koruyacağız, temsil haklarının kısıtlanmasına sebep olabilecek her türlü etkiyi ortadan kaldıracak hatta temsil sürecini kolaylaştıracak imkanlar sağlayacağız. Bu kapsamda işçi temsilcilerinin talepleri ciddiyetle ele alacak ve değerlendireceğiz.
- Çalışan temsilcilerimize ayrımcılığı her seviyede engelleyeceğiz.
- Adil bir yaklaşım benimseyecek, personellerimizden gelen geri bildirimleri (itirazlar, şikâyetler, öneriler) tarafsız şekilde değerlendireceğiz,
- Performans takibi ile ihtiyaç duyulan eğitimleri tespit edecek ve disiplinli bir biçimde gerçekleştireceğiz. İhtiyaca bakılmaksızın farkındalığın ve sürekliliğin sağlanması için düzenli eğitimler tertip edeceğiz. Eğitimlerin etkinliğini tespit edecek ve gerekli hallerde yeniden gerçekleştirilmelerini sağlayacağız.
- Personellerimizin görevleri kapsamında kendilerini geliştirmeleri için ihtiyaç duydukları eğitimlere (Genel, teknik ve meslekî eğitimler) katılımlarını destekleyeceğiz.
- Şirketimizde kariyerlerini geliştirmek isteyen ve bunun için eğitim ihtiyacı duyan personellerimizi de gözeterek onların ihtiyaç ve beklentilerini dinleyecek, uygun eğitim programlarına katılımlarını destekleyeceğiz.
- Çalışanlarımızın verimliliği ve mutluluğu için gerekli ortam şartlarını belirleyecek ve yerine getireceğiz. Bunun için sadece fiziksel koşulları değil psikolojik ortamı da değerlendirecek stres kaynaklarını tespit etmeye ve ortadan kaldırmaya çalışacağız.
- Bütün çalışanlarımıza genel Akfen Yenilenebilir® Enerji Politikalarını duyuracak, benimsemelerini sağlayacağız.
- Bütün çalışanlarımıza Sosyal Sorumluluk Politikamızı duyuracak, benimsemelerini sağlayacağız.
- Sürdürülebilir kalkınma için küresel amaçları destekleyeceğiz.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerini benimseyeceğiz.
- Yukarıda belirtilen faaliyetlerin yanı sıra, insan kaynakları ile ilgili yasal şartları eksiksiz bir biçimde yerine getireceğiz.

Benimsediğimiz iş bu politikanın; çalıştığımız tedarikçi firmalar tarafından da benimsenmesi için gerekli yaklaşım ve tedbirleri alacağız. Bu suretle sadece kendi personellerimiz için değil, bütün projelerimiz ve işletmelerimizde çalışan her bir birey için tesisini sağlamaya gayret edeceğiz.

Bilgi Güvenliği

- AKFEN; faaliyetlerinde kullandığı bilginin elde edilmesi, işlenmesi, kullanıma sunulması, saklanması ve paylaşılmasında yasal ve etik kurallara uyar. AKFEN için kullanılan bilginin güvenilir olması ve güvenliğinin sağlanması esastır.
- AKFEN'DE BİLGİ GÜVENLİĞİ; gereksinim duyulan bilginin kolayca erişilebilir ve kesintisiz bir şekilde kullanılabilir olması, sadece yetkili kişilerin erişebilmeleri, yetkisiz kişiler veya uygulamalar tarafından değiştirilmesinin engellenmesi, yetkisiz bir müdahalenin anında tespit edilmesi ve karşı önlemlerin alınması, kullanıcı hatalarının önlenmesi, kurumsal hafızanın sürekliliğini sağlamak üzere yedeklenmesidir.
- Teknolojik gelişmeler doğrultusunda elektronik ortamlarda bulunan bilgi yoğunluğunun sürekli artması; izinsiz erişim ve değiştirme riskini beraberinde getirmekte; fiziksel ve elektronik bilgi güvenliğini hem kurumsal hem de bireysel olarak en üst seviyede gerekli kılmaktadır.
- AKFEN; bilgi güvenliği politikası sayesinde gereksinim duyulan doğru bilgilere zamanında ulaşılmasını ve kullanılmasını, yetkisiz müdahalelerin önlenmesini, kurumsal güvenilirliğin ve itibarın korunmasını, aynı zamanda yürütülen işlerde devamlılığın sağlanmasını hedefler.
- Bilgi kullanımında kabul edilebilir esasların belirlenmesi, yetkilendirme, yetki kullanımlarının denetimi, fiziksel ve elektronik güvenlik yöntemlerinin açıklanması, bilgi iletişim ağının kullanım usullerinin saptanması, şifre yönetimi, acil durum yönetimi ve yedekleme Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin esasını oluşturur.
- AKFEN çalışanları ve paydaşları; Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin işleyişinde ve bilgi güvenliğinin sağlanmasında sorumluluk sahibidir. Sistemin etkili bir şekilde işleyişinin kontrol ve denetimi ise birimlerin güvenlik sorumlularından oluşan Bilgi Güvenliği Koordinasyon Kurulu tarafından gerçekleştirilir.
- AKFEN BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI; Bilgi Güvenliği Yönetmeliği tarafından desteklenir. Bilgi güvenliğinde olası ihlallere karşı, AKFEN Disiplin Yönetmeliği'nde yer alan yaptırımlar uygulanır.
- AKFEN BİLGİ GÜVENLİĞİ KOORDİNASYON KURULU; bilgi güvenliği politikasını izler, en az 6 aylık periyotlarla gözden geçirir ve değişiklik gereksinimlerini Yönetim Kurulu'na sunar.
- AKFEN ÜST YÖNETİMİ; bilgi güvenliğinin sağlanması için gerekli uygulamaların yürütülmesine, kontrolünün yapılmasına, herhangi bir ihlalde önleyici tedbirlerin alınmasına, ihlale neden olanlara yönelik yaptırımların yerine getirilmesine olan desteğini açıkça beyan eder.
- AKFEN Holding'de bilgi güvenliğinin sağlanması, yönetim anlayışının temel taşlarından.