



akfen

YENİLENEBİLİR
ENERJİ

P18 | YÖNETİCİ ÜCRETLENDİRME PROSEDÜRÜ



İçindekiler

Amaç	3
Tanımlar	3
Atıf Yapılan Dokümanlar	3
Referans.....	3
Sorumlular.....	3
Uygulama esasları	3
Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları	3
Emeklilik ve diğer avantajlar	4
İş sözleşmeleri ve fesihler	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
Revizyon listesi;.....	5

INDEX

Şekil tablosu ögesi bulunamadı.

Amaç

Bu prosedür; insan kaynaklarında, ırk, milliyet, din ve cinsiyet ayrımı yapılmadan, eşit koşullardaki kişilere, eşit fırsat sağlayarak, ücretlendirme ve terfi ile ilgili uygulamaların, ilgili mevzuat ile Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş. stratejileri ve risk yönetim yapısı ile uyumlu olarak planlanıp yönetilmesini sağlamaktır.

Kapsam

Ücretlendirme politikalarının üst düzey yöneticileri de kapsayacak şekilde tanımlamaktadır.

Tanımlar

Sabit Ücret: Aylık bazında her bir yıl için belirlenmiş sabit ücrettir.

Atıf Yapılan Dokümanlar

Atıf yapılan iç dokümanlar aşağıda sıralanmıştır. İş bu prosedür içinde söz konusu atıfların rahat bir biçimde algılanması için **sarı** vurgu kullanılmıştır.

- P05 İNSAN KAYNAKLARI PROSEDÜRÜ
- OEK GÖEV TANIMLARI

Referans

İş bu dokümanın hazırlanmasında referans alınan herhangi bir dış kaynak söz konusu değildir.

Sorumlular

Bu dokümanın iletilmesi gereken birimler aşağıda belirtilmiştir.

- **Yönetim Kurulu**
- Genel Müdür
- Genel Müdür Yardımcıları

Uygulama esasları

Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş.'nin iş akışı; prosedür ve talimatlar ile tespit edilmiş, Personel Görev ve Sorumluluk tanımları yapılmıştır. Çalışanlara sürekli eğitim anlayışı ile

kurum kültürü yerleştirilerek, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı ve kariyerlerini geliştirme imkanı sağlanmıştır.

Ücretler, Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş.'nin mali durumu göz önünde bulundurularak belirlenir ve liyakat, çalışma süresi, ünvan ve yapılan işin özelliğine göre esas olarak bütün çalışanlara ödenir.

Ücret yönetimi, her bir pozisyon için öncelikle iş değerleri baz alınmak suretiyle günün koşulları da dikkate alınarak objektif olarak hazırlanan ücret skalasına göre yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları

Yönetim Kurulu üyelerinin aylık ücret veya huzur hakları genel kurulca tespit olunur.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlerinin; bağımsızlığını koruyacak düzeyde olması gerekir. Yönetim'ce belirlenen ücretler, Şirketin ilgili yılına ait Olağan Genel Kurulu'nda ortakların onayına sunulur.

Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş. üst düzey yöneticilerinin ücretleri ise; üstlenmiş oldukları görev, sorumluluk, tecrübe göstergeleri dikkate alınarak, şirketin strateji ve politikaları göz önünde bulundurularak Yönetim Kurulu'nca belirlenir.

Çalışanlara yapılan ücret ödemeleri sabit ücretler ve değişken ücretlerden oluşur.

Sabit ücretler, performansa bağlı olmaksızın, düzenli ve sürekli olarak yılın belirli dönemlerinde sabit miktarlarda yapılan nakdi ödemelerdir. Bu tür ücretler, Şirket'in mali durumu göz önünde bulundurularak belirlenir ve liyakat, çalışma süresi, ünvan ve yapılan işin özelliğine göre esas olarak bütün çalışanlara ödenir.

Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, Üst Düzey Yönetimi'ne ve çalışanlarına verilecek sabit ücretlerin Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş.'nin etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olması ve kısa dönemli performans ile ilişkilendirilmemesi esastır.

Değişken ücretler ise, performansa dayalı teşvik ödemeleri ve prim gibi sabit ücret dışında kalan her türlü nakdi ve gayri nakdi ödemelerdir. Performansa dayalı ücretler, Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş.'nin performansı ve ilgili birim ve çalışanın katkısı dikkate alınarak yalnızca belirli çalışanlara ödenir. Değişken ücretler, mevcut ve potansiyel riskler, sermaye ve likidite durumu ile gelecekte elde edilmesi planlanan gelirlerin gerçekleşme olasılığı ve zamanı dikkate alınarak Şirket öz sermayesini zayıflatmayacak şekilde belirlenir.

Değişken ücretler için Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş.'nin mali ve faaliyet performansı esas alınır.

Performansa dayalı teşvik ödemeleri; miktarları önceden garanti edilmeksizin, alınan risklerin vadesi de dikkate alınmak suretiyle, Şirket'in kurumsal değerlerine olumlu yönde etki edecek şekilde; açık, anlaşılabilir, ölçülebilir ve objektif koşullara bağlı olarak belirlenerek tüm çalışanlara duyurulur; belirlenmiş ölçütler düzenli olarak gözden geçirilir. Kar ve hasılat gibi finansal verilerin performans ölçütlerinin oluşturulmasında kullanılması halinde, risk ve maliyetler bakımından bu verilerin gerçeği yansıtmaması için gerekli önlemler alınır.

Ücret Politikası ile bu çerçevedeki ücretlendirme uygulamalarının ortakların, çalışanların ve müşterilerin çıkarlarını zedeleyecek teşvik sistemlerini içermemesine dikkat edilir.

Faaliyetleri sonucu Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş.'nin sağlıklı bir şekilde çalışmasını tehlikeye düşürdükleri ya da mali bünyesinin bozulmasında sorumluluğu tespit edilenler hakkında, performansa dayalı değişken ücretlerin geri alınması dahil gerekli işlemler tesis edilir.

Üst düzey çalışanlara şirket arabası/araba ödeneği, ücretsiz telefon, internet sağlanmaktadır. Tüm faydalar genel piyasa şartlarına göre verilecektir.

Şirket'in ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat ile Ücret Politikası çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülmesinin sağlanması konusunda nihai yetki ve sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Ücret Politikası'nın etkinliğini sağlamak amacıyla gerektiğinde gözden geçirir.

Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş. Üst Düzey Yönetimi, ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat ile Ücret

Politikası çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülüp yönetilmesinden Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur.

İlgili mevzuat ve Ücret Politikası çerçevesinde, ücretlendirme ile ilgili uygulama usul ve esaslarına ilişkin yönetmeliklerin hazırlanması, yayımlanması, güncellenmesi, etkin bir biçimde uygulanması ve takibi ile ilgili görev ve faaliyetler İnsan Kaynakları Birimi bünyesinde yürütülür, yönetilir ve koordine edilir. Şirketin diğer birimleri ile şubeleri de bu kapsamdaki görevlerini ilgili birimler ile koordineli olarak yerine getirir.

Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş.'nin her kademedeki tüm personeli, Ücret Politikası ve ilgili yönetmelikler ile diğer düzenlemelerin amaca uygun ve etkin bir biçimde uygulanması yönünden üzerine düşen görevleri devamlı surette tam ve doğru biçimde yerine getirir.

Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş.'nin ücretlendirme ile ilgili uygulama ve faaliyetlerinin ilgili mevzuat ve Ücret Politikası hükümleri ile uygunluğu ve etkinliği, riskliliği artırıcı unsurlar içerip içermediği iç denetim kapsamında da düzenli olarak denetim ve değerlendirmeye tabi tutularak Yönetim Kurulu'na raporlanır.

Emeklilik ve diğer avantajlar

Yönetici ekibi, Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş.'deki tüm çalışanlar için de geçerli olan yasal zorunlu emeklilik ve sigortadan yararlanmaktadır.

Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş.'deki hiçbir yöneticinin performansa dayalı emeklilik planları yoktur ve şirketten yönetim ekibine verilen mevcut krediler, ön ödemeler veya diğer kredi türleri veya garantiler yoktur.

Akfen Yenilenebilir® Enerji A.Ş. emeklilik yaş Ulusal Kanunlara dayalıdır.

Kamuyu Aydınlatma

Ücret Politikası ve bu politikada yapılacak değişiklikler ve değişken ücretlerin belirlenmesinde esas alınan performans ölçütleri Şirket Genel Kurulu'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Çalışanlara yapılan ödemelere ilişkin temel usul ve esaslar yıllık faaliyet raporunda da yer alır.

Revizyon listesi;

Revizyon No	: 01
Revizyon Tarihi	: 04.04.2023
Revizyonu Yapan	: Ersan ÖZKİŞİ
Gerekçe	: Sabit ve değişken ücretlendirme ve Kamuyu aydınlatma.
Yapılan Revizyon	: Sabit ve değişken ücretlendirme ve Kamuyu aydınlatma eklenmiştir.