

# AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2024



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU  
2024

---

[www.akfenren.com.tr](http://www.akfenren.com.tr)

## İÇİNDEKİLER

|    |                                             |    |    |                                                                            |    |
|----|---------------------------------------------|----|----|----------------------------------------------------------------------------|----|
| 01 | » GİRİŞ                                     | 2  | 05 | » DOĞAYA UYUMLU SORUMLULUK                                                 | 39 |
|    | » Rapor Hakkında                            | 3  |    | » İklim Değişikliği                                                        | 40 |
|    | » Genel Müdür Mesajı                        | 4  |    | » Enerji Verimliliği                                                       | 42 |
| 02 | » AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ HAKKINDA       | 5  |    | » Emisyon Ticareti                                                         | 43 |
|    | » Misyon, Vizyon, Kurumsal Değerler         | 6  |    | » Atık Yönetimi                                                            | 44 |
|    | » Operasyon Haritası                        | 7  |    | » Su Yönetimi                                                              | 45 |
|    | » Santrallerimiz                            | 8  |    | » Biyoçeşitlilik                                                           | 47 |
|    | » Kilometre Taşları                         | 9  |    |                                                                            |    |
|    | » Ortaklık Yapısı                           | 11 | 06 | » İNSAN ve TOPLUM İÇİN DEĞER YARATMA                                       | 50 |
|    | » 2024 Yılı Öne Çıkan Gelişmeler            | 12 |    | » İnsan Kaynakları Yönetimi                                                | 51 |
| 03 | » İLKELERLE GÜÇLENDİRİLMİŞ YÖNETİŞİM        | 15 |    | » Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık                                      | 53 |
|    | » Yönetim Kurulu                            | 16 |    | » Çalışan Memnuniyeti                                                      | 54 |
|    | » Yönetim Kurulu Komiteleri                 | 20 |    | » Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi                                     | 55 |
|    | » Kurumsal Yönetim Politikaları             | 21 |    | » İş Sağlığı ve Güvenliği                                                  | 56 |
|    | » Kurumsal Risk Yönetimi                    | 22 |    | » Toplumsal Sosyal Sorumluluk ve Yerel Ekonomiye Katkı                     | 58 |
|    | » Etik İlkeler ve Uyum                      | 27 |    | » Paydaş Katılımı                                                          | 62 |
|    | » Kalite Yönetimi                           | 29 | 07 | » GELECEĞE YÖNELİK SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME                                   | 64 |
|    | » Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği           | 30 |    | » Sürdürülebilirlik Odağında Yatırımlara Dönüşüm                           | 65 |
|    | » Tedarik Zinciri Yönetimi                  | 31 |    | » Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım                                      | 67 |
| 04 | » SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE DEĞER ODAKLI YAKLAŞIM | 32 | 08 | » EKLER                                                                    | 68 |
|    | » Sürdürülebilirlik Vizyonumuz              | 33 |    | » Performans Tabloları                                                     | 69 |
|    | » Sürdürülebilirlik Stratejimiz             | 34 |    | » Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) İçerik Indexi       | 75 |
|    | » Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız         | 35 |    | » Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (UN WEPs) Indexi | 75 |
|    | » Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz          | 36 |    | » GRI İçerik Indexi                                                        | 76 |
|    | » Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz            | 38 |    |                                                                            |    |



## 01

## GİRİŞ

- Rapor Hakkında
- Genel Müdür Mesajı



## RAPOR HAKKINDA

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak uzun vadeli değer yaratma hedefimizi, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkeleri çerçevesinde şekillendiriyor; sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin temel yapıtaşlarından biri olarak konumlandırıyoruz. Bu anlayışla, sürdürülebilirlik stratejimizi yalnızca çevresel etkilerle sınırlı kalmayan, aynı zamanda toplumsal fayda ve kurumsal yönetim ilkeleriyle bütünleşmiş bir yapı olarak ele alıyoruz.

Bu kapsamda hazırladığımız ve ikinci sayısını yayımladığımız 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında yürüttüğümüz faaliyetleri kapsamaktadır. Raporda, Türkiye genelinde yer alan ve toplamda 703 MW kurulu güce sahip olan 12 hidroelektrik, 35 güneş (8'i lisanslı, 27'si lisanssız), 6 rüzgâr ve 1 hibrit güneş enerji santralinden oluşan yenilenebilir enerji portföyümüzde gerçekleştirdiğimiz operasyonlara yer verilmiş; tüm süreçlerimiz bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmiştir.

Raporumuz, küresel raporlama girişimi olan Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayımlanan GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Bununla birlikte, çalışmalarımız ve raporun geliştirilmesi sürecinde Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Uluslararası Finans Kurumu (IFC) ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) performans standartları da önemli birer rehber olarak dikkate alınmıştır.

Bunun yanı sıra, Akfen Holding'in taraf olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalara ilişkin bilgilere raporda yer verilmiştir. Ayrıca faaliyetlerimizin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile olan ilişkisi değerlendirilmiş; bu amaçlara yönelik katkılarımız ilgili başlıklar altında paylaşılmıştır.

Sürdürülebilirlik performansımıza ve stratejik önceliklerimize dair detaylı bilgi sunan raporumuz, Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde yayımlanmış olup, Akfen Yenilenebilir Enerji kurumsal [web sitesinden](https://www.akfenren.com.tr) erişime açıktır.

Raporla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi [info@akfenren.com.tr](mailto:info@akfenren.com.tr) adresine iletebilirsiniz.



## GENEL MÜDÜR MESAJI



### Değerli Paydaşlarımız,

Akfen Yenilenebilir Enerji, kurulduğu 2007 yılında hidroelektrik santralleriyle başladığı temiz enerji yatırımlarını güneş ve rüzgar ile devam ettirmiştir. 17 yılda 700 MW'lık kurulu güç kapasitesine ulaşan Akfen Yenilenebilir, 2024 yılında başladığı Hibrit GES yatırımlarının faaliyete geçmeye başlamasıyla Mart 2025 sonunda kapasitesini 774 MW'ye ulaştırmıştır. Bu kapasite Akfen Yenilenebilir Enerji'yi Türkiye'nin alanında en büyük üreticiler listesinde yerini almasını sağlamıştır.

Türkiye'nin en büyük 100 Elektrik Üreticisi (MW100) 2025 yılı araştırmasına göre Akfen Yenilenebilir, 2024 sonu itibarıyla toplam kurulu güç bakımından Türkiye'nin en büyük 35'inci üreticisi olmuştur. Yenilenebilir enerji alanında ise Akfen; güneşte en büyük 5'inci, rüzgarda 10'uncu sırada yer almaktadır. Hibrit GES ve ek RES kapasitelerinin de devreye girmesiyle Akfen listede üst sıralarda olmaya devam edecektir.

Halihazırda 12 HES, 35 GES ve 6 RES ve 6 hibrit GES ile faaliyet gösteren Akfen Yenilenebilir'in kurulu gücünün %54,8'ini rüzgar ile hibrit GES'ler (423,9 MW), %29'unu HES'ler, %16'ya yakınına da GES santralleri oluşturmaktadır.

### Rüzgar ve Güneş'te gidilecek çok yol var

Dünyada olduğu gibi Türkiye'de de hidroelektrik potansiyeli doygunluğa yaklaşmıştır. Ancak rüzgar ve güneşte daha gidecek çok yol var. Bu kullanılmayı bekleyen potansiyelin farkında olan Enerji Bakanlığı da 2024-28 Stratejik Planı'nda 5 yılda GES'lerde yıllık ortalama 3.500 MW, RES'lerde 1.500 MW'lık kapasite artışı hedeflediğini açıklamıştır.

Akfen olarak biz de enerjide büyümemizi rüzgar ve güneş ağırlıklı planlamaktayız. Bir de sezonsallık ve gün içinde üretim dalgalanmaları yaşanan güneş ve rüzgarda verimliliği üst seviyeye çıkarmak için depolama sistemlerine yatırım yapmak için çalışmaktayız.

**Akfen Yenilenebilir'de iki aşamalı yatırım planlarının devreye girmesi ile 2024'te 703 MW olan kurulu güç 2027 sonunda 1.200 MW'ye ulaşacaktır.**

Saygılarımla

*Mustafa Kemal Güngör*

Akfen Yenilenebilir Enerji  
Genel Müdürü



## 02

## KURUMSAL PROFİL

- Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler
- Operasyon Haritası
- Santrallerimiz
- Kilometre Taşları
- Ortaklık Yapısı
- 2024 Yılı Öne Çıkan Gelişmeler

## MİSYON, VİZYON VE KURUMSAL DEĞERLER



## MİSYON

Yenilenebilir enerji kapasitesini geliştirmek üzere, kurumsal yatırımcıların da ortak olduğu, sürdürülebilir üretim yapacak bir platform oluşturmayı, global standartlara uygun bir şekilde enerji projelerini çeşitlendirmeyi, topluma ve hissedarlara uzun vadeli değerler yaratmayı hedefliyoruz.



## VİZYON

Enerji sektörünün her alanında düzenli olarak enerji üretme potansiyeline sahip, dengeli bir yenilenebilir enerji portföyü oluşturarak temiz enerji üretimini desteklemeyi, güçlü stratejik ortaklıklar ile yatırımlar yaparak enerji verimliliğini artırmayı ve enerji alanının en önemli oyuncularından biri olmayı amaçlıyoruz.



## KURUMSAL DEĞERLER

Kurumsal kültürün yapı taşlarını oluşturan girişimcilik, yatırım uzmanlığı ve iş geliştirmede, güvenilir bir iş ortağı olma niteliği ile küresel ekonomide ciddi bir oyuncu haline gelmeyi hedefliyor ülkemiz ekonomisine sorumlu, kurumsal yurttaş kimliği ile en üst düzeyde katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.



**Bütün görevler önemli, bütün çalışanlar değerlidir.**



**Dinamik ve girişimciyiz.**



**Dürüstlük kalitemizin simgesidir.**



**Yatırımlarımız hem maddi hem manevidir.**



**Ayak izi olmayan yoldan yürürüz.**



**İşimizi sahiplenir, her gün öğreniriz.**



**Kimliğimiz itibarımızdır.**



Akfen Yenilenebilir Enerji, 2007 yılında başladığı yolculuğunda, yalnızca yenilenebilir kaynaklara dayalı enerji üretimiyle Türkiye'nin sürdürülebilir enerji dönüşümüne öncülük etmektedir. Hidroelektrik, güneş ve rüzgar santrallerinden oluşan portföyümüzle, ülkemizin farklı coğrafyalarında çevre dostu ve güvenilir enerji üretimi sağlıyoruz.

Portföyümüz, yenilenebilir enerji üretiminin yanı sıra toptan elektrik ticaretini de kapsamaktadır. Akfen Toptan Satış, Akfen Yenilenebilir Enerji santrallerince gerçekleştirilen üretimin toptan satış piyasasına yönelmesinde dağıtım kanalı görevi görmektedir.

2016 yılında EBRD ve IFC ortaklığıyla güçlenen yapımız, 2023'te gerçekleşen halka arz ile daha da güçlenmiştir. Bu güçlü finansal ve kurumsal altyapı sayesinde, verimli, sürdürülebilir ve yenilikçi enerji projelerini hayata geçirmeye devam ediyoruz.

“

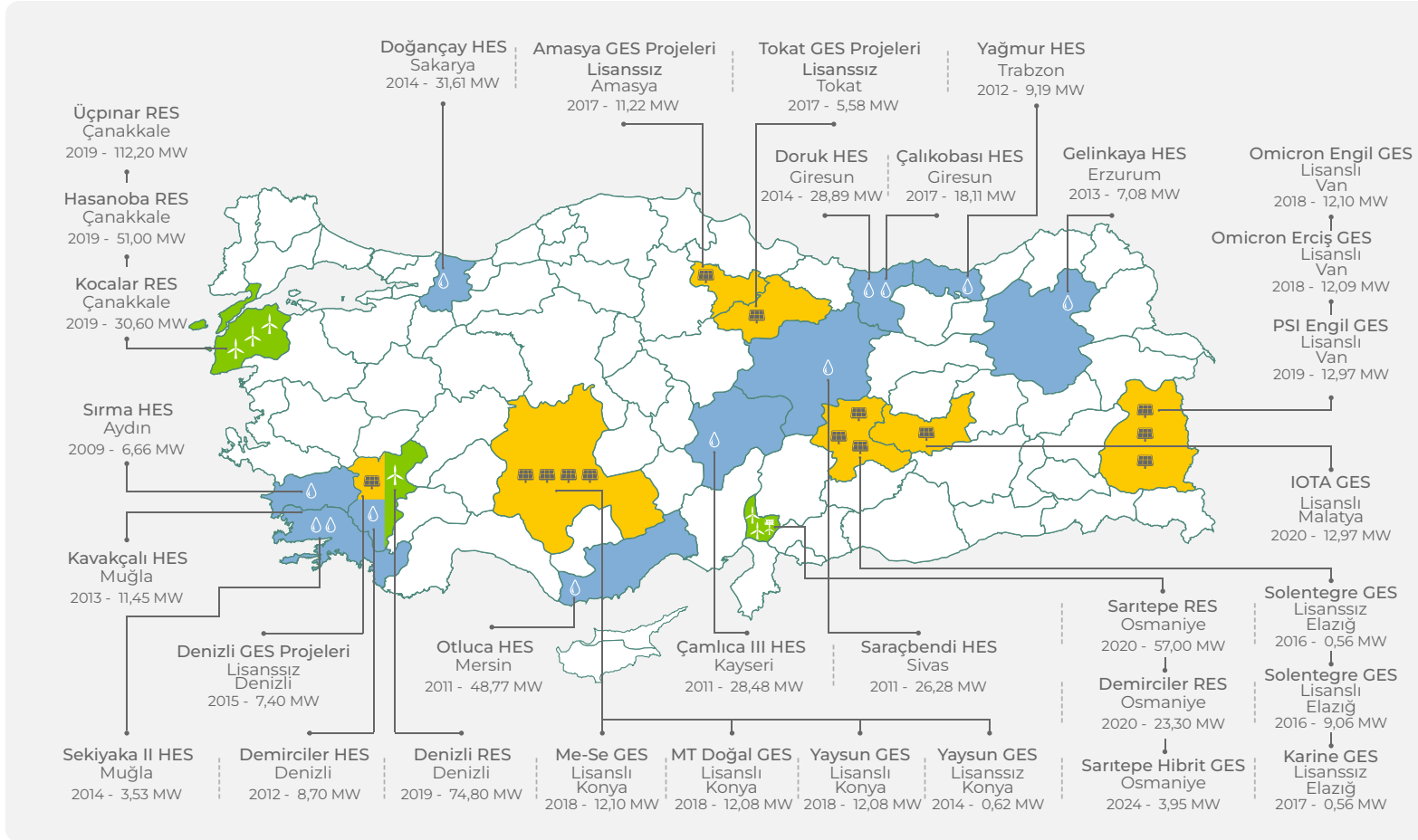
2024 yılı itibarıyla, toplam **699 MW** kurulu güce sahip hidroelektrik, güneş ve rüzgar santrallerimizden oluşan 53 yenilenebilir enerji santralimize, Aralık 2024'te devreye alınan ilk hibrit güneş enerjisi santralimiz eklenmiş ve toplam kurulu gücümüz **703 MW'a** ulaşmıştır. Devam eden yatırımlarımızla, 2025 yılı son çeyreğinde toplam kurulu gücümüzü **887 MW'a**, 2027 yılı sonunda ise yaklaşık **1.200 MW** seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz.

”

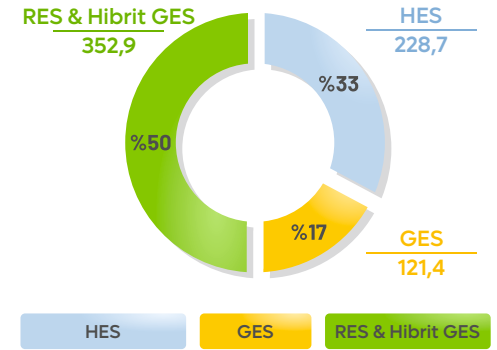
*Geleceği,  
doğayla uyum içinde ve sürdürülebilir şekilde  
inşa etmek için çalışıyoruz.*



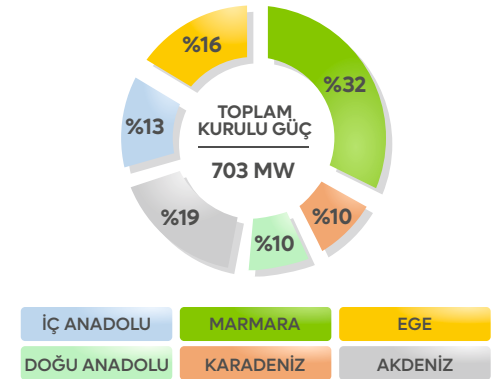
## OPERASYON HARİTASI



## SANTRAL TÜRÜNE GÖRE KAPASİTE DAĞILIMI



## BÖLGESEL KURULU GÜÇ DAĞILIMI



## HİDROELEKTRİK

Kurulu Güç  
228,7 MW

12  
HES



## RÜZGAR

Kurulu Güç  
352,9 MW

6  
RES

1  
HİBRİT  
GES



## GÜNEŞ

Kurulu Güç  
121,4 MW

35  
GES

TOPLAM  
KURULU GÜÇ

703  
MW

## SANTRALLERİMİZ

Türkiye'nin dört bir yanına yayılan hidroelektrik, güneş ve rüzgar enerjisi santrallerimizle, 2024 yılı itibarıyla ulaştığımız **703 MW** kurulu güç sayesinde ülkemizin temiz enerji dönüşümüne öncülük ediyor, sürdürülebilir kalkınma ve enerji bağımsızlığı hedefleri doğrultusunda yatırımlarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.



### Hidroelektrik Santralleri (HES)

12 HES tesisimiz, Sakarya, Kızılırmak ve Çoruh gibi havzalarda konumlanmış olup 228,7 MW kurulu güce sahiptir. Yüksek teknolojiyle optimize edilen santrallerimiz, mevsimsel su rejimlerine uyum sağlamaktadır. 2024 yılında düşük yağışlar nedeniyle hidroelektrik üretimimiz %9,2 azalmıştır.



### Güneş Enerjisi Santralleri (GES)

Yüksek güneşlenme potansiyeline sahip bölgelerde kurulu 8 lisanslı ve 27 lisanssız güneş enerji santralimiz ile toplam 121,4 MW kurulu güce sahibiz. Yüksek verimliliğe sahip teknoloji yatırımlarımız sayesinde, 2024 yılında güneş enerjisi üretimimiz %0,7 artış göstermiştir.



### Rüzgar Enerjisi ve Hibrit Güneş Enerjisi Santralleri (RES & Hibrit GES)

Yenilenebilir enerji üretim kapasitemizi artırma hedefimiz doğrultusunda, 2019-2020 yıllarında devreye aldığımız 6 rüzgar enerjisi santrali ve 2024 yılında faaliyete geçen ilk hibrit güneş enerjisi santralimiz ile toplam 352,9 MW kurulu güce ulaştık. 2024 yılında rüzgar enerjisi santrallerimizin üretimi, olumsuz iklim koşullarının etkisiyle %1,6 oranında azalmıştır.



### Verimlilik ve Emreամadelik Oranı

Santrallerimizde, Siemens ve General Electric gibi sektör liderlerinin türbinlerini tercih etmekte, en güncel teknolojileri yakından takip ederek santrallerimizde uygulamaktayız. Rüzgar enerjisi santrallerimizde %97, güneş enerjisi santrallerimizde ise %99 emreամadelik garantisi sağlamakta, bakım ve onarım hizmetlerimizi alanında uzman firmalarla iş birliği içinde yürütmekteyiz. GES ve RES santrallerimizde düzenli bakım, test ve temizlik çalışmaları gerçekleştirmekteyiz.

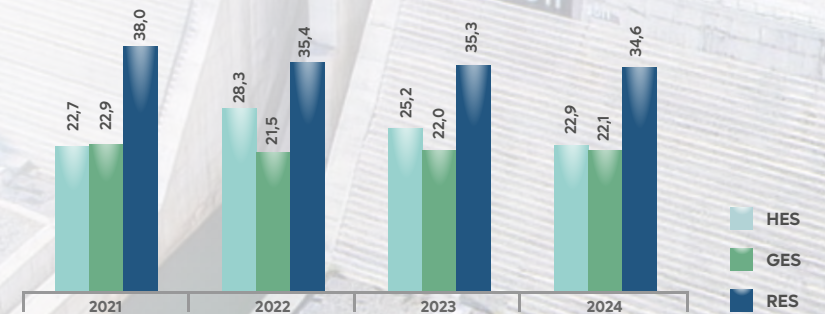
**%100 yenilenebilir kaynaklara dayalı üretim modelimizle çevresel ve finansal sürdürülebilirliği birlikte yönetiyoruz. 2024 yılında elektriğimizin %82'si YEKDEM kapsamında, %18'i ise ağırlıklı olarak HES üretimiyle spot piyasada satılmıştır.**

Farklı coğrafi bölgelerde konumlanan santrallerimiz, iklimsel risklere karşı denge sağlayarak sürekli ve temiz enerji üretimimizi güvence altına almaktadır.

### » Elektrik Üretimi (MWh)



### » Kapasite Kullanım Oranı (%)





## KİLOMETRE TAŞLARI

## 2005

- Hidroelektrik santralleri lisansları alınmaya başlanmıştır.

## 2007

- Akfen'in %100 bağlı ortaklığı olan HES I kurulmuştur.

## 2009

- Şirket'in ilk hidroelektrik santrali projesi Sırma HES (6,7 MW) faaliyete geçmiştir.

## 2010

- Akfen'in %100 bağlı ortaklığı olan HES II portföyü kapsamında Karabük'te faaliyet gösterecek 22,5 MW kapasiteye sahip Pirinçlik hidroelektrik santralini işletecek olan Enbatı Şirketi'nin hisseleri satın alınmıştır.

## 2011

- Akfen Enerji ve Toptan Satış faaliyete başlamıştır.
- Otluca HES (48,8 MW), Çamlıca III HES (28, 5 MW) ve Saraçbendi HES (26, 3 MW) projeleri faaliyete geçmiştir.

## 2012

- Demirciler HES (8,7 MW) ve Yağmur HES (9,2 MW) projeleri faaliyete geçmiştir.
- H.H.K. Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ve Kurtal Elektrik Üretim A.Ş. hisseleri HES III tarafından devralınmıştır.

## 2013

- Kavakçalı HES (11,4 MW) ve Gelinkaya HES (7,1 MW) projeleri faaliyete geçmiştir.
- Akfen Holding'in Karasular'da kalan %60 hissenin tamamının Aquila Capital Wasserkraft Invest GmbH ve Aquila Hydropower Invest Investitions GmbH & Co. KG'ye satışı tamamlanmıştır.

## 2014

- Doğançay HES (31,6 MW), Doruk HES (28,9 MW), Sekiyaka II HES (3,5 MW) ve Yaysun (Lisanssız) GES (0,6 MW) projeleri faaliyete geçmiştir.

## 2015

- Güneş ve termik enerjide satın alma yapılarak portföy genişletme kararı alınmıştır. Bu kapsamda Akfen Termik'in yüzde 29,75 hisse alımı yapılırken güneş enerjisi yatırımları olan Karine Enerji ile birleşme süreci başlatılmıştır.
- Akfen Yenilenebilir Enerji'ye hissedar olması için Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile sözleşme imzalanmıştır.
- Denizli GES (7,4 MW) projesi faaliyete geçmiştir.
- 1,12 MW kurulu güç kapasitesine sahip Sekiyaka II HES 2 (1,09 MW) projesi faaliyete geçmiştir.

## 2016

- Akfenhes'in unvanı Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş. olmuştur.
- Akfen Holding'in EBRD (European Bank for Reconstruction and Development – Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası) ve IFC (International Finance Corporation – Uluslararası Finans Kuruluşu) ile imzaladığı sözleşmeler kapsamında ortak olmuştur.
- Solentegre GES (9,6 MW) projeleri faaliyete geçmiştir. Bu proje Türkiye'de devreye alınan lisanslı ilk GES projesi olmuştur.

## 2017

- Çalıkobası I HES (9,2 MW), Amasya GES (11,2 MW), Tokat GES (5,6 MW) ve Karine GES (0,56MW) projeleri faaliyete geçmiştir.

## 2018

- Çalıkobası II HES (8,9 MW), Omicron Engil 208 GES (12,1 MW), Omicron Erciş GES (12,1 MW), Yaysun (Lisanslı) GES (12,1 MW), MT Doğal GES (12,1 MW), ve Me-Se GES (12,1 MW) projeleri faaliyete geçmiştir.

## 2019

- Üçpınar RES (112,2 MW), Denizli RES (74,8 MW), Hasanoba RES (51,0 MW), Kocalar RES (30,06 MW), PSI Engil 207 GES (13,0 MW), ve Çiçekli HES (7,0 MW) projeleri faaliyete geçmiştir.

## KİLOMETRE TAŞLARI

## 2020

- Akfen Osmaniye'de bulunan toplam 80,3 MW kurulu güce sahip Sarıtepe RES (57,7 MW) ve Demirciler RES'leri (23,3 MW) satın alma işlemini tamamlamak suretiyle portföyüne eklemiştir.
- IOTA Fırıncı GES (13,0 MW) projesi faaliyete geçmiştir.
- Akfen Yenilenebilir Enerji'nin 17 Şubat 2020 tarihinde tamamlanan sermaye artışı işlemi sonucunda Akfen Holding'in payı %66,91, EBRD'nin payı %17,10, IFC'nin payı ise %15,99 olmuştur.

## 2021

- Artvin'de yaşanan sel sebebiyle, Çiçekli HES, büyük ölçüde hasar almış ve Çiçekli HES kapsamındaki tüm faaliyetler durmuştur.
- Operasyondaki RES'ler ile ilgili olarak 92,48 MWe ek lisans genişletme kapasitesi için EPDK'ya başvuruda bulunulmuştur. Başvurulan tüm projeler için gerekli izinler tamamlanarak, lisanslı kapasite 92,48 MWe arttırılmıştır.

## 2022

- EPDK, 19.11.2022 tarihinden önce 7 lokasyonda 320 MWe / 660Mwh depolama kapasitesinin müstakil depolama olarak Şirket'e tahsis kararı almıştır.
- EBRD ve IFC'nin Şirket sermayesinde sahip oldukları payların tamamını Akfen Holding'e devredeceklerine ilişkin Pay Devir Sözleşmesi imzalanmıştır.
- 28.12.2022 tarihi itibarıyla Çiçekli HES'i işleten Kurtal'ın paylarının tamamı, Akfen Yenilenebilir tarafından ilişkili olmayan üçüncü kişiye devredilmiştir.

## 2023

- EBRD ve IFC, Şirket sermayesinde sahip oldukları payların tamamını Akfen Holding'e devretmiş ve ortaklıktan ayrılmış, Şirket'in tek pay sahibi Akfen Holding olmuştur.
- Elektrik piyasası mevzuatındaki güncel değişikliklerden yararlanarak başvuruda bulunulan ve EPDK tarafından uygun bulunan 9 müstakil elektrik depolama tesisinden 6'sı için, toplam 285 MWe / 600 MWh kapasiteli RES ve GES projeleri kapsamında depolamalı elektrik üretim ön lisansı başvurusu yapılmıştır.
- Akfen Yenilenebilir'in %33,5'i halka arz edilmiştir. Şirket hisseleri, 16 Mart'tan itibaren Borsa İstanbul'da "AKFYE" kodu ile işlem görmeye başlamıştır.

## 2024

- "Gelinkaya Güneş Enerji Santrali ve Elektrik Depolama Tesis" ve "Üçpınar Rüzgâr Enerji Santrali ve Elektrik Depolama Tesis" projelerimizle, GES ve RES üretilen Elektrik Depolama Tesis alanında ilk ÇED Olumlu kararı alan projeler bize aittir.
- Romanya'da enerji projeleri geliştirmek amacıyla SUNWAY ENERGY S.R.L. adıyla ilk yurtdışı iştirakimiz kurulmuştur.
- Bankalarla refinansman ve kredi sözleşmesi ve Akfen International Holding'e tahsisli sermaye artışı gerçekleştirilmiştir.
- 86 MW Hibrit GES ve 102 MW RES ek kapasite artış yatırımlarından oluşan yatırım programı çerçevesinde söz konusu yatırımlara dair tüm sözleşmeler imzalanmış ve yatırımların inşaat süreçleri başlatılmıştır.
- Sarıtepe Hibrit GES Projesi'nin ilk 3,95 MW kurulu güce sahip kısmının T.C. Enerji Bakanlığı tarafından geçici kabulü yapılmış ve ticari enerji üretimine başlamıştır.



## ORTAKLIK YAPISI

2023'te Akfen Holding, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Uluslararası Finans Kurumu (IFC) tarafından Akfen Yenilenebilir Enerji'deki hisselerin tamamını satın alarak şirketin %100 sahibi olmuştur.

Akfen Grubu olarak, yüksek kar elde etme ve öngörülebilir nakit akışı yaratma ilkesini benimseme vizyonumuz doğrultusunda, büyüme hedeflerimize farklı bir perspektifle ilerleme kararı olarak Mart 2023'te toplam sermayenin %33,5'i halka arz edilmiş ve şirket değerlerimizi geniş bir kitleyle paylaşma fırsatı yaratılmıştır. Mart 2023'te gerçekleştirilen halka arz sonrasında, Akfen Yenilenebilir Enerji'nin payları 16 Mart 2023 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da AKFYE kodu ile işlem görmeye başlamıştır.

Şirketimizin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla toplamda 46 bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Bu ortaklıklardan üç tanesi dışında (Me-Se - %80, Solentegre - %90, Sunway Energy - %85), geri kalan tüm bağlı ortaklıklarımızda %100 oranında pay sahibiyiz.

“

Şirketimiz, 27 Mart 2024 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında, Romanya'da enerji projeleri geliştirmek amacıyla DEVVIS SERVICES S.R.L. firmasıyla birlikte Romanya merkezli bir şirket kurulmasına karar vermiştir. Bu doğrultuda, şirketimiz %85 oranında paya sahip olacak, geri kalan pay ise DEVVIS SERVICES S.R.L. tarafından karşılanacaktır. 07 Mayıs 2024 itibarıyla, SUNWAY ENERGY S.R.L. adıyla kurulan bu SPV şirketinin kuruluş işlemleri tamamlanmıştır.

”



## 2024 YILI ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER



### Büyüme Stratejisi Kapsamında 2024 Yılı Yatırım Hamleleri

Şirketimiz büyüme stratejisi doğrultusunda birinci safha yatırım programını başlatmıştır. 86 MW hibrit güneş enerji santrallerinin anahtar teslim yapım işleri için ihaleler Nisan 2024'de tamamlanmış, 102 MW RES kapasite artış projelerinin türbin tedarik dahil tüm sözleşmeleri ise Ağustos 2024'te imzalanmıştır. İnşaat süreçleri devam eden bu yatırımların tamamlanmasıyla, **Şirketimizin kurulu gücü 2025 yılının son çeyreğinde yaklaşık 887 MW'a ulaşacaktır.**



### Türkiye'nin İlk GES ve RES Üretimli Elektrik Depolama Tesisleri ÇED Onayı

Erzurum ili Aşkale ilçesinde gerçekleştirilecek Gelinkaya Güneş Enerji Santrali (35,75 MWm / 30 MWe) ve Elektrik Depolama Tesisi (30 MWe / 60 MWh) ile Çanakkale ili Lapseki ilçesinde gerçekleştirilecek Üçpınar Rüzgar Enerji Santrali (50 MWm / 50 MWe) ve Elektrik Depolama Tesisi (50 MWe / 100 MWh) projeleri, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından "Çevresel Etki Değerlendirmesi Olumlu" kararı almıştır. Bu projeler, **Türkiye'de güneş enerjisi ve rüzgar enerjisi üretimiyle entegre elektrik depolama sistemleri alanındaki ilk ÇED olumlu kararı** alan projeler olarak kayda geçmiştir.

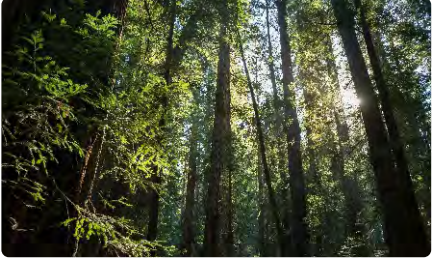


### Sarıtepe Hibrit GES'te İlk Üretim Başladı, Kurulu Güç 703 MW'a Ulaştı

Osmaniye'deki Sarıtepe Hibrit GES projemizin 3,95 MW'lık ilk fazı başarıyla devreye alınarak ticari üretime başladı. Bu gelişmeyle birlikte, hibrit GES ve RES kapasite artış yatırımlarımız kapsamında ilk adım atılmış, toplam kurulu gücümüz **703 MW'a** yükselmiştir.



## 2024 YILI ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER



### Karbon Kredisi Satışlarıyla Sürdürülebilir Geleceğe Katkı

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında yalnızca temiz enerji üretmekle kalmayıp, karbon emisyon azaltım kredilerinin satışı yoluyla çevresel ve ekonomik fayda yaratmaya da devam ediyoruz. 2024 yılında, Hasanoba RES, Kocalar RES, Üçpınar RES ve Denizli RES projelerimize ait 2022–2023 dönemine karşılık gelen karbon kredilerinin satışından 2,6 milyon dolar gelir elde edilmiştir. Böylece, **2023 ve 2024 yıllarında hem EOS Climate & Energy ile imzalanan sözleşme kapsamında hem de diğer satışlarla birlikte karbon emisyon kredilerinden elde edilen toplam gelir 7 milyon dolara ulaşmıştır.** Bu sonuç, Türkiye'nin düşük karbonlu kalkınma hedeflerine katkı sağlarken, şirketimizin küresel karbon piyasasındaki etkinliğini de pekiştirmiştir.



### CDP 2024 Değerlendirmesinde SME Kategorisinde En Yüksek "B" Notu

2024 yılında ikinci kez katıldığımız Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği raporlama programında, SME kategorisinde alınabilecek en yüksek seviye olan **"B" notunu** elde ettik. Bu skor ile iklim stratejimiz, risk yönetimi ve şeffaflık yaklaşımımızın uluslararası platformda tescillenmesini sağlamıştır.



### Cumhuriyet'in 100. Yılında Geleceğe Nefes

Akfen Holding öncülüğünde başlatılan **"Akfen 100. Yıl Hatıra Ormanı"** projesi kapsamında, Cumhuriyetimizin 100. yılı anısına Çanakkale'de 100 bin ağaçlık bir orman oluşturulması hedeflenmiştir. Şirketimiz, bu projeye 2024 yılında 20 bin ağaçlık katkı sağlamıştır. Her yıl yaklaşık 3.000 ton oksijen üretmesi ve heyelan riskini 350 kat azaltması beklenen bu orman, sürdürülebilir bir gelecek için atılmış kalıcı bir adımdır.



## 2024 YILI ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER



### Eğitimde Eşitlik İçin Koşulan Adımlar

Cumhuriyet'in 101. yılı onuruna 101 Akfen Gönüllüsü olarak **46. İstanbul Maratonu**'na katılarak, Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı'nın (TİKAV) "**Eğitimde Eşitlik Projesi**"ne destek verdik.



### Geleceğin Mühendislerine Tam Destek

Genç mühendis adaylarının temiz enerji alanındaki yetkinliklerini güçlendirmek üzere eğitim projelerine yatırım yapmaya devam ediyoruz. 2024 yılında, **Eskişehir Teknik Üniversitesi Multi-disipliner Mühendislik Fakültesi lisans öğrencilerinden oluşan hidrojen ile araç üreten Hidroana Ekibi'nin ana sponsoru ve İstanbul Teknik Üniversitesi ZES Güneş Arabası Ekibi'nin altın sponsoru** olarak yer aldık.



### Toplumsal Katkımıza 'Enerjimiz Geleceğimiz' Ödülü

Kırsal Bölge Seminerleri projemiz **6'ncı Türkiye Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi'nde "Enerjimiz Geleceğimiz"** ödülüne layık görülmüştür.

## 03

İLKELERLE  
GÜÇLENDİRİLMİŞ  
YÖNETİŞİM

- Yönetim Kurulu
- Yönetim Kurulu Komiteleri
- Kurumsal Yönetim Politikaları
- Kurumsal Risk Yönetimi
- Etik İlkeler ve Uyum
- Kalite Yönetimi
- Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği
- Tedarik Zinciri Yönetimi



## YÖNETİM KURULU

“

Şirketimizin en üst düzey yönetim organı olan Akfen Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu, şeffaflık, hesap verebilirlik ve paydaş haklarının korunması ilkeleri doğrultusunda faaliyet göstermektedir. Yönetim Kurulu; şirketin uzun vadeli stratejilerinin belirlenmesi, risklerin yönetilmesi, mali performansın gözetilmesi ve kurumsal itibarın sürdürülebilir şekilde korunması gibi temel sorumluluklara odaklanarak, sürdürülebilir değer yaratımını gözetten bir yönetim anlayışı benimsemektedir.

”

Yönetim Kurulu'nun oluşumu ve işleyişi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyum içinde yapılandırılmıştır. Kurul, güçlü profesyonel deneyime sahip bireylerden oluşan 1 Yönetim Kurulu Başkanı, 1 Başkan Vekili, 1 Yönetim Kurulu Üyesi ve 2 Bağımsız Üye olmak üzere toplam 5 üyeden meydana gelmektedir. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan 1 Genel Müdür ve 3 Genel Müdür Yardımcısı, şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda operasyonel yönetimi sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu üyeleri, genel kurul tarafından seçilir; görev süresi dolan üyeler, ibra edilmeleri halinde yeniden atanabilir. Genel kurul, ihtiyaç duyulduğunda üyeleri her zaman değiştirme yetkisine sahiptir. Kurul toplantıları, üyelerin çoğunluğu ile gerçekleştirilir; kararlar katılanların oy çokluğu ile alınır. Oy eşitliği halinde Yönetim Kurulu Başkanı'nın oyu belirleyicidir. Üyeler, en az bir, en fazla üç yıl süreyle görev yapar. Ayrıca, yürürlükteki mevzuat kapsamında tüzel kişilerin yönetim kurulu üyeliğine atanması mümkündür.

Üst düzey yönetim kadromuz, Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşmaktadır. Şirketimiz, Yönetim Kurulu ve üst yönetim yönetim kadrosuna ilişkin detaylı bilgilere [web sitemiz](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

### » Stratejik Yönetim Sağlayan Komitelerimiz

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda etkin bir yönetim ve denetim yapısının oluşturulması için çeşitli komiteler kurmuştur. 25.01.2023 tarihli kararla **Denetim Komitesi**, **Riskin Erken Saptanması Komitesi** ve **Kurumsal Yönetim Komitesi** oluşturulmuş, bağımsız üyelerimiz bu komitelerin başkanlıklarını üstlenmiştir.

Ayrıca, 23.01.2024 tarihinde alınan kararla, şirketimizin yatırım ve iş geliştirme süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesi amacıyla **Yatırım Komitesi** kurulmuştur. Bu komiteler, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında ve uzun vadeli stratejik kararların alınmasında kritik rol oynamaktadır.

### » Olağan Genel Kurul Toplantısı

2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı, 09.07.2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, 2024 yılı Faaliyet Raporu, finansal tablolar ve bağımsız denetim raporu oy birliği ile kabul edilmiştir. Ayrıca, şirketin 2024 yılı için bağımsız denetim kuruluşunun belirlenmesi ve ilişkili taraflar ile yapılan işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi gibi önemli kararlar da alınmıştır. Genel Kurul toplantısı, pay sahipleri ve şirket çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirilmiş ve şirketin şeffaflık, hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde önemli adımlar atılmıştır.

| Yönetim Kurulu Yapısı      | Üye Sayısı | Üye Yüzdesi (%) |
|----------------------------|------------|-----------------|
| Üye Sayısı                 | 5          | %100            |
| Erkek Üye Sayısı           | 4          | %80             |
| Kadın Üye Sayısı           | 1          | %20             |
| 30 Yaş Altı Üye Sayısı     | 0          | 0               |
| 30-50 Yaş Arası Üye Sayısı | 2          | %40             |
| 50 Yaş Üstü Üye Sayısı     | 3          | %60             |
| İcrası Üye Sayısı          | 2          | %40             |
| Bağımsız Üye Sayısı        | 2          | %40             |

### 2024 Yönetişim Performansı



3 Yönetim Kurulu  
Toplantısı



Toplam 18  
Stratejik Karar



%100 Katılım ile  
Eksiksiz Temsil



## YÖNETİM KURULU

*Hamdi Akın*

Yönetim Kurulu Başkanı

1954 yılında İstanbul'da doğan Hamdi Akın, Gazi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Günümüzde faaliyet konusu altyapı ve üstyapı inşaatı, deniz limanı işletmeciliği, deniz ulaşımı, su dağıtım ve atık su hizmetleri, enerji ve gayrimenkul gibi endüstri kollarında faaliyet gösteren bağlı ortaklık ve iştiraklerine yatırım yapmak, idare ve koordinasyonunu sağlamak olan Akfen Holding'i 1976 yılında kurdu. Akfen Holding'in Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinin yanı sıra Akfen Yenilenebilir Enerji ve Akfen GYO Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Mersin Liman İşletmeleri (MIP) Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. 1997 yılında dünyanın en zorlu sektörlerinden biri olan havacılık sektöründe Türkiye'de ilk büyük kapasiteli havalimanı inşaatı ve operasyonunu yapmak üzere kurduğu TAV markasında 2017 yılına kadar Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlendi.

Özel girişimciliğinin yanı sıra özelleştirme kapsamındaki altyapı, enerji ve yatırım projeleri de gerçekleştiren Akın, iş dünyasındaki dinamizmini ve gayretini birçok dernek, vakıf ve meslek odası gibi gönüllü kuruluşlarda kurucu ve yönetici olarak görev alarak sivil toplum örgütlerine de taşıdı.

Hamdi Akın, 2000-2002 yılları arasında Fenerbahçe Spor Kulübü Asbaşkanlığı, 1992-2004 yılları arasında Metal Sanayiciler Sendikası (MESS) Ankara Bölgesi Temsilciler Kurulu Başkanlığı, 1998-2000 yılları arasında Türkiye Genç İş Adamları Derneği (TÜGİAD) Yönetim Kurulu Başkanlığı, 1995-2001 yılları arasında Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu Üyeliği, 2008-2009 yılları arasında Türkiye Sanayici İş Adamları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Üyeliği ve Bilgi Toplumu & Yeni Teknolojiler Komisyonu Başkanlığı ve 2011-2018 yılları arasında Deniz Temiz Derneği'nin (TURMEPA) Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlendi.

London School of Economics'de Çağdaş Türkiye Araştırmaları Kürsüsü'nün kurucularından olan Akın, 1999 yılından bu yana Türkiye iyi yetişmiş insan kaynağı sağlamak amacıyla kurduğu Türkiye İnsan Kaynakları ve Eğitim Vakfı'nın (TİKAV) Kurucu Üyesi ile Vakfın Onursal Başkanı, Basketbol için Eğitim ve Destek Vakfı (BİDEV) Mütevelli Heyeti Üyesi ve Bodrum Tanıtma Vakfı (BOTAV) Yönetim Kurulu Üyesi unvanlarını taşıyor.

Ayrıca Hamdi Akın, Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Asbaşkanı ve Macaristan'ın Muğla ve Denizli illerinden sorumlu Fahri Konsolosu olarak görev yapmaktadır.

## YÖNETİM KURULU

*Selim Akın*

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

2006 yılında İngiltere'nin Surrey Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Selim Akın, aynı yıl Türkiye'ye döndükten sonra iş hayatına Akfen Holding Muhasebe Departmanı'nda başladı. Selim Akın, daha sonra Akfen Holding'in Proje Geliştirme ve Finansman Departmanlarında görev yaptı.

Akın'ın görev aldığı başlıca projeler; Araç Muayene İstasyonlarının özelleştirilmesi ve finansmanı, Mersin Limanı'nın özelleştirilmesi ve finansmanı, Akfen Holding'in halka arz ve tahvil ihracı oldu. Halen Akfen Altyapı Holding ve Akfen İnşaat ve Turizm A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Selim Akın, artık Akfen Holding'in CEO'lüğünü de yürütecek.

Türkiye Genç İş adamları Derneği yönetim Kurulu Başkanvekili ve Ticaret Komisyonu Başkanlığı görevini yürüten Selim Akın'ın, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TTYD) üyelikleri de bulunuyor. Akın aynı zamanda 2018 yılından bu yana DEİK temsilciliği görevini de üstleniyor.

*Pelin Akın Özalp*

Yönetim Kurulu Üyesi

2010 yılında İngiltere'de Surrey Üniversitesi'nden mezun olan Pelin Akın Özalp, iş hayatına Deutsche Bank'ta başladı. Türkiye'ye döndükten sonra TAV Havalimanları Holding bünyesinde MT programına katıldı. Özalp, 2012 yılında Akfen Holding'e Yönetim Kurulu üyesi olarak geçti.

Akfen Holding tarafından kurulan TİKAV'da (Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı) Mütevelli Heyeti Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak aktif çalışmalarda bulunan Pelin Akın Özalp'in, Duke of Edinburgh International Award Türkiye Programı'nın Genel Başkan Yardımcılığı görevi de bulunuyor.

2013-2020 yılları arasında YPO ağında bulunan Pelin Akın Özalp ayrıca 2010'dan beri London School of Economics'de (LSE) kurulan Çağdaş Türkiye Araştırmalar Kürsüsü'nün de Danışma Kurulu Başkanlığı görevini yürütüyor.

DEİK'te (Türkiye Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) İspanya, İngiltere ve ABD İş Konseylerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Pelin Akın Özalp, aynı zamanda Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TTYD), Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD), Deniz Temiz Derneği (TURMEPA) ve American Turkish Society (ATS) Yönetim Kurulu Üyeliğini ve Inclusive Capitalism Yürütme Kurulu Üyeliğini sürdürüyor. Daha önce Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Genç Girişimciler Danışma Konseyleri, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD) gibi çeşitli STK ve derneklerin Yönetim Kurulu'nda görevler alan Özalp, 2014 yılında TÜSİAD'ın en genç Yönetim Kurulu Üyesi seçildi.

Pelin Akın Özalp, halen Akfen Holding, Akfen Yenilenebilir Enerji, Akfen GYO, İstanbul Deniz Otobüsleri (İDO) ve Travelex Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapıyor.



## YÖNETİM KURULU



*Hasan Köktaş*

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1963 Trabzon'da doğan Hasan Köktaş, 1988 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun oldu. İş hayatına 1989 yılında İş Bankası'nda başladı. 1990-1994 yılları arasında Family Finans'ta çeşitli görevlerde çalıştı, 1996-1997 yılları arasında Vakıfbank'ta Yönetim Kurulu Üyesi, 1994-1999 yılları arasında Belko'da Genel Müdür olarak görev aldı. 2003-2008 yılları arasında T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkan Yardımcılığı görevinde bulundu. Bu süre içinde, 2004-2006 yılları arasında Erdemir'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, 2003-2008 yılları arasında ise Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. (TÜPRAS)'ta Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Vekilliği görevlerini yürüttü.

Özelleştirme İdaresi Başkanlığındaki görevi süresince Tüpraş, Erdemir, Halkbank, Esgaz, Bursagaz ile limanlar, maden şirketleri gibi Türkiye'nin en büyük şirketlerinin özelleştirilmesi ve halka arz edilmesi çalışmalarında bulundu. Özelleştirme İdaresi Başkan Yardımcısı olarak petrol, doğal gaz ve elektrik sektörlerinden sorumlu olarak çalışan Hasan Köktaş, 2008-2014 yılları arasında EPDK Başkanlığı yaptı. 2014 yılından bu yana Türkiye Enerji Vakfı'nın (TENVA) Yönetim Kurulu Başkanı ve Mütevelli Heyeti Başkanı olarak görev yapan Hasan Köktaş, 2017 yılından bu yana Aydem Enerji Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve 2019 yılından bu yana ACC Energy Investment & Consultancy Co. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaktadır. Çeşitli alanlarda eğitim sertifikaları olan Köktaş, enerji konulu birçok ulusal ve uluslararası toplantılara katılmıştır. İngilizce bilen Sn. Hasan Köktaş, evli ve 3 çocuk babasıdır.



*Yusuf Tülek*

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1962 Denizli'de doğan Yusuf Tülek, 1983 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra Türkiye Elektrik Kurumu Zonguldak Çatalağzı Termik Santrali'nde mühendis olarak göreve başladı. 1986-1994 yılları arasında 1200 MW Trakya Doğal Gaz Santrali Müdür Yardımcısı olarak çalıştı. Ardından, 1994-1996 yılları arasında Çukurova Elektrik A.Ş.'de Proje ve Santal Müdürü, 1996-1998 yılları arasında Rumeli Holding A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı, 1998-2000 yılları arasında Asna Holding A.Ş.'de Enerji Projeleri Kordinatörü, 200-2001 yılları arasında McD Danışmanlık Ofisi'nde Danışman, 2001-2003 yılları arasında Esnida Ltd. Co'da Enerji Proje Denetmeni olarak görev aldı. 2003-2004 yılları arasında Yusuf Tülek, Türkiye Elektrik Ticaret Taahhüt A.Ş. (TETAŞ) Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür Yardımcısı iken 3 Ocak 2004 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan Atama Kararı ile EPDK Kurul Üyeliği görevini üstlendi ve 2010 yılına kadar EPDK Kurul Üyeliği görevini devam ettirdi. 2012 yılından bu yana TB Enerji Yatırım Danışmanlık Ltd. Şti.'de Kurucu Ortak ve 2021 yılından bu yana Lokman Hekim Engürüsağ A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

## YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

**Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, kurumsal yönetim ilkelerine olan bağlılığımızı sadece mevzuat gerekliliği olarak değil, tüm karar alma süreçlerimizin temel taşı olarak görüyoruz.**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve yürürlükteki Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, 25.01.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile **Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi** olmak üzere üç komite kurulmuştur. Ayrıca, 2024 yılında alınan Yönetim Kurulu kararı ile **Yatırım Komitesi** oluşturularak kurumsal yapımız daha da güçlendirilmiştir.

## » Denetim Komitesi

Şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlama süreçleri, bağımsız denetim faaliyetleri ile iç kontrol ve iç denetim mekanizmalarının işleyişi bu komitenin gözetimindedir. Komite; finansal tabloların değerlendirilmesi, bağımsız denetim kuruluşunun seçimi ve denetim sürecinin etkin yönetimi gibi kritik alanlarda yönetim kuruluna öneriler sunar. Komite, tamamı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan bir başkan ve bir üyeden oluşmaktadır.

## » Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketin sürdürülebilirliği açısından tehdit oluşturabilecek risklerin erken tespiti, önlenmesi ve yönetilmesi bu komitenin öncelikli sorumluluğudur. Risk yönetim sistemlerinin oluşturulması, düzenli olarak gözden geçirilmesi ve risklere karşı alınması gereken önlemlerin belirlenmesi konularında aktif rol oynar. Komite, biri icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyesi olmak üzere toplam üç üyeden oluşur.

## » Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim ilkelerine uyumun izlenmesi ve geliştirilmesi, yatırımcı ilişkileri bölümünün performansının gözetilmesi ve yönetim kurulunun yapısı ile etkinliğinin değerlendirilmesi bu komitenin ana faaliyet alanlarıdır. Ayrıca aday gösterme ve ücretlendirme süreçlerinde şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlamaya yönelik mekanizmalar geliştirir. Komite; bir başkan ve üç üyeden oluşmakta olup, üyelerden biri icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyesidir.

## » Yatırım Komitesi

Yönetim Kurulu'nun 23.01.2024 tarihli kararıyla, yatırım ve iş geliştirme projelerinin değerlendirilmesi, Yönetim Kurulu'na sunulması ve sürecin takibi amacıyla Yatırım Komitesi kurulmuştur. Komite, üst yönetim seviyesindeki 4 üyeden oluşmakta olup, Şirketimizin yurtiçi ve yurtdışındaki yeni yatırım fırsatlarını stratejik hedefler doğrultusunda değerlendirmeyi; riskin çeşitlendirilmesi ve etkin şekilde yönetilmesi amacıyla coğrafi ve portföy çeşitliliğini gözetmeyi hedeflemektedir.

Tüm komiteler, yönetim kurulu tarafından belirlenen üyelerden oluşmakta olup, atamalar Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla şeffaf bir şekilde kamuoyuna duyurulmaktadır. Komitelerin çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgilere [web sitemiz](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

| Komite                           | Komitelerin Gerçekleştiği Fiziksel Toplantı Sayısı | İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı | Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı | Komitelerin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı |
|----------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Denetim Komitesi                 | 5                                                  | %100                                       | %100                                | 3                                                                       |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | 1                                                  | %67                                        | %67                                 | 1                                                                       |
| Kurumsal Yönetim Komitesi        | 2                                                  | %50                                        | %50                                 | 2                                                                       |
| Yatırım Komitesi                 | -                                                  | %50                                        | -                                   | -                                                                       |



## KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKALARI

Şirketimizin uzun vadeli değer yaratma hedefi doğrultusunda; şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik yönetim anlayışını esas alan kurumsal politikalarımız, paydaşlarımız nezdinde güven ve sürdürülebilirliği pekiştirmektedir.

Şirketimiz, sürdürülebilir değer yaratma vizyonu doğrultusunda kurumsal yönetim ilkelerini bütünsel bir çerçevede uygulamaktadır. Yönetim Kurulumuzun 25.01.2023 tarihli kararıyla; **Ücretlendirme, Bilgilendirme, Kâr Dağıtım ile Bağış ve Yardım Politikaları**, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun şekilde yürürlüğe alınmıştır. Ayrıca, 2023 yılı içerisinde **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası** ile **Çalışan Tazminat Politikası** hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Politikalar, hesap verebilirlik, şeffaflık, paydaş katılımı ve etik yönetim anlayışımızın temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Ücretlendirme politikası, adil ve performans odaklı bir yapı sunarken; bilgilendirme politikamız, tüm paydaşlara zamanında ve doğru bilgi akışı sağlamayı hedeflemektedir. Kâr Dağıtım ve Bağış Politikalarımız ise şirketin finansal sürdürülebilirliğini ve toplumsal katkısını dengeli biçimde gözlemlemektedir.

| Politika          | Hedef                                                                        | Uygulama Esası                                                                           |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| » Ücretlendirme   | Kurumsal hedeflerle uyumlu, adil ve şeffaf ücret sistemi oluşturmak          | Yönetim kurulu ve genel kurul kararları doğrultusunda; bağımsızlık ilkesine uyum         |
| » Bilgilendirme   | Paydaşlara zamanında, doğru ve eşit bilgi akışı sağlayarak güven tesis etmek | KAP, şirket web sitesi, faaliyet raporları vb. kamuya açık iletişim kanalları            |
| » Kâr Dağıtım     | Sürdürülebilir büyümeyi destekleyen dengeli ve öngörülebilir kâr paylaşımı   | Finansal olanaklar, yasal mevzuat ve uzun vadeli stratejilere göre yönetim kurulu kararı |
| » Bağış ve Yardım | Sosyal sorumluluk anlayışıyla şeffaf, ilkel ve kontrollü destek sağlamak     | Genel kurul onayıyla; sermaye piyasası mevzuatına ve şirket ilkelerine uygun şekilde     |

Kurumsal yönetim politikalarımızın uygulanması, sürekli olarak gözden geçirilerek gelişen ihtiyaçlar ve paydaş beklentileri doğrultusunda değerlendirilmekte ve tüm menfaat sahiplerine açık bir şekilde sunulmaktadır. Politikalara ilişkin detaylı bilgilere **web sitemiz** üzerinden ulaşabilirsiniz.

### » Ücretlendirme Politikası

Yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları, şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenmektedir. Yönetim kurulu üyelerinin ücretleri genel kurul, idari yöneticilerin ücretleri ise yönetim kurulu kararı ile belirlenir. Bağımsız üyelerin ücretleri, bağımsızlığı koruyacak düzeyde belirlenir; kâr payı, pay opsiyonları ve performansa dayalı ödemeler uygulanmaz.

### » Bilgilendirme Politikası

Tüm menfaat sahipleriyle, ticari sır niteliği taşımayan bilgilerin tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir ve kolay ulaşılabilir şekilde paylaşılması amaçlanır. Bilgilendirmeler şirket tarafından periyodik olarak KAP'a girişleri yapılan finansal tablolar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar, yıllık faaliyet raporları, şirket **web sitemiz** üzerinden, özel durum açıklama formları, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ve günlük gazeteler aracılığıyla yapılan ilan ve duyurular ve telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçları kullanılarak yapılır. Gizlilik esasları ve kamuya yapılacak açıklamalara dair kurallar bu politika kapsamında belirlenmiştir.

### » Kâr Dağıtım Politikası

Kâr dağıtım esaslarının şeffaf şekilde belirlenmesini ve pay sahiplerinin beklentilerinin yönetilmesini amaçlar. Yönetim kurulu; yasal düzenlemeler, finansal imkânlar, şirket stratejisi, kârlılık, yatırım ihtiyaçları ve ekonomik koşulları dikkate alarak kâr dağıtım kararlarını verir ve gerekli güncellemeleri yapar.

### » Bağış ve Yardım Politikası

Bağışların üst sınırı genel kurulca belirlenir. Sermaye piyasası mevzuatına ve şirket ilkelerine uygun olarak yapılan bağış ve yardımlar, şirketin amacını aksatmayacak şekilde ve yönetim kurulu onayıyla gerçekleştirilir. Yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı, yararlanıcıları ve varsa politika değişiklikleri genel kurulda ayrı gündem maddesiyle açıklanır.

## KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

**Kurumsal risk yönetimini yalnızca olumsuz etkilerin bertaraf edilmesi süreci olarak değil; aynı zamanda stratejik karar alma süreçlerinin desteklenmesi, operasyonel etkinliğin artırılması ve fırsatların değerlendirilmesi adına temel bir yönetim aracı olarak konumlandırıyoruz.**

2024 yılı itibarıyla, şirketimizin risk envanteri ilgili tüm iç paydaşların katılımıyla güncellenmiş ve risk yönetim süreçleri uluslararası standartlara uygun şekilde yeniden yapılandırılmıştır. Risk değerlendirme ve izleme faaliyetleri için otomasyon sistemleri entegre edilmiş, bu sistemler aracılığıyla riskler ve ilgili kontrol mekanizmaları etkin bir şekilde takip edilmektedir. Risk Komitesi, periyodik toplantılarla risk aksiyonlarını değerlendirmeye ve süreçleri izlemeye devam etmektedir. Kurumsal risk yönetimi sistemi, uyum ve süreç yönetimi ile entegre bir şekilde işletilerek kurumsal yönetim ilkelerine bağlılık hedeflerine katkı sağlamaktadır.

### » Risk Yönetimi Görev Dağılımı



#### Sorumlu Birim



#### Temel Rol ve Sorumluluklar

#### » Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, kurumsal risk yönetimi politikalarının onaylanmasından sorumludur. Ayrıca, risk alma iştahını belirler ve risk ile fırsatların etkilerini, kaynakları dağıtarak şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlar.

#### » Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite, kurumsal risk ve fırsat stratejilerinin oluşturulmasından sorumludur ve operasyonel sorumluluklarla uyumun sağlanması için gerekli adımları atar. Ayrıca, risk politikaları ve limitler konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.

#### » Genel Müdür & GMY'ler

Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları, risk sorumlularına gerekli yetkileri verir ve süreçlerin etkin bir şekilde takip edilmesi ile yönlendirilmesinden sorumludurlar.

#### » Risk Sorumluları

Risk sorumluları, yıllık risk ve fırsat değerlendirmelerine aktif katılırlar, güncel risk ve fırsatları takip ederler ve bu risklerin azaltılması için iyileştirme aksiyonlarını uygularlar.

#### » İç Denetim Hizmeti

İç kontrol sistemlerinin bağımsız denetimini gerçekleştirir ve risk yönetimi programlarının etkinliğini değerlendirir. Ayrıca risk modellerinin doğruluğunu kontrol ederek şeffaflık sağlar.

### » Risk Yönetimi Prensiplerimiz

#### » Katılımcılık

Risk ve fırsat yönetimi, üst yönetimden saha çalışanına kadar herkesin sorumluluğudur.

#### » Periyodik Değerlendirme

Değerlendirmeler yılda en az bir kez yapılır. Kritik faaliyet alanlarında daha sık analiz gerçekleştirilir.

#### » Stratejik Entegrasyon

Risk ve fırsatlar, stratejik planlama, iş planı ve operasyonel süreçlere entegre edilir.

#### » Sürekli İyileştirme

Sistem, sektörün iyi uygulamaları ve şirketin gelişen ihtiyaçlarına göre güncellenir.

#### » Politika Uyumluluğu

Politika ve prosedürler, risk yönetimi ilkeleri ile uyumlu hale getirilir.

### » Stratejik Değerlendirme ve Yönetim

Risk fırsat analizimizde, öncelikli olarak belirlediğimiz risk konularını etki boyutu, olasılık ve finansal etki yönleriyle detaylandırarak, bu riskleri daha ölçülebilir ve yönetilebilir hale getirmeye yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve Sustainability Accounting Standards Board (SASB) çerçevesinde, risklerle ilgili analizlerimizi sürdürüyoruz. Şirketimiz, bu standartlar doğrultusunda iklim değişikliğinin potansiyel etkilerini incelemeye ve bu etkiler doğrultusunda risk ve fırsatları belirlemeye başlamıştır. TSRS'ye uyum sürecimiz, sürdürülebilirlik alanında şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillenmekte olup, stratejik karar alma süreçlerimizi destekleyecek şekilde planlanmaktadır. Süreçlerin sürekli olarak gelişmesi nedeniyle, ilerleyen dönemlerde daha yüksek düzeyde bir uyum sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

### » Gelecek Perspektifi

2025 yılı için planlanan pilot projeler ve süreç entegrasyon çalışmaları kapsamında, işletme düzeyinde risk yönetimi ve iç kontrol uygulamaları derinlemesine analiz edilerek; stratejik risklere yönelik çözüm önerilerinin geliştirilmesi ve bu çözümlerin tüm organizasyona yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Bu sayede, sürdürülebilir büyüme ve operasyonel mükemmeliyet ilkeleri doğrultusunda kurumsal risk yönetimi sistemimizi sürekli geliştirmeye devam etmekteyiz.





## Risk Tablosu

| NO | Risk/Fırsat Alanı                                                            | Risk / Fırsat Tanımları                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Risklerin Yönetimi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | <b>İklim Değişikliği Kaynaklı Aşırı Hava Olayları Riski</b>                  | Artan küresel sıcaklıklar ile birlikte daha sık ve şiddetli yaşanan aşırı hava olayları (fırtına, sel, kuraklık, orman yangınları vb.), üretim tesislerinde fiziksel hasara, altyapı kaybına ve operasyonel kesintilere neden olabilir. Bu durum, şirketin iklim kaynaklı fiziksel riskler karşısındaki kırılganlığını arttırabilecektir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>*Yeni yatırım kararlarında iklim riskleri dikkate alınarak yer seçimi yapılmakta, iklim dirençli altyapılar tercih edilmektedir.</li> <li>*Hidroelektrik santrallerimizde, olası taşkın ve su seviyesi değişimlerine karşı erken müdahaleyi mümkün kılmak amacıyla erken uyarı sistemleri devreye alınmıştır.</li> <li>*Karbon ve su ayak izi hesaplamaları düzenli olarak yapılmakta, ilgili standartlara uygun şekilde bağımsız doğrulama süreçleri yürütülmektedir.</li> <li>*Enerji verimliliği ve emisyon azaltımı odaklı projelerle, fiziksel iklim riskleri azaltılmaya çalışılmaktadır.</li> <li>*Tüm tesislerde doğal afetlere karşı sigorta kapsamı sağlanmakta ve poliçeler periyodik olarak güncellenmektedir.</li> <li>*Acil durum müdahale planları oluşturulmuş, periyodik tatbikatlarla operasyonel hazırlık seviyesi artırılmıştır.</li> <li>*Su yönetimi stratejileri geliştirilmekte; iklim değişikliğine bağlı su stresine karşı su kaynakları üzerindeki etkiler izlenmekte ve raporlanmaktadır.</li> <li>*Operasyonel süreklilik için iklim adaptasyonu öncelikli yatırım politikaları değerlendirilmektedir.</li> </ul> |
| 2  | <b>Su Kaynaklarına Erişim ve Su Kıtılığı Riski</b>                           | İklim değişikliğiyle bağlantılı olarak artan sıcaklıklar ve azalan yağış rejimleri, su kıtlığını tetiklemekte; özellikle hidroelektrik santrallerde üretim kapasitesini azaltabilmektedir. Bu durum, şirketin doğal kaynak bağımlılığına bağlı operasyonel riskleri yönetmesini zorlaştıracak ve üretim planlamasını tehdit edebilecektir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>*Hidroelektrik santrallerimizin bulunduğu havzalarda yıllık yağış ve su seviyesi verileri düzenli olarak izlenmekte, üretim planlamaları bu doğrultuda güncellenmektedir.</li> <li>*Kuraklık senaryolarına karşı uzun vadeli su yönetimi stratejileri geliştirilmektedir.</li> <li>*Tüm santrallerimiz için su ayak izi hesaplamaları yapılmakta, kaynak kullanım verimliliğini arttırmaya yönelik önlemler alınmaktadır.</li> <li>*İklim değişikliği projeksiyonları yatırım planlamasında dikkate alınmakta, yeni yatırımlarda düşük su bağımlılığı öncelikli kriterler arasında değerlendirilmektedir.</li> <li>*Kuraklık nedeniyle etkilenebilecek uygun HES işletmelerinde hibrit üretim modeli ile ilgili başvurular yapılmaktadır.</li> <li>*Su kıtlığı riskine karşı üretim portföyümüz çeşitlendirilmekte, güneş ve rüzgar gibi suya bağımlı olmayan kaynakların payı artırılmaktadır.</li> <li>*Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında su kullanımını azaltmaya yönelik teknik iyileştirme fırsatları düzenli olarak değerlendirilmektedir.</li> </ul>                                                                   |
| 3  | <b>Biyçeşitlilik ve Ekosistem Etkileri Riski</b>                             | Projelerin kurulumu ve işletme süreçlerinde yer seçimi, inşaat faaliyetleri ve saha düzenlemeleri, yerel ekosistemleri ve türlerin yaşam alanlarını olumsuz etkileyebilir. Bu durum, hem sosyal lisansın zedelenmesine hem de yasal izin süreçlerinde gecikmelere neden olabilecek çevresel ve sosyal riskler doğurabilecektir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>*Tüm projeler için ÇED süreçleri titizlikle yürütülmekte; olası ekosistem etkileri proje öncesi değerlendirilerek riskler azaltılmaktadır.</li> <li>*RES projelerimizde ornitolojik izleme ve düzenli karkas sayımı çalışmaları yürütülmekte, biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkiler takip edilmektedir.</li> <li>*Biyçeşitlilik izleme programlarımız ile flora ve fauna üzerindeki değişimler periyodik olarak analiz edilmektedir.</li> <li>*Tesis sahalarında doğal dokuya uyumlu peyzaj ve ekosistem rehabilitasyon çalışmaları uygulanmaktadır.</li> <li>*Projelerde çevresel etkilerin azaltılması amacıyla tür koruma önlemleri ve habitat iyileştirme uygulamaları devreye alınmaktadır.</li> <li>*Yerel topluluklarla çevresel duyarlılığa dayalı iletişim kurularak sosyal lisansın korunmasına özen gösterilmektedir.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 4  | <b>Temiz Enerji Üretimi Yoluyla Karbon Ayak İzinin Azaltılması Fırsatı</b>   | Tüm üretim portföyünün yenilenebilir kaynaklara dayanması; sera gazı emisyonlarının azaltılması ve karbon-nötr hedeflerine katkı sunması açısından güçlü bir çevresel pozisyon sağlar. Bu durum, şirketi yeşil tahvil, karbon kredisi gibi sürdürülebilir finansman araçlarıyla daha avantajlı konuma taşır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>*Üretim portföyümüz %100 yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalıdır; fosil yakıt içermeyen yapımız, karbon nötr hedeflerle uyum sağlar.</li> <li>*Enerji üretiminde temiz kaynaklara bağlılık, yatırımcılar nezdinde şirketimizin çevresel sorumluluğunu ve marka değerini artırmaktadır.</li> <li>*Karbon yoğunluğu düşük üretim modeli sayesinde çevresel regülasyonlara ve AB Yeşil Mutabakatı gibi küresel girişimlere uyum kapasitemiz yüksektir.</li> <li>*Düşük karbon ayak izi profili, yeşil tahvil, karbon kredisi gibi sürdürülebilir finansman araçlarına erişimi kolaylaştırmaktadır.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 5  | <b>Atık Yönetimi ve Kirlilikten Kaynaklanan Çevresel Riskler</b>             | Enerji üretim sürecinde ortaya çıkan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların uygun şekilde yönetilmemesi, toprak ve su kaynaklarının kirlenmesine yol açabilir. Bu durum, ekosistemlerin zarar görmesine ve insan sağlığının tehdit altına girmesine neden olabilir. Ayrıca, atıkların düzgün bir şekilde bertaraf edilmemesi, çevresel mevzuata uyumsuzluk riskini artırarak şirketin yasal yaptırımlarla karşı karşıya kalmasına ve itibar kaybına yol açabilir.                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>*Atık yönetimi süreçleri, çevreye uyumlu bir şekilde yürütülmekte, atıkların kaynağında azaltılması için çalışılmaktadır.</li> <li>*Tüm işletmelerimizin almış olduğu Sıfır Atık Belgesi ile, atıkların doğru bertaraf edilmesi ve geri dönüşüm oranlarının artırılması sağlanmaktadır.</li> <li>*Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar, yasal düzenlemelere uygun olarak güvenli şekilde depolanıp bertaraf edilmektedir.</li> <li>*Çalışanlarımıza atık yönetimi ve sıfır atık konularında düzenli eğitimler verilmekte, farkındalık artırılmaktadır.</li> <li>*Atık yönetimi süreçlerinde çevresel mevzuata uyum sağlanmakta, zorunlu sigortalara ek güvence alınmaktadır.</li> <li>*Atık yönetimi süreçlerine dair düzenli denetimler gerçekleştirilmekte ve herhangi bir aksama durumunda hızlı aksiyonlar alınmaktadır.</li> <li>*Çevresel etkilerin izlenmesi amacıyla tesislerde düzenli atık yönetimi raporları hazırlanmakta, iyileştirme alanları belirlenmektedir.</li> </ul>                                                                                                                                                            |
| 6  | <b>Doğal Afetler ve Küresel Sağlık Krizleri Kaynaklı Operasyonel Riskler</b> | Doğal afetlerin (deprem, sel, vb.) ve küresel sağlık krizlerinin (salgın hastalıklar gibi) artan sıklığı, enerji üretim tesislerinde operasyonel kesintilere, altyapı hasarına ve iş gücü kayıplarına yol açabilir. Özellikle hidroelektrik santraller gibi su kaynaklarına dayalı tesislerde depremler, santral inşai yapılarının güvenliği ve su seviyeleriyle ilgili riskleri artırabilir. Salgın hastalıklar ise çalışan sağlığını tehdit ederek, üretim süreçlerinde aksamalara ve tedarik zincirinde kesintilere neden olabilir. Bu durumlar, hem fiziksel altyapı hem de insan kaynakları açısından şirketin operasyonel sürdürülebilirliğini zorlayabilir. | <ul style="list-style-type: none"> <li>*Doğal afetler ve küresel sağlık krizlerine karşı, tüm projelerde afet risk değerlendirmeleri yapılarak, operasyonel kesintilere karşı önlemler alınmaktadır.</li> <li>*Hidroelektrik santralleri gibi su kaynaklarına dayalı tesislerde, santral inşai yapılarının güvenliği ve su seviyeleriyle ilgili riskler düzenli olarak izlenmekte ve güçlendirme çalışmaları devam edilmektedir.</li> <li>*Salgın hastalıklar gibi sağlık krizleri için, çalışan sağlığına yönelik protokoller oluşturulmakta ve uzaktan çalışma, esnek çalışma saatleri gibi alternatif çözümlerle operasyonel aksaklıklar minimize edilmektedir.</li> <li>*Tedarik zinciri yönetimi kapsamında, olası kesintilere karşı alternatif tedarikçi ağıları oluşturulmakta ve kritik malzemeler için tedarik esnekliği sağlanmaktadır.</li> <li>*Altyapı sigortaları ile doğal afetlerin olası etkilerine karşı finansal güvence sağlanmakta, bu sayede operasyonel sürdürülebilirlik korunmaktadır.</li> </ul>                                                                                                                                                            |
| 7  | <b>Topluluk Etkileşimi ve Katılım Kaynaklı Riskler</b>                       | Yerel halka yeterli ve zamanında iletişim kurulmadığında veya katılımcı süreçlerin etkin şekilde işletilmediğinde, projelere yönelik toplumsal kabul azalabilir. Bu durum, faaliyetlerin durması ya da gecikmesi gibi operasyonel risklere, sosyal lisansın kaybedilmesine neden olabilecek itibari risklere ve uzun vadeli planlamalarda zayıflamaya yol açabilecek stratejik risklere sebebiyet verebilir.                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>*Projelerimizin yerel halka sürdürülebilirlik ilişkileri kurabilmesi adına, düzenli halk toplantıları ve topluluk odaklı görüşmeler yapılmakta; bu süreçler, yerel halkın proje hakkında bilgi edinmesini ve geri bildirimde bulunmasını sağlamaktadır.</li> <li>*Yerel halkla yapılan görüşmeler, toplum temelli çözüm geliştirme yaklaşımını benimsemekte, halkın projelere yönelik endişeleri dinlenerek proaktif çözümler üretilmektedir.</li> <li>*Şeffaf iletişim stratejileri uygulanarak, toplulukların projeler hakkında sürekli olarak bilgilendirilmesi sağlanmakta ve güven inşa edilmektedir.</li> <li>*Projelerde yerel istihdam yaratma fırsatları sunulmakta, bu sayede yerel halkla güçlü ve karşılıklı fayda sağlayan ilişkiler kurulmaktadır.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |



## Risk Tablosu

| NO | Risk/Fırsat Alanı                                                     | Risk / Fırsat Tanımları                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Risklerin Yönetimi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8  | <b>İnsan Hakları İhlalleri ile İlgili Riskler</b>                     | Çalışanların temel haklarına (adil ücret, iş güvencesi, örgütlenme özgürlüğü vb.) veya yerel toplulukların haklarına gereken özenin gösterilmemesi durumunda, yasal risklerin yanı sıra, kamuoyu nezdinde güven kaybı gibi ciddi itibari riskler ortaya çıkabilir. Aynı zamanda ulusal ve uluslararası mevzuata uyumsuzluk, kurumsal düzeyde uyum risklerini de beraberinde getirebilir.                                     | <p>*Çalışanların haklarını daha etkin kullanabilmeleri için iç iletişim kanalları güçlendirilmekte ve isimsiz geri bildirim sistemleri (Etik Hat gibi) mekanizmalarla şikâyet ve taleplerin güvenli şekilde iletilmesi sağlanmaktadır.</p> <p>*Tüm çalışanların adil ücret, güvenli çalışma ortamı, örgütlenme özgürlüğü gibi temel hakları güvence altına alınmakta; bu haklara yönelik herhangi bir ihlalin önüne geçilmesi için insan kaynakları süreçleri sürekli olarak denetlenmektedir.</p> <p>*Tedarik zincirinde yer alan paydaşlardan da aynı insan hakları standartlarına uymaları beklenmekte; ihlal risklerini azaltmak için üçüncü taraf denetimler düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.</p> <p>*Projelerde insan haklarıyla ilgili riskler, çevresel ve sosyal etki değerlendirmeleri kapsamında analiz edilmekte, gerekli önleyici tedbirler hayata geçirilmektedir.</p> <p>*Çeşitlilik ve kapsayıcılık esas alan bir çalışma ortamı oluşturularak, fırsat eşitliği desteklenmekte ve her düzeyde ayrımcılığın önlenmesi için kurumsal politika ve eğitimlerle farkındalık artırılmaktadır.</p>                 |
| 9  | <b>Toplumsal Etki Yaratma Potansiyeline İlişkin Fırsatlar</b>         | Yerel paydaşlarla yürütülen sosyal sorumluluk projeleri, istihdam ve eğitim olanakları sunulması gibi uygulamalar, şirketin sosyal etkisini güçlendirerek itibar artırıcı fırsatlar yaratır. Bu yaklaşım, şirketin paydaşlarıyla olan ilişkilerini uzun vadede derinleştirerek aynı zamanda stratejik değer yaratma potansiyelini de destekler.                                                                              | <p>*Projelerin yer aldığı bölgelerde yerel istihdam olanakları sunularak, hem ekonomik kalkınmaya katkı sağlanmakta hem de topluluklarla güçlü ilişkiler kurulmaktadır.</p> <p>*Yerel halkın ihtiyaçlarına yönelik sosyal altyapı katkıları (örneğin okul, yol, sağlık birimi desteği) ile toplumsal refah artırılmakta, projelere olan toplumsal sahiplenme güçlenmektedir.</p> <p>*STK'lar ve kamu kurumlarıyla iş birliği içinde yürütülen çevre ve enerji okuryazarlığı eğitimleriyle, topluluklarda çevresel farkındalık ve katılım kültürü geliştirilmektedir.</p> <p>*Sosyal etkisi yüksek projeler sayesinde şirketin itibarı güçlenmekte, sosyal lisansın sürdürülebilirliği sağlanmakta ve yeni yatırımlar için daha elverişli bir ortam yaratılmaktadır.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 10 | <b>İş Sağlığı ve Güvenliği Riskleri</b>                               | İSG önlemlerinin yetersiz kalması durumunda meydana gelebilecek iş kazaları ve meslek hastalıkları, çalışan sağlığını tehdit ederek operasyonel riskleri artırır; aynı zamanda iş duruşları ve üretim kayıpları ile birlikte şirketin mevzuatla karşı karşıya kalmasına yol açabilecek yasal riskler doğurur. Bu tür olayların kamuya yansımaları iş şirketin güvenilirliğini zedeleyerek itibari riskler oluşturabilir.     | <p>*Tüm santral ve ofislerde İSG yönetimi proaktif bir yaklaşımla ele alınmakta, riskler daha oluşmadan önlenmeye çalışılmaktadır.</p> <p>*ISO 45001 standardına uygun denetim ve değerlendirmelerle İSG süreçleri sürekli olarak iyileştirilmekte, hem yasal uyum hem de operasyonel güvenlik sağlanmaktadır.</p> <p>*Her tesis için öncel risk analizleri ve acil durum planları ile olası kazalara karşı hazırlıklı olunmakta, iş sürekliliği korunmaktadır.</p> <p>*Sağlık gözetimleri ve İSG eğitimleri tüm çalışanları kapsayacak şekilde düzenli yapılmakta, güvenli çalışma kültürü pekiştirilmektedir.</p> <p>*İSG uygulamaları sadece yasal bir yükümlülük değil, aynı zamanda çalışan bağlılığını ve şirket içi güven ortamını güçlendiren temel bir stratejik unsurdur.</p> <p>*Kazaların önlenmesine yönelik sürekli farkındalık çalışmalarıyla, şirketin itibarına zarar verebilecek olayların önüne geçilmektedir.</p> <p>*İş kazası sonrası sadece iyileştirici değil, önleyici düzeltici faaliyetler sistematik olarak analiz edilerek şirket genelinde benzer durumların tekrar yaşanması engellenmektedir.</p> |
| 11 | <b>Çalışma Koşulları ve İş Yükü Kaynaklı Riskler</b>                  | Aşırı iş yükü, uzun çalışma saatleri veya ergonomik koşulların yetersizliği; çalışan motivasyonunu düşürerek verimlilik riskine, çalışan sirkülasyonunun artmasına neden olarak insan kaynağı riskine ve iş gücünde sürekliliği tehdit ederek operasyonel risklere yol açabilir.                                                                                                                                             | <p>*Periyodik anketler aracılığıyla çalışan geri bildirimleri alınmakta, stres ve memnuniyet verileri yönetime entegre edilerek erken müdahale mekanizmaları devreye sokulmaktadır.</p> <p>*Ergonomik risklerin azaltılmasına yönelik fiziksel çalışma ortamları iyileştirilmekte, ofis ve saha çalışanları için farklılaştırılmış ergonomi standartları uygulanmaktadır.</p> <p>*İş gücü sürekliliği hedefi doğrultusunda, çalışma koşulları sadece sağlık ve güvenlik açısından değil, aynı zamanda çalışan bağlılığı ve motivasyonu artıracak şekilde bütüncül bir yaklaşımla yönetilmektedir.</p> <p>*Özellikle saha çalışanları için iş-özel yaşam dengesi gözetilerek vardiya sistemleri yapılandırılmakta; fazla mesai sınırları kontrol altında tutulmaktadır.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 12 | <b>Tesis ve Ekipman Arızalarından Kaynaklanan Operasyonel Riskler</b> | Enerji üretim tesislerinde ekipmanların arızalanması, bakım süreçlerinin aksaması ya da teknolojik ömrünü tamamlamış sistemlerin kullanımda kalması, elektrik üretiminde sürekliliği bozarak ciddi operasyonel risklere yol açabilir. Bu tür aksamalar, üretim kaybı ile birlikte gelir kaybına da neden olurken, enerji tedarik taahhütlerinin yerine getirilmemesi durumunda itibar risklerini de beraberinde getirebilir. | <p>*Tüm ekipmanlar düzenli olarak periyodik bakım ve onarımlardan geçirilmektedir.</p> <p>*Çalışanlarımıza, ekipman kullanımı, bakım prosedürleri ve acil durum müdahaleleri konusunda kapsamlı eğitimler verilmektedir.</p> <p>*İşletmelerimiz ve ekipman üreticileri ile bakım hizmet sağlayıcıları arasında sürekli ve etkili iletişim sağlanarak işbirliği güçlendirilmektedir.</p> <p>*Kalite güvence süreçleri ile tüm ekipmanların ve sistemlerin, uluslararası standartlara uygunluğu titizlikle denetlenmektedir.</p> <p>*Otomasyon sistemleri kullanılarak operasyonel süreçler sürekli izlenmekte ve anlık müdahalelere olanak tanınmaktadır.</p> <p>*Ekipmanlar için sigorta poliçeleri düzenlenerek, olası arıza, hasar ve üretim kaybı durumlarında finansal koruma sağlanmaktadır.</p> <p>*Uzun süreli bakım ve hizmet sözleşmeleri, ekipman üreticileri ve bakım sağlayıcıları ile yapılmakta, periyodik bakım ve onarım süreçlerinin sürekliliği garanti altına alınmaktadır.</p>                                                                                                                                |
| 13 | <b>Veri Güvenliği ve Siber Tehditlere Dayalı Riskler</b>              | Enerji sektöründe dijitalleşmenin artmasıyla birlikte, sistemsel veri akışında yaşanabilecek güvenlik açıkları, siber saldırılar veya bilgi sızıntıları; şirketin dijital varlıklarını tehdit eden ciddi bilgi güvenliği riskleri oluşturur. Bu tür ihlaller, sadece operasyonların aksamasına değil, aynı zamanda kişisel verilerin korunamaması nedeniyle yasal risklere ve itibar kaybına yol açabilir.                   | <p>*ISO 27001 Bilgi Güvenliği standardına uyum sağlanarak, güvenlik riskleri etkili bir şekilde değerlendirilmektedir. Bu standarda uygun kontroller uygulanarak, veri ihlallerinin ve siber saldırıların potansiyel maliyetleri minimize edilmektedir.</p> <p>*Şirket genelinde veri güvenliği ihlalleri ölçülerek ve bu ihlallerin azaltılması için iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.</p> <p>*Veri yedekleme sistemleri ve kurtarma planları ile veri kaybı riskine karşı güvenlik önlemleri güçlendirilmektedir.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |



## Risk Tablosu

| NO | Risk/Fırsat Alanı                                                               | Risk / Fırsat Tanımları                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Risklerin Yönetimi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 14 | <b>Tedarik Zincirine İlişkin Aksamalar ve Riskler</b>                           | Küresel ve yerel tedarik zincirlerinde yaşanabilecek kırılmalar; hammadde, yedek parça veya hizmet tedarikinde gecikmelere neden olarak enerji üretim projelerinde duraksamalarla sebep olabilir. Bu durum, operasyonel riskleri artırırken, aynı zamanda proje bütçelerinde sapmalara neden olarak maliyet riski ve stratejik riskler doğurabilir.                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Tedarikçilerimiz ile ilişkilerimizde gözetilen standartların ve temel ilkelerin açıklandığı Tedarik Zinciri Yönetimi prosedürünü uygulamaktayız.</li> <li>* Çeşitlendirilmiş tedarikçi portföyü ile tedarik zinciri esnekliği artırılmakta, tek bir tedarikçiye bağımlılık ortadan kaldırılmaktadır.</li> <li>* Alternatif tedarikçi kaynakları değerlendirilmektedir, böylece tedarik zincirindeki herhangi bir aksama durumunda hızla yedek tedarikçiler devreye girebilir.</li> <li>* Tedarikçi performansını izleme ve değerlendirme süreçlerine ilişkin çalışmalar planlanmaktadır.</li> <li>* Proje takvimlerine paralel olarak tedarikçi ilişkilerinin ve teslimatların yönetilmesi, olası gecikmelerin önüne geçilmesine yardımcı olmaktadır.</li> <li>* Yerel tedarikçilerle iş birliğinin artırılması ve yerel ekonomilere katkı sağlanarak tedarik zinciri kesintilerine karşı daha dayanıklı bir yapı oluşturulması planlanmaktadır.</li> </ul> |
| 15 | <b>Yenilikçi Teknolojilere Yatırım Fırsatı</b>                                  | Yeni nesil enerji depolama sistemleri, akıllı şebekeler ve dijital izleme teknolojilerine yapılacak yatırımlar; enerji verimliliğini artırma, sistem performansını optimize etme ve karbon ayak izini azaltma açısından önemli stratejik fırsatlar sunmaktadır. Bu yatırımlar aynı zamanda şirketin piyasa rekabetçiliğini güçlendirerek inovasyon odaklı büyüme fırsatları yaratır.                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>* RES kapasite artışı ve hibrit GES yatırımları, enerji sektöründeki çeşitliliği artırarak, şirketin gelir kaynaklarını güçlendirecektir.</li> <li>* RES kapasite artışları ile mevcut santrallerin üretim verimliliği artırılmaktadır.</li> <li>* Hibrit GES projeleriyle aynı altyapıdan daha fazla enerji üretimi sağlanmaktadır.</li> <li>* Enerji depolama teknolojilerine yapılan yatırımlarla arz sürekliliği ve şebeke uyumu güçlendirilecektir.</li> <li>* Dijital izleme ve otomasyon sistemleri ile operasyonel kontrol ve performans artırılmaktadır.</li> <li>* Uluslararası pazarlara açılım kapsamında Romanya'da kurulan ortaklıkla yeni gelir kaynakları yaratılmaktadır.</li> <li>* Teknoloji lideri firmalarla iş birlikleri, sektörel yeniliklerin hızla entegre edilmesini sağlamaktadır.</li> </ul>                                                                                                                                     |
| 16 | <b>Enerji İletim ve Dağıtım Kaynaklı Operasyonel Riskler</b>                    | Üretilen elektriğin iletim hatları üzerinden güvenli ve kayıpsız şekilde aktarılması sürecinde yaşanabilecek arızalar, iletim kısıtları veya altyapı yetersizlikleri; enerji kaybına ve gelir azalmasına neden olabilir. Bu durum, üretimden tüketime kadar olan zinciri etkileyerek operasyonel risklerin yanı sıra, zamanında teslimat yapılamaması durumunda paydaş memnuniyetsizliğine ve itibarı kayba yol açabilir. | <ul style="list-style-type: none"> <li>* İletim şebekesiyle bağlantı süreçleri, TEİAŞ ve ilgili kurumlarla koordineli şekilde yürütülmektedir.</li> <li>* Olası iletim kesintilerine karşı iş sürekliliği planları ve senaryoları oluşturulmuştur.</li> <li>* Enerji depolama teknolojilerine yatırım yapılarak iletim kaynaklı dalgalanmalara karşı tampon güç oluşturulması hedeflenmektedir.</li> <li>* Santrallerin üretim planları, iletim kapasite durumları dikkate alınarak optimize edilmektedir.</li> <li>* Yeni projelerde iletim altyapısı analiz edilmekte, riskli bölgelerde önleyici teknik ve stratejik planlama yapılmaktadır.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 17 | <b>Enerji Piyasasındaki Dalgalanmalardan Kaynaklanan Finansal Riskler</b>       | Elektrik fiyatlarındaki volatilite, piyasa talebindeki değişkenlikler ve düzenleyici piyasa mekanizmalarındaki belirsizlikler; gelir tahminlerini etkileyerek finansal sürdürülebilirliği tehdit eden önemli piyasa riskleri yaratır. Spot fiyatların öngörülemezliği, uzun vadeli nakit akış planlamasını zorlaştırarak finansal yönetim üzerinde baskı oluşturabilir.                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Fiyat dalgalanmalarına karşı risk dağıtımı amaçlı portföy çeşitlendirmesi stratejik olarak uygulanmaktadır.</li> <li>* Piyasa fiyatlamalarını yakından izleyen deneyimli bir ekip ile dinamik yönetim stratejileri geliştirilmektedir.</li> <li>* Uzun vadeli gelir öngörülerini, düzenli piyasa modelleriyle güncellenmekte ve likidite planlaması buna göre yapılmaktadır.</li> <li>* Regülasyonlardaki değişikliklere hızlı uyum sağlayacak iç süreçler ve danışmanlık destekleri devrededir.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 18 | <b>Yatırım ve Satın Alma Faaliyetleri İçin Finansman Temin Etme Riski</b>       | Gelecekteki büyüme hedefleri doğrultusunda yapılacak yenilenebilir enerji yatırımları veya varlık satın alımları için gerekli finansmanın uygun maliyetlerle temin edilememesi, şirketin likidite yönetimini zorlaştırabilir. Bu durum, hem proje hayata geçirme süreçlerinde finansman risklerine hem de stratejik hedeflerin ertelenmesine neden olabilir.                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Proje bazlı finansman alternatifleri (yeşil tahvil, özel sermaye, hibrit finansman modelleri) aktif olarak değerlendirilmektedir.</li> <li>* Stratejik ortaklıklar ve uzun vadeli iş birlikleriyle finansal kaynak erişimi güçlendirilmektedir.</li> <li>* Yatırımlar portföy çeşitliliği gözetilerek planlanmakta; RES kapasite artışı, hibrit GES ve EDT projeleri önceliklendirilmektedir.</li> <li>* Finansal piyasa koşulları ve politika riskleri yakından takip edilerek esnek finansal planlamalar yapılmaktadır.</li> <li>* Likidite ve sermaye yapısı düzenli analiz edilerek finansman kararları buna göre şekillendirilmektedir.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 19 | <b>Artan Yenilenebilir Enerji Talebine Yönelik Büyüme Fırsatları</b>            | Küresel ölçekte temiz enerjiye olan yönelim, yenilenebilir kaynaklara dayalı üretim yapan şirketler için önemli bir büyüme fırsatı sunmaktadır. Akfen Yenilenebilir Enerji'nin mevcut kapasitesini artırması, bu talep artışından doğrudan faydalanmasını sağlayarak gelir artışı, yatırım çekiciliği ve rekabet avantajı yaratabilir.                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Artan küresel talebe paralel olarak kapasite artırımı, hibrit GES ve enerji depolama projeleriyle portföy genişletilmektedir.</li> <li>* Yenilenebilir enerjiye yönelimin hızlanmasıyla birlikte, uzun vadeli alım garantili projelere odaklanılarak gelir istikrarı sağlanmaktadır.</li> <li>* Çevreci üretim modeliyle enerji bağımsızlığına katkı sağlanmakta, bu yönelim marka değerini desteklemektedir.</li> <li>* Yatırımlarda enerji güvenliğine katkı sağlayan ve regülasyonlara uyumlu alanlar önceliklendirilmekte, kamu destekli projeler takip edilmektedir.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 20 | <b>Teşvik Mekanizmaları ve Düzenleyici Desteklere Dayalı Finansal Fırsatlar</b> | Yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelik devlet destekleri, alım garantileri, vergi avantajları ve yeşil finansman araçları gibi unsurlar; şirketin finansal yapısını güçlendiren stratejik teşvik fırsatları sunmaktadır. Uygun şekilde yapılandırılan bu destekler, yatırım maliyetlerini azaltarak kârlılığı artırma ve risk azaltma potansiyeli taşır.                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Ulusal ve uluslararası düzenlemeler yakından izlenmekte, projeler bu çerçevede yapılandırılmaktadır.</li> <li>* YEKDEM gibi yerel teşvikler, şirketin enerji üretim maliyetlerini düşürerek projelerin finansal sürdürülebilirliğini artırmaktadır.</li> <li>* Yenilenebilir enerji projelerinde sağlanan vergi indirim ve istisnaları, hibe programları ve sermaye katkıları gibi teşvikler, yatırım maliyetlerini azaltmaktadır.</li> <li>* Küresel ölçekte artan temiz enerji talebi, Akfen Yenilenebilir Enerji için büyük bir büyüme fırsatıdır.</li> <li>* Yenilenebilir enerjiye yapılan teşvikler, şirketin bu artan talep doğrultusunda projelerini hızlandırarak, pazar payını artırmayı sağlamaktadır.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                |



## ETİK İLKELER VE UYUM

Sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca çevresel ve ekonomik alanlarla sınırlamamakta; etik değerlere ve yasalara uyumu da iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmekteyiz. Tüm faaliyetlerimizde etik ilkelere uygun hareket etmek, şirketimizin itibarı kadar, çalışanlarımızdan paydaşlarımıza kadar tüm ilişkilerde güvenin teminatı olarak görülmektedir.

Etik yönetim anlayışımız; adil iş uygulamaları, insan haklarına saygı, çevresel sorumluluk, şeffaflık, bilgi güvenliği, çıkar çatışmalarının önlenmesi ve güvenli bir çalışma ortamının sağlanması gibi temel ilkelere dayanmaktadır. Tüm yöneticilerimizden, çalışanlarımızdan ve iş ortaklarımızdan bu ilkeler doğrultusunda hareket etmeleri beklenmektedir.

Etik kuralları; eşit fırsatlara saygı, fikri hakların korunması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, adil rekabet, bilgi gizliliği ve sosyal medya sorumluluğu gibi başlıklarda net tanımlar ve yönlendirmeler sunmaktadır. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, iş gücü standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadeleye dair ilkeleri etik sistemimizin temel dayanakları arasındadır.

Çalışan haklarının korunması, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, çevreye duyarlı uygulamaların benimsenmesi ve toplumsal katkı, etik ilkelere bağlılığımızın somut göstergelerindendir. İş yerinde şiddet ve ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikamızla, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmaktayız.

2024 yılı içinde yasalara ve etik kurallara aykırı herhangi bir vaka raporlanmamıştır. Bu durum, kurum kültürümüze yerleşmiş etik duyarlılığın ve sistematik yaklaşımımızın bir sonucudur.

| Kategori                                                                                                     | İlke Başlığı                       | Açıklama                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|  Genel İlkeler             | Yasalara uygunluk                  | Tüm faaliyetlerde ulusal ve uluslararası mevzuata uyum sağlanır.                       |
|  Eşit Fırsatlar            | Ayrımcılık yapılmaz                | Kültürel, dinsel, yapısal farklılıklar gözetilerek adil yaklaşım benimsenir.           |
|  Fikri Haklara Saygı       | Telif ve fikri mülkiyet korunur    | Kişî ve kurumların fikri hakları yasalara uygun şekilde korunur.                       |
|  Hediye Politikası         | Kayıtlı ve şeffaf işlem yapılır    | Hediye alışverişi etik ilkelere, şeffaflığa ve yasalara uygun yürütülür.               |
|  Rüşvet ve Yolsuzluk       | Sıfır tolerans                     | Rüşvet, ayrıcalık ve çıkar sağlama talepleri kesinlikle kabul edilmez.                 |
|  Rekabet Kurallarına Uyum  | Adil ve şeffaf rekabet             | Rakiplere karşı etik davranılır, adil rekabet yasalarına uyum sağlanır.                |
|  Bilgi Yönetimi            | Bilgi gizliliği                    | Şirkete ait gizli bilgiler yetkisiz kişilerle paylaşılmaz, kişisel amaçla kullanılmaz. |
|  Bilgi Güvenliği           | Yetkisiz erişim engellenir         | Tüm bilgiler bütünlük içinde saklanır ve korunur.                                      |
|  Sosyal Medya              | Yetkili açıklama yapılır           | Şirket adına yalnızca sözcüler açıklama yapabilir; izinsiz paylaşım yapılmaz.          |
|  Çıkar Çatışması          | Şeffaflık esastır                  | Kişisel çıkar ile kurum çıkarı çatıştığında durum rapor edilir, çıkar gözetilmez.      |
|  Kurum Dışı Görevler     | Onaysız çalışılamaz                | Şirket bilgisi olmadan başka kurumda görev alınmaz, danışmanlık verilmez.              |
|  Sorumlu İş Anlayışı     | İnsan haklarına saygı              | BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları ilkeleri esas alınır.                  |
|  Çevresel Etkileşim      | Sürdürülebilirlik ilkesi uygulanır | Faaliyetlerde çevreye duyarlı, mevzuata uygun yöntemler benimsenir.                    |
|  Topluma Katkı           | Sosyal sorumluluk                  | Vakıflar ve STK'larla iş birliğiyle topluma katkı sağlanır.                            |
|  Doğru Kayıt Tutma       | Şeffaf raporlama                   | Mali ve ticari veriler eksiksiz, gerçeğe uygun ve zamanında raporlanır.                |
|  Kaynakların Kullanımı   | Etkin ve sorumlu kullanım          | Şirket kaynakları korunur, israf edilmez, kişisel amaçla kullanılmaz.                  |
|  Güvenli Ortam           | İşyerinde şiddete sıfır tolerans   | Fiziksel, psikolojik şiddet ve tacize karşı önlem alınır, gerekli işlemler başlatılır. |
|  İş Sağlığı ve Güvenliği | İSG kurallarına uyum               | Tüm birimlerde güvenli, sağlıklı çalışma ortamı sağlanır, yönetmeliklere uyulur.       |

## Etik Yönetişim ve Bildirim Mekanizmaları

Kurumsal sorumluluğumuzun temel taşlarından biri olan etik değerlere uyumu sağlamak amacıyla güçlü ve bütüncül bir yönetim altyapısı geliştirilmiştir. Etik ilkeler; yalnızca yazılı kurallar olarak değil, aynı zamanda tüm iş süreçlerinin ve kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak benimsenmektedir.

### » Politika ve Prosedürlerde Sürekli Gözden Geçirme

Tüm etik politika, prosedür ve talimatlarımız; ilgili yasal ve düzenleyici gelişmeler doğrultusunda düzenli olarak güncellenmekte, değişen koşullara uyum sağlayacak şekilde revize edilmektedir. Bu sayede kurum genelinde güncel ve kapsayıcı bir etik yönetim çerçevesi sürdürülebilir kılınmaktadır.

### » İnsan Kaynakları Süreçlerinde Etik Uyum

Etik ilkeler, işe alım sürecinden işten ayrılmaya kadar tüm insan kaynakları süreçlerine entegre edilmiş durumdadır. Aday seçimi, performans yönetimi, ücretlendirme ve görevden ayrılma gibi tüm aşamalar, şeffaflık ve eşitlik ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir.

### » Etik Eğitimleri ile Farkındalık

2024 yılı içerisinde toplam **270 çalışan\*saat** “Etik İlkeler ve Uyum” eğitimi düzenlenmiş, çalışanların etik farkındalığının artırılması hedeflenmiştir. Eğitimler sayesinde çalışanların etik konularında bilinçleri artırılarak, kurumsal değerlerimize bağlılıkları güçlendirilmiştir.

### » Güvenli ve Şeffaf Etik Bildirim Mekanizmaları

Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın etik dışı davranışlara karşı güvenli, şeffaf ve etkili bir şekilde bildirimde bulunabilmelerini sağlamak amacıyla kapsamlı bir bildirim sistemi işletmekteyiz. Öneri-şikâyet mekanizması, saha iletişim sistemleri ve Etik Hat uygulamamız, kullanıcı dostu yapısı ve gizlilik ilkesine bağlı yaklaşımıyla etik kültürümüzün temel taşlarını oluşturmaktadır.

2022 yılında devreye alınan **Etik Hat** uygulamamız, kurumsal web sitemiz üzerinden kamuoyuna ilan edilerek tüm çalışan ve paydaşlarımıza duyurulmuştur. Bu mekanizma sayesinde çalışanlarımız, taşeronlarımız, tedarikçilerimiz ve onların alt yüklenicileri; etik dışı davranışları, suistimalleri veya herhangi bir uygunsuzluğu endişeye kapılmadan bağımsız bir üçüncü kuruluşa bildirebilmektedir.

**Etik kategorileri; psikolojik ve fiziksel tacizden ayrımcılığa, çıkar çatışmasından bilgi güvenliğine kadar çok geniş bir yelpazeyi kapsamakta; bu sayede tüm paydaşlarımıza kapsamlı bir güvence sağlanmaktadır.**

Etik Hat uygulamamıza ilişkin tüm detaylara ve kapsamlı bilgilere **web sitemiz** üzerinden ulaşabilirsiniz.

### » Bağımsız ve Yetkin Etik Kurul

Tüm etik ihlal bildirimleri ve potansiyel çıkar çatışmaları; doğrudan Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet gösteren Etik Kurul tarafından ele alınmakta, gizlilik esasına bağlı kalınarak bağımsız biçimde değerlendirilmektedir. İnceleme sonucunda ilgili taraflara ve Üst Yönetim'e bilgilendirme yapılmakta, böylece etik kültürün kurumsal düzeyde korunması ve güçlendirilmesi sağlanmaktadır.

Etik yönetimi iş sürecimizin temel bir parçası haline gelmiş olup, bu konudaki detaylı bilgilere **web sitemiz** üzerinden ulaşabilirsiniz.

2024 yılı içinde Etik Hattı'na herhangi bir bildirimde bulunulmamıştır.



## KALİTE YÖNETİMİ

**Akfen Yenilenebilir Enerji olarak faaliyetlerimizin merkezine kaliteyi yerleştiriyor; çevresel, sosyal ve yönetsimsel sorumluluklarımızla entegre şekilde yürüttüğümüz süreçlerle sürekli iyileşmeyi hedefliyoruz.**

Bu doğrultuda kurduğumuz **Entegre Kalite Yönetim Sistemi**; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi, bilgi güvenliği ve sosyal sorumluluk gibi çok boyutlu alanları kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Sistemimiz, yalnızca yasal ve uluslararası standartlara uyum sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda şirketin sürdürülebilir büyümesine katkı sunan, riskleri yöneten ve operasyonel verimliliği sürekli geliştiren bir temel oluşturmaktadır.

### » Uygulanan Standartlar ve Sertifikasyon

Şirket portföyümüzdeki faaliyetler; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği gibi temel yönetim alanlarını kapsayan uluslararası yönetim sistemleri standartlarına uygun şekilde belgelendirilmiştir. Söz konusu sistemler, bağımsız ve uluslararası düzeyde akredite kuruluşlar tarafından yürütülen detaylı ve kapsamlı denetim süreçleri neticesinde onaylanmıştır.

**Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen ara denetimlerle sistemlerin etkinliği, uygunluğu ve sürekliliği takip edilmekte; belgelerin güncelliği ve geçerliliği kesintisiz olarak sağlanmaktadır.**

**ISO 9001:2015** | Kalite Yönetim Sistemi

**ISO 14001:2015** | Çevre Yönetim Sistemi

**ISO 45001:2018** | İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

**ISO 50001:2018** | Enerji Yönetim Sistemi

**ISO 27001:2022** | Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

**ISO 26000:2020** | Sosyal Sorumluluk Klavuz Standardı

### » Kalite Yönetimi Politikamızın Taahhütleri

Kalite yaklaşımımız; şeffaflık, önleyici yönetim, etik değerlere bağlılık, paydaş güveninin tesisi ve sürekli gelişim ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Bu çerçevede, ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeler ile kalite standartlarına uyum sağlamak; çalışan haklarına, iş sağlığı ve güvenliğine koşulsuz bağlılık göstermekteyiz. Enerji ve doğal kaynakların verimli kullanımı ile çevresel etkilerin en aza indirilmesini hedefleyen bir yönetim anlayışını benimsemekte; tedarik zincirinde kalite güvencesi, şeffaflık ve sürdürülebilir iş birlikleri oluşturmaya önem vermekteyiz.

Bilgi güvenliği, etik yönetim ve toplumsal fayda odaklı kurum kültürümüz ile faaliyetlerimizi sürdürürken, aynı zamanda eğitim, iletişim ve takım çalışması yoluyla kurumsal kapasite ve çalışan yetkinliklerinin sürekli gelişimini desteklemekteyiz. Tüm bu yaklaşımımız, önleyici yönetim anlayışıyla risklerin erken tespiti ve sürekli iyileştirme kültürünün güçlendirilmesini temel alan bir sistemle entegre biçimde yürütülmektedir.

Kalite politikamıza ve yönetim sistemleri-mize ilişkin sertifikalarımıza [web sitemiz](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

### » Yönetim Sistemleri Dokümantasyonu ve Uluslararası Uyum

Yönetim sistemlerimize ilişkin tüm politika, prosedür ve destekleyici dokümanlar; ISO standartlarının gereklerini karşılayacak şekilde, IFC (International Finance Corporation) ve EBRD (European Bank for Reconstruction and Development) performans standartlarıyla uyumlu bir yapıda hazırlanmıştır. Söz konusu dokümantasyon, hem operasyonel süreçlerimizin bütüncül bir çerçevede yönetilmesine hem de paydaşlara karşı şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Belgelerimiz belirli periyotlarla gözden geçirilerek güncellenmekte; böylece sürekli gelişim anlayışı kapsamında güncel ihtiyaçlara etkin çözümler sunulmaktadır. Tüm politika dokümanlarımız Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe alınmış olup, kamuoyunun erişimine açık şekilde şirket [web sitemiz](#) üzerinden yayımlanmaktadır.

## DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

“

**Teknolojiyi, sürdürülebilir büyüme ve operasyonel mükemmeliyetin temel stratejik aracı olarak konumlandırıyor; verimliliği artırırken doğal kaynakların etkin ve sorumlu kullanımını öncelikli hedefimiz olarak benimsiyoruz.**

”

Dijital dönüşümümüz, sadece iş süreçlerinin modernizasyonu değil; **doğal kaynakların etkin ve sürdürülebilir kullanımını sağlamak için stratejik bir adımdır.** SAP tabanlı Entegre Kurumsal Kaynak Planlama sistemimize geçişimiz, şirketimizin ihtiyaçlarına göre sürekli güncellenerek, verimlilik ve şeffaflık artışını garantilemektedir.

Türkiye genelindeki tüm enerji santrallerimizi, **Web tabanlı Operasyon Kontrol Merkezi** üzerinden gerçek zamanlı ve entegre biçimde yönetiyoruz. IoT teknolojileriyle desteklenen bu sistem sayesinde, enerji üretim süreçlerindeki kayıpları minimize ediyor, operasyonel verimliliğimizi maksimum seviyeye taşıyoruz. Operasyon yöneticilerine sağlanan uzaktan erişim ve analitik raporlama imkânları, karmaşık verilerin kolay anlaşılmasını ve stratejik kararların hızlı alınmasını mümkün kılmaktadır.

### » Bilgi Güvenliği ve Siber Risk Yönetimi

Dijitalleşme sürecimizde en kritik önceliğimiz bilgi güvenliği ve siber risk yönetimidir. Akfen Yenilenebilir Enerji, bilgi varlıklarını uluslararası standartlarda koruma taahhüdünü **ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** sertifikasıyla belgelemektedir.

Güçlü bilgi güvenliği altyapımız; müşteri verileri, iş süreçleri ve kritik bilgilerimizin güvenliğini sağlar, olası siber tehditlere karşı etkin koruma sunar. Ayrıca, **bilgi güvenliği politikalarımız**, disiplin yönetmeliği çerçevesinde olası güvenlik ihlallerine karşı net yaptırımlar içermekte ve riskleri proaktif şekilde minimize etmektedir. 2024 yılında veri ihlali yaşanmaması, bu yaklaşımlarımızın etkinliğinin en somut göstergesidir.

### » Dijitalleşme Yönetimi ve Uygulama Geliştirme

2023 yılında kurulan **Dijital Dönüşüm Birimi**, şirket genelinde dijitalleşme süreçlerini bütüncül bir yaklaşımla ele almakta; dijital risklerin azaltılması, süreç verimliliğinin artırılması ve yenilikçi projelerin sistematik biçimde hayata geçirilmesini sağlamaktadır. Bu kapsamda, **doküman yönetimi, süreç ve iş akış yönetimi ile e-ödeme ve e-hesap çözümleri** gibi birçok kritik uygulama devreye alınarak iş süreçlerimizde hız, şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanmıştır.

### » Entegre Yazılım Altyapısı

2024 yılı itibarıyla merkez ofis ve tüm santrallerimiz özelinde yürütülen **Dijital Olgunluk Analizi çalışmaları**, mevcut dijital altyapımızın seviyesini ortaya koymuş; iyileştirme alanlarımız ile güçlü yönlerimizi somut biçimde tanımlamamıza imkân tanımıştır. Elde edilen bulgular doğrultusunda, **teknoloji ve organizasyon kültürü entegrasyonunu artırmaya yönelik seminerler düzenlenmiş** ve şirketin dijital dönüşüm yol haritası yapılandırılmıştır.

Aynı yıl devreye alınan **Kurumsal Risk Yönetimi yazılımı (QGRC)** sayesinde; operasyonel riskler, iç denetim planları, yasal uyum süreçleri ve düzeltici/önleyici faaliyetlerin tamamı merkezi bir platformda entegre biçimde yönetilmeye başlanmıştır. Buna ek olarak, şirket genelinde kullanılan **SAP (kurumsal kaynak planlama ve süreç entegrasyonu), Paperwork (doküman yönetimi ve iş akışı otomasyonu), Microsoft Teams (dijital iletişim ve ekip içi koordinasyon) ve Pik Online (insan kaynakları yönetimi, özlük işlemleri ve performans takibi)** gibi modern yazılım altyapılarıyla kalite ve yönetim süreçlerimiz sürekli gelişmektedir.

**Teknolojik altyapı yatırımlarımız sayesinde hem operasyonel verimliliğimiz artmakta, hem de bilgi güvenliği, veri yönetimi ve iş sürekliliği alanlarında riskler proaktif olarak yönetilmektedir.**



## TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Kurumsal sosyal sorumluluk politikamız doğrultusunda tedarik zinciri yönetiminde şeffaflık, adalet, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini esas alarak; satın alma ve tedarik süreçlerimizi, etik ve sürdürülebilirlik temelli bir yaklaşımla yürütüyor; tüm iş ortaklarımızla ilişkilerimizi güven, dürüstlük ve karşılıklı saygı çerçevesinde şekillendiriyoruz.

Tedarik zinciri faaliyetlerimizde, **Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi** ve **ILO Temel İş İlkeleri ve Hakları** başta olmak üzere, uluslararası insan hakları ilkelerine saygı gösteriyor ve bu ilkeleri destekliyoruz. İnsan haklarının korunmasını, tüm iş ilişkilerimizin temel bileşeni olarak görüyoruz.

### » Politikalarla Uyumlu Satın Alma Süreçleri

Enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, tedarik zincirimizin çevresel ve sosyal etkilerini göz önünde bulundurarak hareket ediyoruz. Satın alma faaliyetlerimizde, sadece ekonomik fayda değil; aynı zamanda toplumsal ve çevresel sorumluluk da gözetilmekte, bu kapsamda Satın Alma Politikamıza ve Tedarik Zinciri Yönetimi Prosedürümüze uygun şekilde hareket edilmektedir. Tedarikçi seçiminde aşağıdaki kriterleri göz önünde bulunduruyoruz.

Çevresel Etkilerin Azaltılması

Sosyal Sorumluluk Duyarlılığı

İş Sağlığı ve Güvenliği Standartları

Yasal ve Etik Kurallara Uygunluğu

Kalite Kriterleri

“

Tedarikçilerimiz, sözleşmelerde yer alan hükümler doğrultusunda, Akfen Yenilenebilir Enerji'nin Etik, Çalışma, İnsan Hakları, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Kalite konularına ilişkin ilkelerine ilkelerine uymakla yükümlüdür.

”

### » Çevresel ve İSG Risklerine Karşı Önleyici Yaklaşım

Tedarik süreçlerimizde **çevresel etkileri azaltmaya** öncelik veriyor; **Çevre Politikamıza** uygun olmayan ürünleri temin etmiyoruz. Aynı şekilde, **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)** Politikalarımız kapsamında potansiyel risk taşıyan ürünlerden kaçınıyor, ürün seçiminde hem çevresel hem de İSG kriterlerini dikkate alıyoruz.

### » Sözleşme Uygunluğu ve Bağımsız Denetim

Tedarikçilerin politika ve prosedürlere uyumu; **Satın Alma Departmanı** ve/veya **İnsan Kaynakları Birimi** tarafından izlenmektedir. Sözleşme sonrası süreçte ise, tedarikçilerin şirket ilkelerine ve ulusal/uluslararası standartlara uygunluğu yılda en az bir kez üçüncü taraf denetimlerle değerlendirilmektedir.

### » Uygunsuzluk Durumlarında Hızlı Müdahale

Tedarikçilerimizin, örneğin çocuk işçi çalıştırma veya zorla çalıştırma gibi şirket politikalarına aykırı uygulamaları tespit edildiğinde; durum üst yönetime raporlanmakta, gerekli işlemler Hukuk Departmanı gözetiminde başlatılmakta ve sözleşmeler gözden geçirilmektedir. Gerektiğinde sözleşme feshi yoluna gidilmektedir.

“

Tedarik zinciri içinde yer alan iş ortaklarımızın çevresel ve sosyal farkındalıklarını artırmaya yönelik çabalarımızı sürdürerek, sürdürülebilirlik odaklı bir tedarik zinciri oluşturma hedefine katkıda bulunmaya devam etmekteyiz.

”

## 04

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE DEĞER ODAKLI YAKLAŞIM

- Sürdürülebilirlik Vizyonumuz
- Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
- Paydaş Katılımı



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ

“

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine yerleştiriyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızla düşük karbonlu kalkınmaya katkı sağlamak, doğal kaynakları verimli kullanmak ve topluma değer katan bir iş modeli geliştirmek temel vizyonumuzdur.

”

İklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi, biyolojik çeşitlilik kaybı ve sosyal eşitsizlik gibi küresel sorunların derinleştiği bir dönemde; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansımızı sürekli iyileştirerek paydaş beklentilerini karşılamayı ve toplumsal değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu vizyon doğrultusunda:

» **Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlere bağlılık** temelinde şekillenen sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm operasyonel süreçlere entegre ediyoruz.

» **Kurumsal sürdürülebilirlik yönetimimizi**, Akfen Holding bünyesindeki Akfen Sürdürülebilirlik Komitesi ve şirket içindeki tematik çalışma gruplarımız aracılığıyla stratejik ve sistematik şekilde yürütüyoruz.

» Sürdürülebilirlik performansımızı, **GRI Standartları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar), IFC ve EBRD performans standartları** doğrultusunda izliyor; TSRS ve diğer ulusal/uluslararası düzenlemelere uyum çalışmalarımızı proaktif biçimde sürdürüyoruz.

**Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Paris İklim Anlaşması** gibi küresel taahhütlerle uyumlu olarak; emisyon azaltım senaryoları, sürdürülebilir yatırım planları ve iklim risk yönetimi stratejileri geliştiriyoruz. Türkiye'nin sürdürülebilir enerji dönüşümüne öncülük ederken, çevresel ve sosyal etkilerimizi sistematik olarak yönetiyor, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için kararlılıkla çalışıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR  
KALKINMA AMAÇLARI



Kurumsal sürdürülebilirlik vizyonumuzun merkezinde, 2018 yılından bu yana Moody's tarafından düzenli olarak değerlendirilen çevresel ve sosyal yönetim sistemlerimiz bulunmaktadır. Bu sistemlerin etkinliği ve kararlılığımız, sürdürülebilirlik performansımızın uluslararası platformlarda da kabul görmesini sağlamaktadır.



» 2021 yılında Moody's çatısı altındaki Vigeo Eiris tarafından yapılan sürdürülebilirlik değerlendirmesinde 67 puanla en yüksek derece olan A1 notunu aldık.

» 2022 yılında ise Moody's ESG değerlendirmesinde 70 puan alarak, Avrupa ve Asya'daki elektrik sektörü şirketleri arasında birinci, dünya genelinde 4.886 şirket arasında 29. sırada yer aldık.



» 2023 yılında Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği raporlama programına ilk katılımda "B" Yönetim Seviyesi notu olarak global ortalamanın üzerine çıktık.

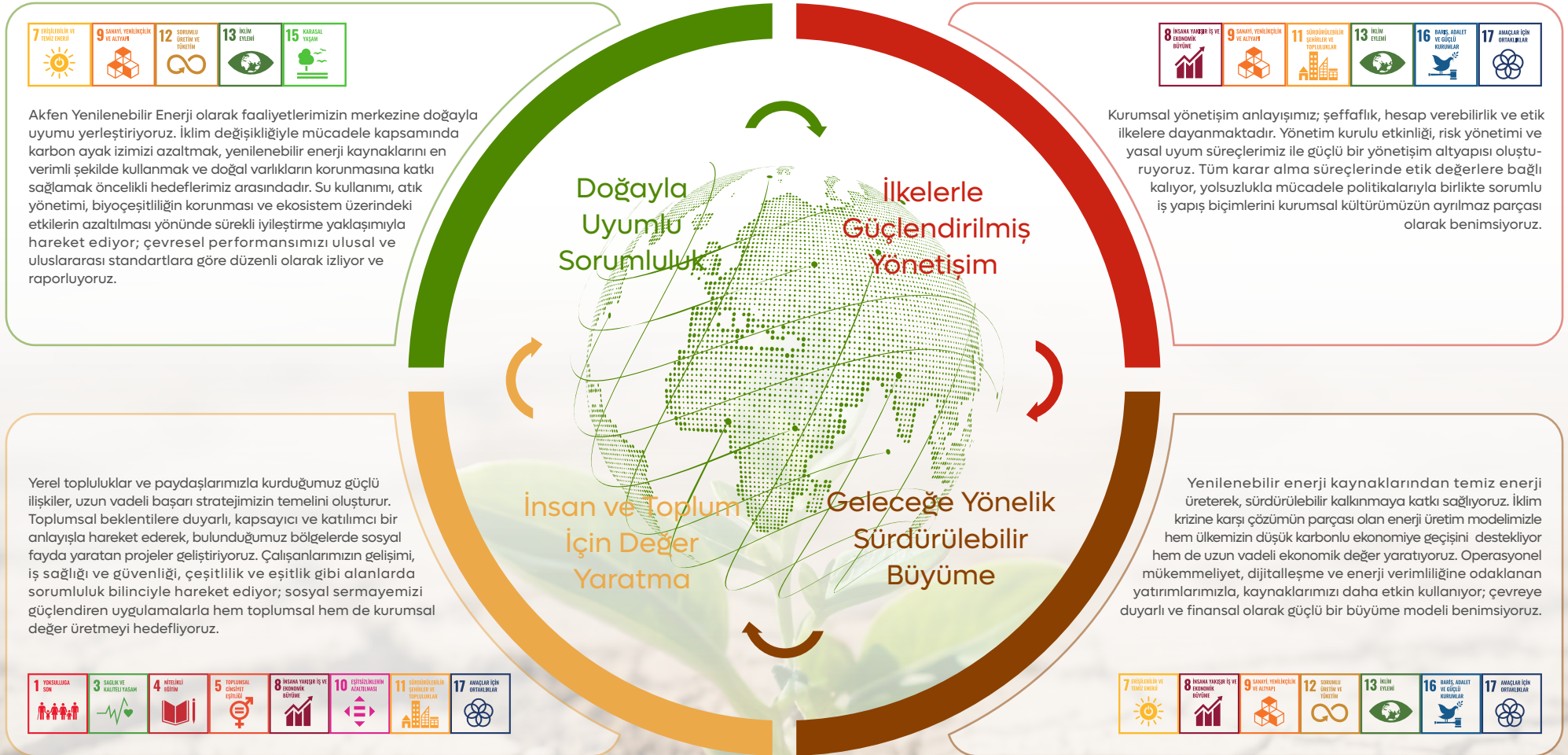
» 2024 yılında Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği raporlama programında, SME kategorisinde alınabilecek en yüksek seviye olan "B" notunu elde ettik.

Akfen Holding, **2002 yılında Türkiye'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan ilk holding** olarak, insan hakları, adil çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele gibi temel değerleri sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel taşları haline getirmiştir. Bu güçlü taahhüt, şirket kültürümüzün ve iş yapış şeklimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun önemli bir parçasını da toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki kararlılığımız oluşturuyor. Bu alanda öncü adımlar atan **Akfen Holding, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalayan ilk holding** olmuştur. Ayrıca, Yönetim Kurulu Başkanımız Hamdi Akın ve Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp'in **HeForShe** hareketine verdikleri destekle, eşitlik taahhüdümüzü en üst düzeyde göstermekteyiz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun kurum genelinde içselleştirilmesi adına, çalışanlarımızın aktif katılımını stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılı boyunca toplamda **5.400 çalışan\*saat** sürdürülebilirlik eğitimi gerçekleştirdik.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR  
KALKINMA AMAÇLARI



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPIMIZ

“

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilirliği, uzun vadeli değer yaratma stratejimizin temel yapı taşlarından biri olarak konumlandırıyor; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansımızı sistematik şekilde yönetmeye odaklanıyoruz. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik yönetim yapımız, karar alma mekanizmalarında üst düzey sahiplenme ve operasyonel düzeyde etkin uygulama hedefiyle çok katmanlı ve entegre bir yapıda oluşturulmuştur.

”

### » Stratejik Sahiplenme ve Üst Düzey Yönetişim

Şirketimizin sürdürülebilirlik çalışmaları, Akfen Holding bünyesinde kurulan ve doğrudan Holding Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan **Sürdürülebilirlik Komitesi** ile eşgüdüm içerisinde yürütülmektedir. Akfen Yenilenebilir Enerji, Holding çatısı altında oluşturulan **Yönetim, Gezegen, İnsan ve Yatırım Komiteleri**'ne aktif olarak katılım sağlamak ve kendi uzmanlık alanları üzerinden bu komitelerin çalışmalarına doğrudan katkı sunmaktadır.

Bu komiteler aracılığıyla; sürdürülebilirlik stratejilerinin tüm grup şirketlerinde yaygınlaştırılması, ESG performansının izlenmesi, risk ve fırsatların yönetilmesi, politika geliştirme süreçlerinin yönlendirilmesi ve sürdürülebilirlik alanında alınacak aksiyonların üst düzeyde sahiplenilmesi sağlanmaktadır.

### » Operasyonel Yapı ve Çalışma Grupları

Sürdürülebilirliğin iş süreçlerimize entegre edilmesinde, farklı iş birimlerinden temsilcilerin yer aldığı **Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarımız** kritik bir rol üstlenmektedir.

Grup yapısı, sürdürülebilirlik stratejilerinin sahada uygulanmasını sağlayan temel operasyonel mekanizma niteliğindedir. Bu sayede sürdürülebilirlik ilkeleri, yalnızca üst yönetim seviyesinde değil, tüm organizasyon genelinde yaygınlaştırılmakta ve sahiplenilmektedir.



Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarımız, Akfen Yenilenebilir Enerji'nin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansını geliştirmek amacıyla stratejik önceliklerin belirlenmesinden uygulama süreçlerinin takibine kadar geniş bir görev yelpazesi üstlenmektedir. Bu gruplar, şirketin sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda odaklanılması gereken öncelikli konuları tespit eder, kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri ile bu hedeflere ulaşılmasını sağlayacak yol haritalarını oluşturur. Aynı zamanda iklim riskleri, çevresel etkiler,

sosyal beklentiler ve yönetim yapılarıyla ilgili risk ve fırsatları analiz eder; gerekli aksiyon planlarını geliştirir. Sahada yürütülen uygulamaların etkinliğini izler, performans göstergeleri üzerinden etki değerlendirmeleri yapar ve elde edilen bulgular doğrultusunda politika ve stratejilere yönelik geri bildirim sağlar. Tüm bu süreç boyunca sürekli iyileştirme yaklaşımını benimseyerek, şirketimizin sürdürülebilirlik kapasitesini artıran yenilikçi ve çözüm odaklı öneriler geliştirir.

Çalışma Gruplarımız, üç aylık periyotlarla bir araya gelerek değerlendirme ve önerilerini Genel Müdür'e sunar. Genel Müdür onayından sonra, politika ve eylem planları Yönetim Kurulu tarafından düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerektiğinde güncellenmektedir.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Sürdürülebilirlik stratejimizi, değişen dünya dinamiklerine ve paydaşlarımızın beklentilerine uyumlu şekilde sürekli geliştiriyoruz. Bu vizyonla, 2023 yılında başlattığımız ve 2024'te metodolojik olarak derinleştirdiğimiz çifte önemlilik (double materiality) analiziyle, çevresel ve toplumsal etkilerimizi bütüncül şekilde ele alarak stratejik önceliklerimizi güncelledik.

**Çifte önemlilik yaklaşımı**, yalnızca çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ESG) konuların şirket faaliyetlerimiz üzerindeki finansal etkilerini değil; aynı zamanda şirketimizin bu alanlarda oluşturduğu çevresel ve toplumsal etkileri de bütüncül bir şekilde değerlendirmemize olanak tanımaktadır. Bu kapsamda, tek boyutlu önceliklendirme modellerinin ötesine geçerek; değişen küresel eğilimleri, risk ve fırsat dinamiklerini ve uzun vadeli stratejik etkileri kapsayan bir analiz yürütülmüştür.

Analiz sürecimiz, başta **Global Reporting Initiative (GRI)** ve **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)** olmak üzere, **Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Risk Raporu**, **Paydaş Kapitalizmi Ölçütleri**, ve **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)** gibi ulusal ve uluslararası rehberler doğrultusunda şekillendirildi. Bu kapsamlı literatür taraması ile faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde özgü konular dikkate alınarak 18 ana sürdürülebilirlik konusu belirlendi.



Belirlenen bu konu başlıkları, şirketimizin iç ve dış paydaşlarının katılımıyla önceliklendirilmek üzere kapsamlı bir anket çalışmasına konu edildi. **106 iç paydaş** (yönetim kadrosu, çalışanlar) ve **142 dış paydaş** (kamu kurumları, tedarikçiler, danışmanlık firmaları, yerel topluluklar, STK'lar, yatırımcılar vb.) olmak üzere toplam **248 katılımcı**, her bir konuyu hem önem düzeyi hem de potansiyel etki açısından değerlendirdi. Böylece hem stratejik hem operasyonel düzeyde karar alma süreçlerimize yön verecek nitelikte değerli girdiler elde edildi.

Bu yıl gerçekleştirdiğimiz analiz, geçtiğimiz yıla kıyasla metodolojik bazı farklılıklar içermektedir. 2023 yılında değerlendirilmeye alınan "Çevre Dostu Yönetim" başlığı, içerik benzerlikleri ve kavramsal bütünlük açısından 2024 analizinde diğer başlıklarla bütünlleştirilmiş; böylece konu başlığı sayısı **19'dan 18'e düşürülmüştür**. Elde edilen bulgular, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan öncelikli konuları açık biçimde ortaya koymuştur.

**İklim değişikliği ile mücadele, su yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği ve etik ilkeler ve uyum** gibi başlıklar, yüksek öncelikli alanlar arasında öne çıkmıştır. Bu öncelikler yalnızca bugünün değil, aynı zamanda gelecekte artabilecek etkiler ve stratejik riskler açısından da değerlendirilmiş; şirketimizin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini destekleyecek güçlü bir yönetim zemini oluşturulmuştur.

“

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, sürdürülebilirlik önceliklerimizi; iş yaptığımız coğrafyaların koşulları, faaliyet gösterdiğimiz sektörün dinamikleri, küresel gelişmeler ve paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirmeye devam ediyoruz.

”

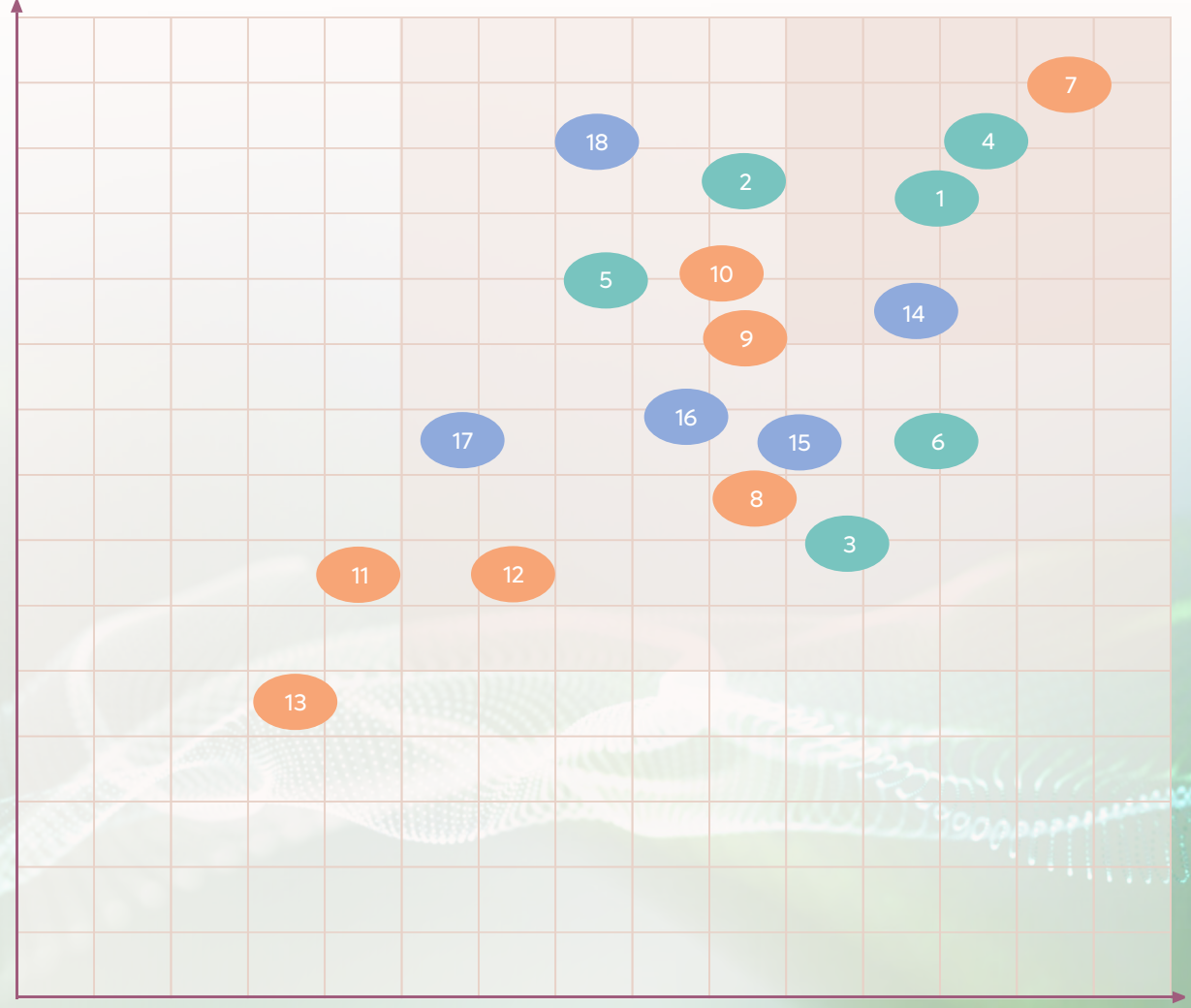


## Önceliklendirme Matrisi

| ÇEVRESEL ÖNCELİKLER                     | İlgili SKA                                                                |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1 İklim Değişikliği                     | 7 İklim, 9 Enerji, 13 Su                                                  |
| 2 Emisyon Yönetimi                      | 12 İklim, 13 Su                                                           |
| 3 Atık Yönetimi                         | 6 İklim, 12 İklim, 15 Su                                                  |
| 4 Su Yönetimi                           | 6 İklim, 15 Su                                                            |
| 5 Enerji Verimliliği                    | 7 İklim, 9 Enerji, 13 Su                                                  |
| 6 Biyoçeşitlilik                        | 6 İklim, 15 Su                                                            |
| SOSYAL ÖNCELİKLER                       | İlgili SKA                                                                |
| 7 İş Sağlığı ve Güvenliği               | 3 Sağlık, 8 Sosyal Etki                                                   |
| 8 Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım   | 8 Sosyal Etki, 9 Enerji, 13 Su                                            |
| 9 Toplumsal Sosyal Sorumluluk           | 10 Toplumsal Sorumluluk, 11 Toplumsal Sorumluluk, 17 Toplumsal Sorumluluk |
| 10 Yerel Ekonomiye Katkı                | 1 Toplumsal Sorumluluk, 8 Sosyal Etki, 11 Toplumsal Sorumluluk            |
| 11 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık  | 5 Eşitlik, 8 Sosyal Etki, 10 Toplumsal Sorumluluk                         |
| 12 Çalışan Memnuniyeti                  | 3 Sağlık, 8 Sosyal Etki                                                   |
| 13 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi | 4 Eğitim, 8 Sosyal Etki                                                   |
| YÖNETİŞİMSEL ÖNCELİKLER                 | İlgili SKA                                                                |
| 14 Etik İlkeler ve Uyum                 | 16 Etik İlkeler, 17 Toplumsal Sorumluluk                                  |
| 15 Kurumsal Yönetim                     | 8 Sosyal Etki, 16 Etik İlkeler                                            |
| 16 Risk ve Fırsat Yönetimi              | 9 Enerji, 11 Toplumsal Sorumluluk, 13 Su                                  |
| 17 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri       | 8 Sosyal Etki, 12 İklim, 17 Toplumsal Sorumluluk                          |
| 18 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği      | 9 Enerji, 16 Etik İlkeler                                                 |

Çok  
Yüksek  
ÖncelikliYüksek  
ÖncelikliOrta  
Öncelikli

Paydaşlar İçin Önemi



Orta Öncelikli

Yüksek Öncelikli

Çok Yüksek Öncelikli

Akfen Yenilenebilir Enerji İçin Önemi

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

| Strateji                                                                                                                                                                                                                              | Stratejik Odak Alanı                                   | Hedefler                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  İlkelerle Güçlendirilmiş Yönetişim                                                                                                                   | Küresel Sürdürülebilirlik Anlayışına Tam Uyum          | Küresel hedeflere uyumluluğun sağlanması<br>Üst Yönetim performans yönetiminde ESG'nin rolü<br>ESG Risk ve Fırsat Analizlerinin yapılması<br>Entegre Yönetim Sistemi belgelendirmelerimizde 2030 yılına kadar sürekliliğin sağlanması                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                       | Yönetimde Kapsayıcılık ve Çeşitlilik                   | Merkez ofisimizdeki yönetim kademelerinde kadın oranının en az %25 olması<br>Yönetim kademelerinde kadın oranının artırılması                                                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                                                                       | Sürdürülebilir Tedarik Sisteminin Oluşturulması        | Tedarikçi seçme ve değerlendirme kriterlerine ESG unsurlarının entegre edilmesi<br>Etik iş anlayışının ekosisteme yaygınlaştırılması                                                                                                                                                         |
|  Doğayla Uyumlu Sorumluluk<br> Geleceğe Yönelik Sürdürülebilir Büyüme | Toplumsal Etki Yaratma Potansiyeline İlişkin Fırsatlar | Portföyümüze kömür kapasitesi eklememek ve portföy kapasitesini, %100'ünü yenilenebilir enerjiden oluşturmak                                                                                                                                                                                 |
|  Doğayla Uyumlu Sorumluluk                                                                                                                           | İklim Değişikliğine Karşı Tam Uyum                     | Sürdürülebilir enerji üretimi yatırımları için araştırma ve planlama yapmak<br>Doğal dünya mirası sınırları içindeki faaliyetlerden kaçınmak<br>Bir iklim eylemi projesini destekçisi olmak<br>Faaliyet gösterilen bölgelerde biyoçeşitliliğin korunması<br>Sera gazı emisyonlarını azaltmak |
|                                                                                                                                                                                                                                       | Çevresel Etkinin Azaltılması                           | Plastik atığı azaltmak<br>Faaliyet gösterilen bölgelerde suyun korunması                                                                                                                                                                                                                     |
|  İnsan ve Toplum İçin Değer Yaratma                                                                                                                 | Çalışan Bağlılığının Artırılması                       | Yetenek ve performans yönetimi<br>Yan haklar                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                       | İş Sağlığı Güvenliği                                   | İş Sağlığı ve Güvenliği süreçlerinin merkezi yönetiminin sağlanması                                                                                                                                                                                                                          |
|  Geleceğe Yönelik Sürdürülebilir Büyüme                                                                                                             | Dijitalleşme                                           | Akfen Dijitalleşme çalışmaları adına en az 2 sürecin dijitalleştirilmesi<br>Şirket genelinde veri güvenliği ihlalleri ölçümlenmesi ve en az %10 azaltılması                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                       | Toplumsal Yatırımlar                                   | Her yıl en az bir Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) projesinin gerçekleştirilmesi<br>Yerel tedarikçilerin kullanım oranının ve yerel istihdamın sabit tutulması                                                                                                                               |



05

## DOĞAYLA UYUMLU SORUMLULUK

- İklim Değişikliği
- Enerji Verimliliği
- Emisyon Ticareti
- Atık Yönetimi
- Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik

## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

**İklim değişikliğiyle mücadeleyi, sürdürülebilir kalkınma stratejimizin temel bir unsuru olarak görüyor; doğayla uyumlu sorumluluk anlayışıyla hareket ediyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızla Türkiye'nin enerji dönüşümüne öncülük ederken, faaliyetlerimizi çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkeleri çerçevesinde şekillendirerek karbon nötr bir geleceğe katkı sağlamayı hedefliyoruz.**

Kurumsal yapımızı çevresel sorumluluk bilinciyle yapılandırdık. Yönetim Kurulu'ndan tüm yönetim kademelerine uzanan bu sistem, iklim riskleri ve fırsatlarının etkin yönetilmesini sağlamak üzere entegre bir yönetim mekanizması oluşturmuştur. Bu kapsamda, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu; kararların uygulanması, performans takibi ve şeffaf raporlama süreçlerinde aktif rol üstlenmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejilerimizi şirket kültürüne entegre etmek için üst düzey yöneticilerin bireysel hedeflerine iklim ve çevre performansını dahil ettik. Bu hedeflerin başarısı, performans göstergeleriyle ölçülmekte ve ödül mekanizmalarıyla desteklenmektedir. Böylece, çalışanlarımızda güçlü bir iklim bilinci ve sürdürülebilirlik motivasyonu sağlanmaktadır.

Tüm santrallerimizde **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi** standartlarına uygun yönetim anlayışını benimsemekteyiz. Yıllık bağımsız denetimlerle sürekliliği sağlanan bu sistemler, çevresel etkinin yönetiminde sürekli iyileştirmeyi mümkün kılmaktadır.

“

**2024 yılında, iklim değişikliği ile mücadele ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak amacıyla toplam 24,2 milyon TL tutarında stratejik çevresel yatırım harcaması gerçekleştirdik. Proaktif yönetim anlayışımız sayesinde, çevresel mevzuata tam uyum sağlayarak herhangi bir yaptırıma maruz kalmadan faaliyetlerimizi yüksek standartlarda sürdürdük.**

”

İklim değişikliği ile mücadele stratejimiz, sadece azaltım faaliyetleriyle sınırlı kalmayıp, aynı zamanda uyum süreçlerini de kapsamaktadır. Bu çerçevede, fiziksel iklim riskleri **IPCC RCP 4.5 ve RCP 8.5 senaryoları** temelinde değerlendirilmekte; özellikle Türkiye özelinde ekstrem hava olayları, sıcaklık dalgaları ve aşırı yağış gibi akut etkiler dikkate alınmaktadır. Kurumsal dayanıklılığı artırmak adına iklim senaryoları doğrultusunda çeşitli analizler yaparak, operasyonel ve finansal planlamalara iklim etkilerini entegre etmeye yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz.

İklim değişikliği ile mücadelede sürdürülebilirlik performansını sürekli geliştirmeye odaklanmaktayız. 2024 yılında ikinci kez katıldığımız **Karbon Saydamlık Projesi (CDP) “SME” kategorisinde, “B” seviyesinde** değerlendirilmiş bulunmaktayız.

Paris Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefleri doğrultusunda düşük karbonlu kalkınma stratejilerimizi geliştirmekte; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın SKA 13 – İklim Eylemi hedefi kapsamında performansımızı sürekli iyileştirmekteyiz.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyum sürecinde, yalnızca raporlama yükümlülüklerini değil, iklim riskleri ve fırsatlarının finansal etkilerini daha etkin analiz etmek için kurumsal yönetim, strateji, risk yönetimi ve veri altyapılarında iyileştirmeler yapmaktayız. Kısa, orta ve uzun vadeli iklim senaryolarına dayalı analizler geliştirerek sürdürülebilirlik raporlamasını finansal planlama süreçlerimize entegre etmeye yönelik çalışmalarımıza Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu koordinasyonunda başladık.

2 Temmuz 2025 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde kabul edilerek yürürlüğe giren İklim Kanunu, ülkenin düşük karbonlu kalkınma hedeflerini destekleyen kapsamlı bir yasal çerçeve oluşturmuştur. Kanun kapsamında hayata geçirilmesi planlanan Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), karbon vergilendirme mekanizmaları ve sektörel geçiş planları; özel sektör için önemli finansal ve operasyonel yükümlülükler doğurmaktadır. Şirketimiz, bu yeni döneme uyum sağlamak amacıyla düzenleyici gelişmeleri yakından takip etmekte, emisyon yönetim sistemlerini güçlendirmekte ve karbon fiyatlamaya süreçlerine entegrasyon için gerekli hazırlıklarını sürdürmektedir.





## Sera Gazı Emisyonları

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırarak enerji portföyümüzü güçlendirmeye devam ederken, sera gazı emisyonlarımızı azaltmak ve iklim etkilerimizi minimize etmek üzere somut hedefler belirleyip uygulamaktayız.

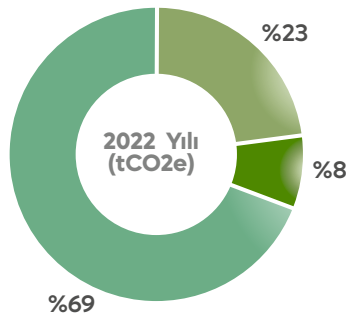
Şirket olarak, veri toplama ve analiz süreçlerimizi geliştirmeye, emisyon azaltım stratejilerimizi güçlendirmeye ve iklimle ilgili risk ve fırsatların yönetiminde proaktif yaklaşımlar benimsemek üzere çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

“

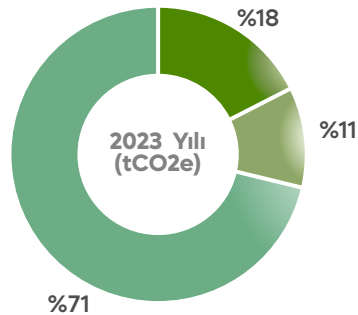
İklim performansımızı sistematik bir şekilde izleyebilmek adına 2022 yılından itibaren tüm işletmelerimizin karbon ayak izi hesaplamalarını, ISO 14064-1:2018 Kurumsal Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı ile GHG Protokolü'ne uygun şekilde yürütmekteyiz. Elde edilen veriler, her yıl bağımsız doğrulama kuruluşları tarafından denetlenmektedir. 2022 yılını baz yıl olarak kabul ettiğimiz karbon yönetimi stratejimizde, IPCC 2006 Tier 1 metodolojisini uygulamaktayız.

”

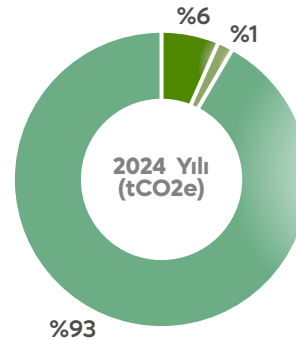
2024 yılı itibarıyla toplam sera gazı emisyonumuz **17.089,97 ton CO<sub>2</sub>e** olarak gerçekleşmiştir. Bu artışın temel nedeni, birçok yeni yatırımın inşaat sürecine girmesiyle Kapsam 3 emisyonlarında yaşanan yükseliştir. 2023 yılında 4.122,07 ton CO<sub>2</sub>e olan Kapsam 3 emisyonları, 2024 yılında 15.851,45 ton CO<sub>2</sub>e seviyesine ulaşmıştır. Buna karşın, Kapsam 1 emisyonlarımız 2023'e kıyasla düşüş göstererek 977,91 ton CO<sub>2</sub>e'ye, Kapsam 2 emisyonlarımız ise düşük karbonlu enerji tüketimiyle önemli ölçüde azalarak 260,61 ton CO<sub>2</sub>e'ye gerilemiştir. 2024 yılı itibarıyla emisyon yoğunluğumuz **0,01 tCO<sub>2</sub>/MWh** olarak gerçekleşmiştir.



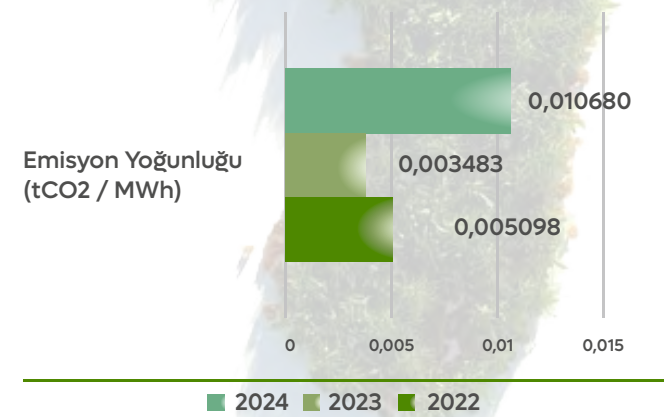
■ Kapsam 1 ■ Kapsam 2 ■ Kapsam 3



■ Kapsam 1 ■ Kapsam 2 ■ Kapsam 3



■ Kapsam 1 ■ Kapsam 2 ■ Kapsam 3



## ENERJİ VERİMLİLİĞİ

**%100 yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan portföyümüzle yalnızca temiz enerji üretmekle kalmıyor, aynı zamanda kaynaklarımızı en verimli şekilde yönetmeye odaklanıyoruz. Kömür gibi fosil yakıtları portföyümüze dahil etmeme yönündeki stratejik kararlılığımız, enerji verimliliği yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır.**

Tüm santrallerimizde enerji yönetimini sistematik ve sürekli iyileşen bir yapıya kavuşturmak amacıyla **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi**'ni etkin biçimde uyguluyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz kapsamlı enerji denetimleri ile hem mevcut tüketimimizi analiz ettik hem de verimlilik potansiyellerini ortaya koyduk. Böylece yalnızca çevresel etkimizi değil, operasyonel maliyetlerimizi de azaltma yönünde somut adımlar attık.

Enerji tasarrufu sağlamak, karbon ayak izimizi azaltmak ve uzun vadeli operasyonel dayanıklılığımızı güçlendirmek amacıyla hayata geçirdiğimiz projeler, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bileşenlerinden biri olmayı sürdürmektedir. Üretim teknolojilerindeki yenilikleri yakından takip ederek, santrallerimizde gerçekleştirdiğimiz modernizasyon ve otomasyon uygulamalarıyla sürekli bir verimlilik artışı sağlamaktayız.

Ofis ve operasyon alanlarımızda da enerji verimliliğine katkı sağlamak amacıyla **akıllı otomasyon sistemleri**, verimli iklimlendirme çözümleri ve enerji tasarruflu ekipman kullanımı benimsenmiştir. Ayrıca, **hibrit çalışma modeli** sayesinde enerji tüketimi daha dengeli ve optimize bir düzeye taşınmıştır.

**2024 yılında uygulamaya aldığımız enerji verimliliği odaklı uygulamalar sayesinde toplam elektrik tüketimimiz bir önceki yıla kıyasla yaklaşık %22 oranında azalmıştır. Bu somut iyileşme, sadece çevresel etkimizi azaltmakla kalmamış, aynı zamanda operasyonel verimliliğimizi artırarak sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sunmuştur.**

### » Teknoloji Odaklı Sürdürülebilir İyileştirmeler

**Doğançay HES ve Yağmur HES İşletmelerinde Aydınlatma Dönüşümleri**, eski teknoloji aydınlatma sistemlerinin yüksek verimli **LED sistemlerle değiştirilmesi** sayesinde hem enerji tüketiminde hem de bakım maliyetlerinde anlamlı düşüşler sağlamıştır. Uzun ömürlü yapıları ve düşük arıza riskleri ile öne çıkan LED teknolojisi, bu santrallerde **aydınlatma kaynaklı enerji tüketimini ortalama %60 oranında azaltarak operasyonel verimliliği önemli ölçüde artırmıştır.**

**Doruk HES İşletmesi Uzaktan Kumandalı Jeneratör Yönetim Sistemi** ile zor coğrafi koşullar nedeniyle ortaya çıkan manuel müdahale ihtiyacı ortadan kaldırılmış, sistemin daha verimli ve otomatik şekilde çalışması sağlanmıştır. 2024 yılı boyunca uygulamada kalan bu sistem, yalnızca yakıt tüketimi açısından değil, aynı zamanda bakım gereksinimleri ve ekip zaman yönetimi açısından da verimlilik sağlamıştır. Bu uygulama sayesinde yaklaşık **164,25 MWh**'lik enerji tasarrufu gerçekleştirilmiştir.

Tüm HES tesislerimize entegre edilen **Izgara Temizleme Makineleri**, üretim sürekliliğini desteklerken enerji kayıplarını minimize etmiştir. Bu uygulama, hem ekipman ömrünü uzatmakta hem de çevresel etkileri azaltmaktadır.

**2024 yılı boyunca yürüttüğümüz enerji verimliliği uygulamalarıyla toplam 255,79 Mwh enerji tasarrufu sağladık. Bu kazanım, çevresel etkilerimizi azaltmanın yanı sıra 1,6 milyon TL'den fazla maliyet avantajı yaratarak operasyonel verimliliğimizi güçlendirdi.**

Enerji verimliliğini yalnızca teknik çözümlerle değil, kurum kültürüyle de destekliyoruz. Bu kapsamda 2024 yılı içerisinde toplam **270 çalışan\*saat "Enerji Verimliliği ve Yönetimi"** eğitimi düzenlenmiş, enerji bilincinin kurum genelinde pekiştirilmesine katkı sunulmuştur.



## EMİSYON TİCARETİ

Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, sadece çevresel sürdürülebilirliğimizin temelini oluşturmakla kalmayıp, karbon emisyonlarının azaltılmasında somut ve ölçülebilir katkılar sağlayarak, bu başarının uluslararası sertifikalarla tescillenmesini ve karbon kredisi olarak değer kazanmasını mümkün kılmaktadır.

Bağlı ortaklığımız Akfen Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş., Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından 20 yıl süreyle tedarik lisansı almış olup, dengeleme ve enerji depolama gibi yenilikçi teknolojiler üzerinde çalışmalarını sürdürmektedir. Bu faaliyetler, enerji arz güvenliğinin sağlanmasının yanı sıra, karbon piyasalarına entegre olarak emisyon ticareti ve sürdürülebilir enerji çözümlerinin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Türkiye'nin farklı bölgelerinde yer alan yenilenebilir enerji santrallerimizle çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı titizlikle yerine getiriyor, sürdürülebilir enerji yatırımlarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Santrallerimiz, karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik **uluslararası standartlarda sertifikalandırma süreçlerini** başarıyla tamamlamıştır. Sahip olduğumuz Onaylanmış Karbon Standardı (Verified Carbon Standard-VCS) ve Gold Standard sertifikaları, bağımsız uluslararası denetçiler tarafından onaylanarak, santrallerimizin düşük karbon ekonomisine geçişte üstlendiği kritik rolü belgelemektedir.

Gold Standard<sup>®</sup>

8

SANTRAL

- Gelinkaya HES
- Kavakçalı HES
- Yağmur HES
- Sekiyaka HES
- Demirciler HES
- Solentegre GES (Lisanslı)
- Sarıtepe RES
- Demirciler RES

## Verified Carbon Standard

17

SANTRAL

- Sırma HES
- Otluca HES
- Saraçbendi HES
- Çamlıca III HES
- Doğançay HES
- Doruk HES
- Kocalar RES
- Üçpınar RES
- Hasanoba RES
- Denizli RES
- Denizli GES
- İota GES
- Yaysun GES
- Me-Se GES
- Mt Doğal GES
- Psi GES
- Omicron GES

## GLOBAL CARBON COUNCIL

3

SANTRAL

- Çalıkobası HES
- Amasya GES
- Omicron GES

## » Karbon Kredisi Satışları ve Ekonomik Katkılar

Karbon piyasalarındaki varlığımızı stratejik bir avantaj olarak değerlendirerek, yenilenebilir enerji üretiminin çevresel faydalarını ekonomik değerle buluşturmaktayız. Bu çerçevede, **Hasanoba RES, Kocalar RES, Üçpınar RES ve Denizli RES santrallerimize ait 2021-2026 dönemini kapsayan karbon emisyon azaltım kredilerinin** satışı için İngiltere merkezli EOS Climate&Energy ile yaklaşık **8,6 milyon USD** tutarında bir sözleşme imzaladık.

2021 yılına ait karbon kredilerinden 1,3 milyon USD, 2022-2023 dönemine ait kredilerden ise 2,6 milyon USD tutarında satış gerçekleştirilmiştir. Böylece, 2023 ve 2024 yıllarında anılan sözleşme kapsamında gerçekleştirilen ve diğer yapılan karbon emisyon kredisi satışları toplamı 7 milyon USD'ye ulaşmıştır.

66

2024 yılı içinde karbon kredisi satışlarından elde ettiğimiz gelir, **94,3 milyon TL**'dir.

99

66

Karbon kredilerinden elde ettiğimiz gelirleri sürdürülebilirlik odaklı projelerimizde kullanıyor; böylece hem çevreye hem de ekonomiye değer katıyoruz. Gönüllü karbon piyasasında edindiğimiz tecrübeyi, düşük karbonlu bir geleceğe katkı sağlamaya devam ediyoruz.

99

## ATIK YÖNETİMİ

66

Tüm tesislerimizde çevresel etkimizi azaltmaya odaklanan bütüncül bir atık yönetimi stratejisi yürütüyoruz. Kaynağında önleme esasına dayanan bu yaklaşım, atık oluşumunu azaltmanın yanı sıra çalışanlarımızın bilinçlendirilmesini de içeren çok boyutlu bir sistemle desteklenmektedir.

99

Atıklarımızın azaltılması kadar, **döngüsel ekonomiye entegrasyonu** da önceliklerimiz arasındadır. Geri kazanımı mümkün olan atıklarımızı sistematik şekilde yöneterek doğal kaynak kullanımını azaltıyor, çevresel sürdürülebilirliğe katkı sunuyoruz. Bu çerçevede, tüm santrallerimizde geçerli olan **Endüstriyel Atık Yönetim Planları** doğrultusunda, atıkların kaynağında ayrıştırılması, geçici olarak güvenli şekilde depolanması, yetkili lisanslı firmalar aracılığıyla bertarafı veya geri kazanımı süreçlerini titizlikle yönetiyoruz.

### » Yasal Uyum ve İzleme Mekanizmaları

Santrallerimizde oluşan atıkların tamamı **Atık Yönetimi Yönetmeliği** kapsamında sınıflandırılmakta; tehlikeli ve tehlikesiz atıklar ilgili mevzuat hükümlerine uygun şekilde geçici depolama alanlarında muhafaza edilmektedir. Bu alanlarda tehlikeli atıklar azami 6 ay, tehlikesiz atıklar ise 1 yıla kadar güvenli koşullarda tutulmakta, ardından lisanslı bertaraf kuruluşlarına teslim edilmektedir.

Tüm santrallerimiz, **Entegre Yönetim Sistemimiz** kapsamında **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** denetimlerinden geçmekte olup, bu denetimler atık yönetimi süreçlerimizin etkinliğini düzenli olarak ölçmektedir.

Tüm santrallerimiz için her yıl düzenli olarak **Tehlikeli Maddeler ve Tehlikeli Atık Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortası** yaptırılmakta olup, bu uygulama olası çevresel kazalar karşısında hem çevresel hem de finansal risklerin minimize edilmesini sağlamaktadır.

**Entegre Çevre Bilgi Sistemi (EÇBS) – Atık Yönetimi Uygulaması** üzerinden yapılan beyanlarımız sayesinde, atıkların türü, miktarı ve Entegre Çevre Bilgi Sistemi (EÇBS) – Atık Yönetimi Uygulaması üzerinden yapılan beyanlarımız sayesinde, atıkların türü, miktarı ve bertaraf şekli gibi kritik bilgiler izlenmekte; bu veriler doğrultusunda çevresel etkiler analiz edilmektedir.

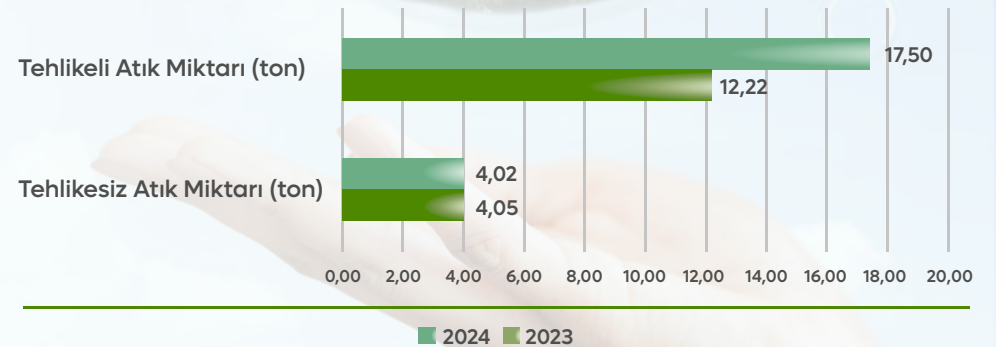
### » Sıfır Atık Belgesi ve Dijitalleşme Adımları



Tüm tesislerimiz ve merkez ofisimiz için alınan **Sıfır Atık Belgeleri**, sürdürülebilir atık yönetimi yaklaşımımızın önemli bir göstergesidir. Bu kapsamda, atık oluşumunu kaynağında azaltmaya yönelik önlemler alınmış, ayrıştırma sistemleri kurulmuş, geri dönüşüm süreçleri optimize edilmiştir. Ayrıca, kağıt tüketiminin azaltılması ve operasyonel süreçlerde dijitalleşmenin artırılması amacıyla **dijital doküman yönetimi sistemleri** devreye alınmıştır.

2024 yılı içerisinde toplam **540 çalışan\*saat “Atık Yönetimi” ve “Sıfır Atık”** konularında eğitim programları düzenlenerek, saha ve ofis çalışanlarımızın çevresel sorumluluk bilinci pekiştirilmiştir. Buna ek olarak, santrallerimizde **237 çalışanın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz sızıntı-döküntü tatbikatı**, çevresel acil durumlara hazırlık seviyemizi uygulamalı olarak güçlendirmiştir.

Toplam atık miktarımız 2023 yılına göre yaklaşık %32 artış göstermiştir. Bu artış, 2024 yılında hayata geçirilen yeni yatırım projelerimizin inşaat süreçlerinden kaynaklanmakla birlikte, atık yönetimi çalışmalarımıza titizlikle devam etmekte ve yasal mevzuat ile çevresel güvenlik standartlarına uyum sağlamaya devam etmekteyiz.





## SU YÖNETİMİ

**Su kaynaklarının etkin ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesine yönelik stratejik çalışmalar başlatmış bulunmaktayız; bu kapsamda çevresel etkilerimizi azaltmayı ve doğal kaynakları sorumlu bir yaklaşımla kullanmayı hedeflemekteyiz.**

Su yönetimi, iklim değişikliğinin yol açtığı mevsimsel sıcaklık artışları ve düzensiz yağış rejimleri sebebiyle şirketimiz için stratejik bir öncelik haline gelmiştir. Suyun sürdürülebilir yönetimini yalnızca operasyonel süreçlerde değil, aynı zamanda uzun vadeli stratejik planlamalarımızda da temel bir unsur olarak ele alma yönünde çalışmalarımıza başlamış bulunmaktayız. Bu doğrultuda tasarlamayı hedeflediğimiz su yönetimi

politikamız, çevresel, düzenleyici ve mali kısıtlamaların yanı sıra su kaynakları üzerindeki iklim bağlantılı etkileri de dikkate alacak şekilde şekillendirilmektedir. TSRS 2 Sektör Rehberi'nde belirtilen açıklama konularına uygun olarak su yönetimine ilişkin risklerin belirlenmesi, mevcut kontrol mekanizmalarının değerlendirilmesi ve bu risklere yönelik stratejilerin geliştirilmesi yönünde süreçlerimizi yapılandırmaktayız.

### » Risklerin Değerlendirilmesi ve Stratejik Yaklaşım

Fiziksel riskler kapsamında; kuraklık, sel, su stresi altındaki bölgelerde faaliyet gösterme, su kaynaklarındaki mevsimsel ve yıllık dalgalanmalar, ekosistem hizmetlerinde meydana gelen değişimler ve su kalitesindeki olası bozulmalar gibi konuları analiz etmeye yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Ayrıca, iklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki kısa, orta ve uzun vadeli potansiyel etkilerini mevcut operasyonlarımızda ve gelecek yatırımlarımızda daha sistematik bir şekilde dikkate almayı amaçlıyoruz.

Geçiş riskleri açısından; su maliyetlerindeki değişkenlik, düzenleyici kurumların getirebileceği sınırlamalar, toplum sağlığı ve güvenliği ile yerel topluluklar ve diğer paydaşların su kullanımı konusundaki beklentileri doğrultusunda kapsamlı bir değerlendirme süreci başlatılmıştır. Bu unsurların, sadece yasal uyum değil; aynı zamanda toplumsal sorumluluk ve kurumsal itibarı güçlendirme açısından da şirketimizin su yönetimi stratejilerine yön vermesini hedeflemekteyiz.

### » Su Tüketimi ve Atık Su Yönetimi

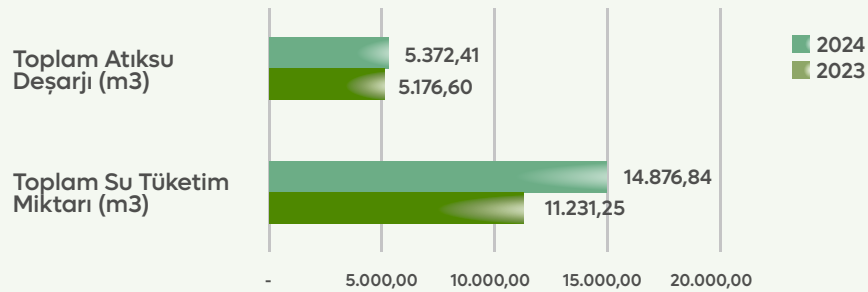
Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, farklı kaynaklardan temin edilen suyun verimli ve sürdürülebilir kullanımını sağlamak temel önceliklerimizdendir. Santrallerimizde içme suyu ihtiyacımız **özel tedarikçilerden** karşılanırken; kullanma suyu ise **taşıma suyu, şebeke suyu ve kuyu suyu gibi farklı kaynaklardan temin edilmektedir.**

Santrallerimizde su verimliliği ve sürdürülebilirliğini sağlamak; bu kapsamda, **yerel iklim koşullarına uygun tasarruflu sulama sistemleri tercih edilmektedir.** Ayrıca, içme ve kullanma suyu temininde **periyodik kalite analizleri yapılmakta, analiz sonuçları doğrulanmadan su kullanımı başlamamaktadır.** Bu yaklaşım, insan sağlığının korunmasının yanı sıra çevresel sorumluluklarımızın da temel unsuru olarak benimsenmiştir.

Santral çalışanlarımızdan kaynaklanan **evsel nitelikli atık sular, sızdırmaz fosseptik sistemlerde toplanmakta** ve %80 doluluk oranına ulaşıldığında, **lisanslı vidanjör firmaları** tarafından çekilerek yetkili **atık su arıtma tesislerine** deşarj edilmektedir. Tüm bertaraf süreçleri mevzuata uygun, şeffaf ve kayıt altına alınmış şekilde yürütülmektedir.

## SU YÖNETİMİ

2024 yılı itibarıyla, faaliyetlerimiz kapsamında toplamda **14.876,84** metreküp su tüketilmiş olup, bu süreçte oluşan atık su miktarı ise **5.372,41** metreküp olarak kaydedilmiştir.



### » Operasyonel Uygulamalar ve Performans Takibi

Toplam kurulu gücümüzün %33'ünü oluşturan hidroelektrik santrallerimizde, **su kaynaklarının sürdürülebilirliği ve nehir ekosistemlerinin korunması**, operasyonel yaklaşımımızın merkezinde yer almaktadır. Bu kapsamda, **mansap çevresel akışların sürekliliği eksiksiz şekilde sağlanmakta**, ilgili kamu otoriteleri tarafından belirlenen minimum debi, su kalitesi ve zamanlama kriterlerine uyum gösterilmektedir.

Santrallerimizde; **memba ve mansap su seviyeleri, deşarj edilen su miktarları, su kalitesi ve ekolojik akışlara ilişkin veriler** yıllık olarak titizlikle izlenmekte ve elde edilen tüm veriler, mevzuatın öngördüğü biçimde düzenli olarak ilgili kamu otoritelerine raporlanmaktadır.

2024 yılı itibarıyla, hidroelektrik santrallerimizde toplam **2.935.373.800,71 m<sup>3</sup>** su çekilmiş ve tamamı doğal çevreye geri bırakılmıştır (reşarj edilmiştir).

### » Su Ayak İzi Çalışmaları

2024 yılı, Akfen Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilirlik alanında önemli bir adım atarak ilk kez su ayak izimizi ölçtüğümüz yıl olmuştur. Bu kapsamda, uluslararası geçerliliğe sahip ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı ve Water Footprint – Principles, Requirements and Guidelines rehberliğinde, bağımsız doğrulama süreçlerinden geçen kapsamlı bir analiz gerçekleştirdik.

Bu çalışma, şirketimizin su tüketimi ve su kaynakları üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini bilimsel ve şeffaf bir şekilde ölçmemize imkan sağlamıştır. Sonuçlar; **mavi su ayak izimizin 15.026,35 m<sup>3</sup>/yıl, gri su ayak izimizin ise 12.021,08 m<sup>3</sup>/yıl** olduğunu, toplamda ise 27.047,43 m<sup>3</sup>/yıl seviyesinde bir su tüketimi etkisine sahip olduğumuzu ortaya koymuştur.

Ölçüm sonuçları, su yönetiminde kritik öneme sahip alanları belirlememize ve sürdürülebilir su kullanımını artırmak için stratejik adımlar atmamıza zemin hazırlamaktadır. Aynı zamanda, bu veriler sayesinde çevresel etkilerimizi minimize etme hedefimize yönelik politika ve uygulamalarımızı daha etkin bir şekilde yönlendirebilmekteyiz.

66

2024 yılı içerisinde, Akfen Yenilenebilir Enerji eğitim programları kapsamında toplam **270 çalışan\*saat "Su Yönetimi"** eğitimi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, çalışanlarımızın su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı konularındaki bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması hedeflenmiş; böylece şirketimizin su yönetimi alanındaki kurumsal kapasitesi ve çevresel performansı daha da güçlendirilmiştir.

99



## BIYOÇEŞİTLİLİK

Santrallerimizin doğal yaşam alanlarına yakın bölgelerde konumlanması nedeniyle, biyolojik çeşitliliği korumaya yönelik stratejilerimizi önleyici ve azaltıcı tedbirlerle desteklenmiş bilimsel bir yaklaşımla planlıyor ve uyguluyoruz.

### » Ekosistem Envanterleri ve Etki Değerlendirme Süreçleri

Her bir projemizin planlama aşamasında, proje alanlarının flora ve fauna varlıklarını detaylı biçimde belirlemek amacıyla **ekosistem envanterleri** oluşturuyoruz. Bu envanterler; endemik bitki türleri, hassas ve koruma altında olan türler, göçmen kuşlar, memeliler, yarasalar ve habitat karakteristiklerini içermektedir. Bu kapsamda, Ekosistem Değerlendirme Raporları hazırlanarak, projenin biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri önceden analiz edilmekte ve önleyici stratejiler geliştirilmektedir.

Projelerimizin çevresel etkilerini daha bütüncül değerlendirebilmek adına **Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi (ÇSED)** süreçlerine özel biyoçeşitlilik odaklı çalışmalar dahil edilmekte, etki azaltım hiyerarşisine uygun olarak önleme, azaltma ve telafi adımları yapılandırılmaktadır.



### » Standartlara Uygunluk ve Kontrol Mekanizmaları

Biyoçeşitlilik yönetim uygulamalarımızı, **IFC Performans Standardı 6, EBRD Performans Gerekliliği 6 ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları** (özellikle Amaç 14 - Sudaki Yaşam ve Amaç 15 - Karasal Yaşam) doğrultusunda yürütmekteyiz.

İnşaat ve işletme dönemlerinde; bitki türlerinin mevsimsel değişimleri, yaban hayatı hareketliliği ve ekosistem sağlığına dair **flora ve fauna izleme** çalışmaları sürdürülmektedir. Bu süreçlerde, uzman danışman firmalarla iş birliği yapılmakta; **ornitologlar, yaban hayatı uzmanları ve biyologlar** tarafından sahada doğrudan gözlem, kayıt ve analiz çalışmaları yürütülmektedir.

Biyolojik çeşitliliğin sürekliliğini sağlamak amacıyla projelerimizde **Biyolojik Çeşitlilik Kontrol Talimatı** uygulanmakta, izleme sorumlulukları ve azaltıcı önlemler açıkça tanımlanmaktadır. Bu yaklaşımla, biyoçeşitliliğe dair proaktif bir koruma ve müdahale sistemi oluşturulmuştur.

RES projelerimiz kapsamında hazırlanan **Biyolojik Eylem Planları**, her bir projenin biyoçeşitlilik yönetimi stratejisini detaylandırarak uygulamaya yön vermiştir. Bu planlar kapsamında belirlenen stratejiler, türlerin korunmasına yönelik azaltıcı önlemleri, izleme metodolojilerini ve yerel paydaş katılımını kapsamaktadır.





## BIYOÇEŞİTLİLİK

### » Kuş, Yarasa ve Memeli İzleme Programları

Göçmen kuşlar açısından hassas olan lokasyonlarda, **kuş gözlem çalışmaları** düzenli olarak yürütülmekte; ülkemizin göç yolları üzerindeki tür çeşitliliği, popülasyon büyüklükleri ve göç desenleri kayıt altına alınmaktadır. 2019-2024 döneminde, **Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü** görüşleri doğrultusunda dört farklı proje sahasında kuş ve yarasa izleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Yarasalar için türbin çevresinde **akustik izleme, karkas tarama ve mevsimsel aktivite analizleri** yapılmakta; santral alanlarında gözlemlenen türlerin korunması adına gerekli önlemler alınmaktadır.

Ayrıca, memeli türlerin faaliyetlerini tespit edebilmek amacıyla RES alanlarında **fotokapan çalışmaları** yürütülmekte, bölgedeki ekolojik yapının ve yaban hayatının bütünsel olarak anlaşılması hedeflenmektedir.

2024 yılı izleme çalışmaları sonucunda, IUCN Kırmızı Listesi'ne göre VU (Hassas) ve EN (Tehlike Altında) kategorilerinde herhangi bir türe rastlanmadığı tespit edilmiştir.

### » Endemik Türler ve Habitat Koruma Uygulamaları

Endemik bitki türlerine yönelik **detaylı izleme ve araştırma çalışmaları** ile bu türlerin varlığı, popülasyon eğilimleri ve tehdit düzeyleri analiz edilmekte; türlerin korunması için yerel halkın bilgilendirildiği farkındalık çalışmaları da yürütülmektedir.

HES projelerinde, **balık geçitleri** ve **regülatörlerdeki can suyu düzenlemeleri** düzenli olarak izlenmekte ve bu yapıların işlevselliği denetlenmektedir. 2024 yılında, **Çamlica III HES** projesi kapsamında balık yakalama, taşıma ve serbest bırakma çalışmaları gerçekleştirilmiş; bu süreçler sucul ekosistemin dengesini korumaya yönelik planlanmıştır.

Ayrıca, iletim kanalları bulunan santrallerde **yaban hayatı geçiş yapıları** inşa edilerek, kara canlılarının yaşam alanlarına kesintisiz erişimi sağlanmakta; bu uygulamalar, habitat bağlantılılığının korunmasına katkı sunmaktadır.

2024 yılı içerisinde, Akfen Yenilenebilir Enerji eğitim programları kapsamında toplam **270 çalışan\*saat "Biyolojik Çeşitlilik"** eğitimi gerçekleştirilmiştir. Eğitimler, saha uygulamaları, izleme faaliyetleri ve yasal gerekliliklerle bağlantılı olarak tasarlanmış; böylece çalışanlarımızın proje sahalarında biyolojik çeşitliliğin korunmasına aktif katkı sağlaması hedeflenmiştir.



## Rehabilitasyon Çalışmaları

Yalnızca enerji üretimi ile sınırlı kalmayan bir yaklaşımla, doğal yaşam alanlarının korunması, iyileştirilmesi ve yeniden yapılandırılmasına yönelik rehabilitasyon çalışmaları yürütüyoruz.

Proje geliştirme aşamasından itibaren, biyolojik çeşitliliğin korunmasını esas alan çevresel değerlendirme süreçlerine öncelik veriyor, inşaat ve işletme dönemlerinde ekosistem üzerindeki etkileri en aza indirecek planlamaları uygulamaya alıyoruz. Bu kapsamda, santrallerimizin çevresinde yürüttüğümüz **peyzaj, ağaçlandırma ve habitat iyileştirme çalışmaları** sayesinde, doğayla bütünleşik ve görsel etki açısından da uyumlu alanlar oluşturuyoruz.

Santrallerimiz yalnızca enerji üreten yapılar değil; doğayla iç içe, **çevresel estetiğe değer katan, faunaya yaşam alanı sunan ve toprağın ekolojik iyileşmesini destekleyen** doğal merkezler haline gelmektedir. Orman Genel Müdürlüğü ve Orman Bölge Müdürlükleri ile yürüttüğümüz iş birlikleri kapsamında, yalnızca kendi sahalarımızda değil, aynı zamanda ülke genelinde sürdürülen ağaçlandırma çalışmalarına da doğrudan katkı sunmaktayız.

- 1.500.000 adet doğrudan ağaçlandırma
- 2.500.000 adet dolaylı fidan dikimi finansmanı
- 500.000 m<sup>2</sup>'lik rehabilitasyon ve görsel peyzaj uygulaması

2023 yılında Çanakkale'de meydana gelen orman yangınları sonrası, Cumhuriyetimizin 100. yılı anısına başlatılan **"Akfen 100. Yıl Hatıra Ormanı"** projesi kapsamında 20 bin ağaçlık katkı sağlayarak bölgenin yeniden yeşillendirilmesine destek olduk.

- 1.000.000 m<sup>2</sup> yeni orman alanı
- Yılda 3.000 ton oksijen üretimi
- 20-30 dB arası gürültü kirliliği azaltımı
- 10.000.000 km araç emisyonuna eş karbon tutumu
- 5.000 kişinin yıllık oksijen ihtiyacını karşılayacak üretim
- Yüzeysel akışı 20 kat, heyelan riskini 350 kat azaltma





## 06

İNSAN VE TOPLUM İÇİN  
DEĞER YARATMA

- İnsan Kaynakları Yönetimi
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- Çalışan Memnuniyeti
- Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Toplumsal Sosyal Sorumluluk ve Yerel Ekonomiye Katkı
- Paydaş Katılımı



## İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

**Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, adil, şeffaf ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunarak çalışanlarımızın potansiyellerini açığa çıkarmayı hedefliyoruz. Her bir çalışanımızın, şirketimizin sürdürülebilir başarısına değerli katkılar sunduğuna inanıyor; bu değeri hissetmeleri için kararlılıkla çalışıyoruz.**

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, adil, şeffaf ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunarak çalışanlarımızın potansiyellerini açığa çıkarmayı hedefliyoruz. Her bir çalışanımızın, şirketimizin sürdürülebilir başarısına değerli katkılar sunduğuna inanıyor; bu değeri hissetmeleri için kararlılıkla çalışıyoruz.

**234 kişilik güçlü kadromuzla, sadece bugünün değil, geleceğin enerji ihtiyaçlarına sürdürülebilir çözümler sunma hedefimiz doğrultusunda ilerliyor; başarıya insan kaynağımızla ulaşıyoruz.**

### » Uluslararası İnsan Hakları İlkelerine Bağlılık

Şirketimiz, **Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesi** başta olmak üzere, uluslararası insan hakları ilkelerine saygı göstermeyi ve bu ilkeleri iş süreçlerine entegre etmeyi taahhüt eder. Bu kapsamda:

- » Ayrımcılığa kesinlikle yer vermiyoruz. Din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, engel durumu ya da siyasi görüş fark etmeksizin tüm çalışan ve paydaşlarımıza eşit mesafede duruyoruz.
- » Etik dışı davranışları önlemeye yönelik denetim ve eğitim süreçleri uyguluyoruz.
- » Çalışan sağlığı ve güvenliği önceliğimizdir. Güvenli bir çalışma ortamı sunmakla kalmıyor; adil ücretlendirme, esnek çalışma imkanları ve mesleki gelişim olanaklarıyla çalışan refahını destekliyoruz.
- » Çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığı gibi modern kölelik uygulamalarına sıfır tolerans gösteriyoruz. Bu tür riskleri izliyor ve süreçlerimizde aktif şekilde önüyoruz.

- » Sendikalaşma ve toplu sözleşme haklarına tam saygı duyuyoruz.
- » Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde topluluklarla insan haklarına dayalı, duyarlı ve katılımcı iletişim kuruyoruz. Yerel kalkınmayı destekleyen uygulamaları hayata geçiriyoruz.
- » Veri güvenliğini ve özlük haklarını korumak, tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız için temel bir önceliktir. Bilgi güvenliği sistemlerimizi sürekli geliştiriyor, güncel tutuyoruz.

### » İnsan Kaynakları Politikamızın Temel Taşları

Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, sevgi, saygı ve hoşgörü temelli çalışma kültürümüzü yalnızca kendi çalışanlarımızla değil; yüklenici ve taşeron firma çalışanlarıyla da paylaşmayı görev biliyoruz.

İnsan hakları temelli bir iş ortamı oluşturmak, yalnızca etik bir sorumluluk değil, aynı zamanda sürdürülebilir başarının vazgeçilmez unsurudur.

Bu anlayışla geliştirilen **İnsan Kaynakları Politikamız**, kurumsal hedeflere paralel olarak dinamik koşullara uyum sağlayacak şekilde sürekli güncellenmekte; İnsan Kaynakları Çalışma Grubumuz, üst yönetimle periyodik olarak bir araya gelerek süreçleri stratejik düzeyde ele almaktadır.



## İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

### » İnsan Kaynakları Yönetimimizin Ana İşlevleri

#### » Organizasyonel Gelişim



İnsan kaynağı, süreçler ve görev tanımları; stratejik hedeflerle uyumlu, esnek ve yenilikçi bir yapı çerçevesinde yeniden şekillendirilmekte ve sistemli şekilde gözden geçirilmektedir. Yüksek performans kültürü, hedef ve etkinlik bazlı sistemlerle desteklenmektedir.

#### » Seçme ve Yerleştirme



Çevreye, topluma ve insana duyarlı, yenilikçi, gelişime açık ve yüksek motivasyona sahip yetenekleri şirketimize kazandırmak amacıyla, etkinlik temelli, özenli seçim süreçleri yürütülmektedir.

#### » Eğitim Yönetimi



Sürekli öğrenme ve gelişim, kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak için oryantasyon programlarından teknik eğitimlere, sosyal beceri atölyelerinden iç ve dış eğitimlerle yürütülen oturumlara kadar kapsamlı eğitim programları hayata geçirilmektedir.

Eğitim süreçleri, çalışan katılımıyla şekillendirilmekte ve yıllık ihtiyaçlara göre dinamik biçimde güncellenmektedir.

#### » Performans Yönetimi



Şirket içindeki başarı, ölçülebilir ve objektif kriterlere göre değerlendirilir. Fonksiyonel, bireysel ve yönetimsel yetkinliklerin değerlendirildiği performans sistemimiz; kariyer planlaması, ödüllendirme ve gelişim alanlarının belirlenmesi için temel bir araç olarak kullanılmaktadır.

### » Kariyer Yönetimi

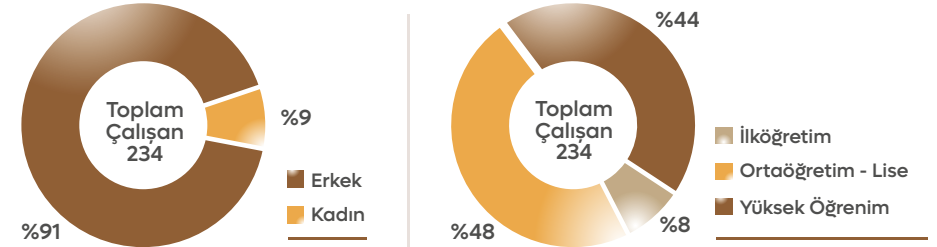


Çalışanlarımız için hem kurum içi hem de bağlı ortaklıklar arasında yatay ve dikey kariyer geçişlerine olanak tanıyor; iş zenginleştirme yöntemleriyle yetkinlik gelişimini destekliyoruz.

### » Çalışan Profili



Akfen Yenilenebilir Enerji'nin insan kaynağı; yüksek başarı motivasyonuna sahip, takım çalışmasına inanan, zaman ve kaynakları etkin yöneten, sürdürülebilirlik değerlerini benimsemiş bireylerden oluşmaktadır.





## ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

**Tüm çalışanlarımız için eşit fırsatlar sunan, farklılıkları gözetken ve kapsayıcılığı temel alan bir çalışma ortamı oluşturmayı kurumsal bir sorumluluk olarak görüyoruz.**

Farklılıkların bir zenginlik olduğuna inanıyor, tüm bireylerin yetkinliklerine eşit değer vererek, adil ve şeffaf süreçlerle insan kaynakları politikalarımızı yürütüyoruz.

İşgücümüzde kapsayıcılığı artırmanın sadece etik bir sorumluluk değil, aynı zamanda yenilikçilik kapasitemizi ve kurumsal dayanıklılığımızı güçlendiren stratejik bir unsur olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultuda, işe alım, terfi, ücretlendirme ve eğitim süreçlerinde ayrımcılığa yer vermiyor; ırk, renk, din, cinsiyet, yaş, engellilik, medeni durum veya benzeri herhangi bir temele dayalı farklı muameleye kesinlikle tolerans göstermiyoruz.

Farklı deneyimlerin ve bakış açılarının kurumsal yenilikçiliği artırdığına inanıyor; çeşitliliği yalnızca etik bir ilke değil, aynı zamanda sürdürülebilir başarıya giden stratejik bir unsur olarak görüyoruz. Bu kapsamda, tüm insan kaynakları süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor; adil, şeffaf ve eşitlikçi bir yapıyla tüm çalışanlarımızın potansiyelini gerçekleştirmelerine olanak sağlıyoruz.

**Etik Hat uygulamamız aracılığıyla, çalışanlarımızın ayrımcılık veya etik dışı muameleleri güvenle bildirebileceği bir yapı tesis ettik. Etik Kurulumuz bu bildirimleri titizlikle değerlendirerek gerekli adımları ivedilikle atmaktadır. 2024 yılı boyunca, şirketimizde ayrımcılığa dair herhangi bir vaka yaşanmamıştır.**

İş ortamımızda çeşitliliği desteklemek ve çalışanlarımızın farkındalığını artırmak amacıyla **eğitimler ve bilgilendirme faaliyetleri** düzenliyoruz. Ayrıca, tüm çalışanlarımızın **iş sağlığı, güvenliği, çevre bilinci ve toplumsal sorumluluk** alanlarında bilinçlenmesini sağlayarak, sürdürülebilir bir gelecek için ortak değer yaratmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızdan **gelen geri bildirimleri, talep ve önerileri** düzenli olarak değerlendiriyor; anketler, toplantılar, birebir görüşmeler ve çeşitli iletişim kanallarıyla etkin bir iç iletişim mekanizması sürdürüyoruz. Bu mekanizma sayesinde; **adil ödüllendirme sistemleri** geliştiriyor, motivasyonu artırıcı stratejiler uyguluyor ve tüm çalışanlar için fırsat eşitliğini gözetken bir çalışma ortamı inşa ediyoruz.

Çalışma koşullarımızı sadece profesyonel değil, aynı zamanda insani değerler çerçevesinde şekillendiriyoruz. **Özel sosyal haklar, yan haklar ve iş-özel yaşam dengesini gözetken esnek uygulamalarla** çalışanlarımızı hem iş hem de sosyal yaşamlarında destekliyoruz. Ayrıca, teşvik ve disiplin süreçlerini yöneten sistematik yapımız sayesinde, iş sürekliliği, güvenlik ve performans standartlarında kurumsal uyum sağlıyoruz.

### » WEPs İmzacısı İlk Holding: Akfen

Akfen Holding, **Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs)** imzalayan Türkiye'nin ilk holdingi olarak, kadınların iş gücüne eşit ve etkin katılımını savunmaktadır. Kadınların iş hayatında güçlenmesini desteklemek, kadın liderliği teşvik etmek ve cinsiyet temelli eşitsizlikleri ortadan kaldırmak yönündeki çalışmalarımız, WEPs ilkeleri doğrultusunda somut bir kurumsal taahhüde dönüşmüştür.



### » Liderlikten Gelen Güç: HeForShe Desteğimiz



**Yönetim Kurulu Başkanımız Hamdi Akın ve Yönetim Kurulu Üyemiz Pelin Akın Özalp**, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi tarafından başlatılan küresel dayanışma hareketi **HeForShe**'ye aktif destek vererek, cinsiyet eşitliğini liderlik düzeyinde sahiplenmektedirler. Bu yaklaşım, tüm organizasyon yapımızda toplumsal cinsiyet eşitliği bilincinin yaygınlaşmasına öncülük etmektedir.

## ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

66

**Güçlü, şeffaf ve kapsayıcı bir işyeri kültürü oluşturmak amacıyla, iletişim kanallarımızı etkin kullanıyor, her çalışanımızın kendini ifade edebileceği, çeşitlilik ve eşitlik prensipleriyle desteklenen bir ortam yaratıyoruz.**

99

Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak ve kariyer gelişimlerini desteklemek üzere tasarlanan **kapsamlı eğitim programlarımız, yetenek yönetimimizin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.** Esnek çalışma modellerimiz ve işyeri sağlığına yönelik uygulamalarımız, çalışanlarımızın **iş ve özel yaşam dengesini sağlıklı bir şekilde kurabilmelerine olanak tanıyarak, günümüzün dinamik çalışma normlarına hızlı uyum sağlamaktadır.**

Performans yönetim sistemimiz, **adil ve bireysel değerlendirmenin esas alındığı, iki yönlü geri bildirim mekanizmalarıyla desteklenen bir yapıya sahiptir.** Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda iyileştirmeler yaparak, şirketimizin **sürekli gelişim kültürünü güçlendirmekteyiz.**

**Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri şirketimizin temel değerlerinden** olup, farklı kültürlerden gelen çalışanlarımızın tümünü destekleyen ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratan politikalarımız sayesinde, yüksek düzeyde çalışan memnuniyeti sağlanmaktadır.

**Ücretlendirme politikamızda** adalet ve eşitlik temel prensiplerimizdir. Piyasa koşullarına uygun, rekabetçi ve performansa dayalı ücretlendirme modellerimizle, hem motivasyonu artırmayı hem de şirketimize yeni yetenekleri çekmeyi hedeflemekteyiz. Üst düzey yöneticilerimiz için belirlenen stratejik ücretlendirme esasları ise kurum içi denge ve sürdürülebilirlik perspektifini sağlamaktadır.

Çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak ve iş-özel hayat dengesini desteklemek amacıyla sağladığımız yan haklar, pozisyon ve ihtiyaçlara göre çeşitlilik göstermektedir. **Şirket aracı, yol ve yakıt desteği, özel sağlık sigortası, bireysel emeklilik** gibi avantajlarla birlikte, **esnek çalışma ve dijital iletişim araçları** gibi modern uygulamalarla iş ortamımızı desteklemekteyiz.

Çalışanlarımızın iş deneyimlerini, beklentilerini ve memnuniyet düzeylerini objektif olarak değerlendirmek amacıyla yılda bir kez kapsamlı bir **Çalışan Memnuniyeti Anketi** gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, iş kaynaklı stres faktörlerini tespit etmek ve bu stresin çalışanlar üzerindeki etkisini ölçmek için **Çalışan Stres Seviyesi Değerlendirme Anketi** uyguluyoruz.

**2024 yılında 188 çalışanımızın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz anket sonucunda memnuniyet skoru %85 olarak ölçülmüş olup, bu durum çalışanlarımızın güçlü bağlılık ve yüksek iş tatminine sahip olduklarının açık göstergesidir.**

**2024 yılında 194 çalışanımızın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz 'Çalışan Stres Seviyesi Değerlendirme Anketi'nde, pozitif stres seviyesi skoru %81 olarak ölçülmüş; bu da düşük stres düzeyine sahip, sağlıklı ve destekleyici bir çalışma ortamının varlığını göstermektedir.**





## ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını destekleyen, adil ve kapsayıcı bir gelişim ortamı sunmak, kurum kültürümüzü korumanın ve geleceğe taşımının en önemli unsurlarından biridir.

Çalışanlarımızın kariyerlerine katkıda bulunmak adına, gerekli araçlara ve kaynaklara kolay erişim imkanları sunuyoruz. Her bir çalışanımızın erişebileceği çeşitli mesleki ve kişisel gelişim eğitim programlarına erişimlerini sağlamak için planlamalar yapıyoruz. 2024 yılında **eğitim programımızı yeniden şekillendirerek** tüm çalışanlarımızın bu fırsatlardan eşit şekilde yararlanabilmesi için önemli bir adım daha attık. Bu adımlarla, çalışanlarımızın kariyerlerini zenginleştirmelerine, bilgi ve beceri düzeylerini artırmalarına, değişen iş dünyası dinamiklerine uyum sağlamalarına ve uzun vadeli hedeflerine daha emin adımlarla ilerlemelerine destek olmak bizim için stratejik bir önceliktir.

66

2024 yılı içerisinde hayata geçirdiğimiz yeniden yapılandırılmış eğitim programlarımız kapsamında; Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) konularında toplam **5.400 çalışan\*saat**, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında ise **5.308 çalışan\*saat** eğitim gerçekleştirilmiştir.

99

66

Çalışan başına ortalama eğitim süresi **39,7 saat** olarak kaydedilmiştir.

99

Kariyer gelişimi süreçlerimiz, **şirket içi terfi** ve **rotasyon imkanlarıyla** desteklenmekte, açık pozisyonlarda öncelikle iç aday değerlendirmesi yapılmaktadır. Bu yaklaşım, çalışanlarımıza yeni fırsatlar sunarken **kurum içi bağlılığı** ve **motivasyonu** da güçlendirmektedir. Tüm değerlendirme süreçlerimiz adil, şeffaf ve eşitlikçi prensiplere dayanmaktadır.

**Performans değerlendirme sürecimiz**, dijital altyapı ile entegre edilmiş **Pik Online** platformu üzerinden yürütülmektedir. Bu sistem, iki temel unsurdan oluşur: **hedef belirleme** ve **yetkinlik değerlendirme**. Her değerlendirme döneminde çalışanlar, görev tanımlarına uygun olarak bireysel hedeflerini belirler; bu hedefler ilgili yöneticileri tarafından onaylanarak sisteme dahil edilir.

Performans yönetimi sürecimiz, **Balanced Scorecard (BSC)** metodolojisiyle şekillendirilmektedir. Bu yaklaşım, çalışan performansı ile şirketin stratejik hedefleri arasında güçlü bir bağ kurulmasını sağlar. **Stratejik Sabit Hedefler, Finansal, Müşteri ve Yatırımlar, İş Süreçleri ve Organizasyonel Kapasite** olmak üzere beş ana boyuta dayanan bu sistem, organizasyonel odaklanmayı artırırken stratejik geri bildirim mekanizmalarını da güçlendirir. Tüm hedeflerin **SMART kriterlerine** (Spesifik, Ölçülebilir, Ulaşılabilir, Gerçekçi, Zamanlı) uygun şekilde tanımlanması temel ilkemizdir.

**Yetkinlik değerlendirmesi** kapsamında ise, çalışanlarımızın bulunduğu pozisyonlara göre belirlenen yetkinlik başlıkları ve davranış göstergeleri esas alınarak ölçüm yapılmaktadır. Her davranış, **5'li ölçek** üzerinden puanlanır. Nihai performans puanı, **hedef başarımları** ile **yetkinlik yeterliliğinin** birleşiminden oluşur ve bu ağırlıklandırma, çalışanın hiyerarşik seviyesi doğrultusunda farklılık gösterebilir. Performans başarı düzeyleri; **"Sıra Dışı Başarılı", "Çok Başarılı", "Başarılı", "Beklenenin Altında"** ve **"Gelişmesi Gerekli"** olarak sınıflandırılmaktadır.

Bu kapsamlı değerlendirme süreci; **prim ödemeleri, bireysel gelişim planları, eğitim ve kariyer yolculukları, terfi kararları** ve gerektiğinde **iyileştirme odaklı yönlendirmeler** için temel bir referans noktası oluşturmaktadır. Böylece hem çalışanlarımızın kuruma olan bağlılığı ve motivasyonu artırılmakta hem de sürdürülebilir yüksek performans kültürü desteklenmektedir.

2024 yılı itibarıyla performans ve kariyer gelişimi süreçlerine **46 çalışanımız aktif olarak dahil olmuştur**; bu sayı, sistemin kapsayıcılığını artırmak yönündeki stratejik hedeflerimizin bir parçasıdır.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Faliyetlerimizin merkezine insan sağlığını ve güvenliğini koyuyor; çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın güvenliğini tehdit edebilecek tüm riskleri önlemeye yönelik sistematik, etik ve sürdürülebilir bir yaklaşım benimsiyoruz.

Bu yaklaşımımız, yalnızca ulusal mevzuata uyumla sınırlı kalmayıp; **İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, ILO Sözleşmeleri, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, OECD Rehber İlkeleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları** gibi uluslararası referanslarla da desteklenmektedir.

### » ISO 45001:2018 Sertifikalı Yönetim Sistemi ile Kurumsal Güvence

Tüm enerji üretim tesislerimiz ve merkez ofisimiz, **ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi**'ne uygun şekilde belgelendirilmiştir. Bu kapsamda, iş yerlerindeki tüm potansiyel tehlikelerin belirlenmesi, risk analizlerinin gerçekleştirilmesi ve düzeltici faaliyetlerin uygulanması sistematik olarak yürütülmektedir.

Santrallerimizin tamamı **“Çok Tehlikeli” iş yeri sınıfında** yer aldığından, İSG uygulamalarında proaktif yaklaşımı esas alıyor; yüksek riskli faaliyetlerde önleyici kültürü kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

### » Ortam Koşullarının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Çalışma ortamlarında sağlıklı ve güvenli koşulların sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla tüm santrallerimizde düzenli olarak kapsamlı ölçüm ve değerlendirme çalışmaları yürütülmektedir. **Aydınlatma seviyeleri, termal konfor koşulları, ortam hava kalitesi ve gürültü maruziyetine ilişkin ölçümler**, ilgili mevzuat ve iş sağlığı ve güvenliği standartları doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Elde edilen veriler doğrultusunda, riskli maruziyet durumlarına yönelik düzeltici ve iyileştirici aksiyonlar hızla hayata geçirilmekte; böylece çalışanların maruz kaldığı ortam koşulları mevzuata ve sektörel iyi uygulamalara uygun şekilde optimize edilmektedir.

### » Denetim, İzleme ve Sürekli İyileştirme

İSG süreçlerimizin etkinliği, yalnızca belge bazında değil, düzenli saha uygulamaları ve bağımsız denetimlerle desteklenmektedir.

- » Aylık İç Denetimler (İSG Uzmanları Tarafından)
- » Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) Hizmeti
- » Aylık İSG Dokümantasyon Takibi
- » Bağımsız Danışman Firma ile Yıllık Saha Denetimi

2024 yılı içerisinde iş sağlığı ve güvenliği alanına toplam 15,1 milyon TL harcama gerçekleştirilmiştir. Bu harcama, yalnızca koruyucu ekipman ve teknik altyapı iyileştirmelerini değil; aynı zamanda çalışanların bilgi, beceri ve farkındalık düzeyini artırmaya yönelik insan odaklı çalışmaları da kapsamaktadır.

### » Katılımcılığı ve Farkındalığı Teşvik Eden İSG Kültürü

2020 yılından bu yana her yıl düzenlenen **İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yarışması**, çalışanlarımızın katılımını ve farkındalığını artırmaya yönelik önemli bir uygulamadır. Yarışma aracılığıyla İSG konularında örnek davranış gösteren çalışanlar ödüllendirilmekte; böylece iyi uygulamaların yaygınlaşması teşvik edilmektedir.



## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

### » Eğitimle Güçlenen İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği kültürünün kurum genelinde yerleşmesini sağlamak amacıyla, hem kendi çalışanlarımıza hem de yüklenici personellere yönelik kapsamlı ve sistematik eğitim programları yürütülmektedir. Bu eğitimlerle, çalışanların yalnızca yasal zorunlulukları karşılaması değil, aynı zamanda güvenli davranış alışkanlıkları kazanmaları ve risk farkındalıklarının artırılması hedeflenmektedir.

Eğitimler, **risk değerlendirme ve tehlike tanımlama, acil durum yönetimi, ilk yardım, elektrik güvenliği, Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri (EKAT) uygulamaları, yangın önleme ve müdahale, defansif ve ileri sürüş teknikleri** gibi kritik başlıkları kapsamaktadır. Ayrıca, rüzgar enerji santrallerinde görevli personeller için **Küresel Rüzgâr Türbinleri Organizasyonu (GWO) standartlarına uygun yüksekte çalışma eğitimleri** de düzenlenmektedir.

66

2024 yılı içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği konuları kapsamında şirket çalışanlarımıza **4.140 çalışan\*saat**, yüklenici firma çalışanlarına **1.168 çalışan\*saat** olmak üzere toplam **5.308 çalışan\*saat** eğitim gerçekleştirilmiştir.

99

Eğitimlerin içeriği ve kapsamı, sektör gereklilikleri ve yasal mevzuat doğrultusunda sürekli güncellenmekte; güvenli bir iş ortamı için bilgiye dayalı güçlü bir kültür inşa edilmektedir.

Tüm İSG uygulamalarımız, **Risk, İş Sağlığı, Güvenliği ve Kalite Çalışma Grubu** tarafından merkezi şekilde izlenmekte ve yönetilmektedir. Bu yapı, stratejik kararların alınmasını, uygulamaların sahaya etkin şekilde yayılmasını ve kurumsal hedeflere ulaşılmasını sağlamaktadır.

2024 yılında, Akfen Yenilenebilir Enerji'de doğrudan istihdam edilen çalışanlarımız arasında sınırlı sayıda işgünü kaybına yol açan iş kazası gerçekleşmiştir. Uzun yıllardır kazasız ve meslek hastalığına rastlanmayan çalışma ortamımızda bu durum, istisnai ve dikkatle ele alınması gereken bir gelişme olarak değerlendirilmiştir.

Yıl sonu itibarıyla doğrudan çalışanlarımız için **Toplam Kaza Oranı 4,03, İşgünü Kayıplı Kaza Oranı 0,18** olarak kaydedilmiştir. Yüklenici çalışanlar arasında ise **Toplam Kaza Oranı 4,28, İşgünü Kayıplı Kaza Oranı 2,08** seviyesinde gerçekleşmiştir.

Bu doğrultuda, **2024 yılı boyunca yaşanan iş kazalarına ilişkin kök neden analizleri tamamlanmış; güvenlik prosedürleri güncellenmiş, kritik kontrol noktaları yeniden tanımlanmış** ve hem çalışanlarımıza hem de yüklenicilere yönelik kapsamlı eğitim programları hayata uygulanmıştır.

## TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK VE YEREL EKONOMİYE KATKI

66

Sosyal Sorumluluk Politikamız doğrultusunda, sosyal sorumluluğu kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı önceliklendirmekteyiz. Bu kapsamda, sadece uluslararası standartlara uyum sağlamakla kalmayıp, yerel ekonominin güçlendirilmesine de özel önem veriyoruz.

99

**ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi sertifikamız**, şirketimizin sosyal sorumluluk alanındaki kararlılığını ve uluslararası standartlara uygunluğunu teyit etmektedir.

**Yerel istihdamı ve ekonomik gelişimi** önceliklendirdiğimiz faaliyetlerimizde, **teknik eğitim ve beceri geliştirme programlarıyla yerel iş gücünün güçlendirilmesini** desteklemekteyiz. Sürdürülebilir enerji üretimiyle eş zamanlı olarak bölgesel kalkınmayı desteklemek ve yerel refahı artırmak amacıyla çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

2024 yılı içerisinde, faaliyet gösterdiğimiz 24 farklı bölge ve yerleşim biriminde, yerel toplumların ihtiyaçlarını önceliklendirerek kapsamlı sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirdik. Altyapı, bilişim, eğitim, güvenlik ve temel sosyal ihtiyaçlar gibi stratejik öneme sahip alanlarda gerçekleştirdiğimiz desteklerle, yerel halkın yaşam kalitesinin artırılmasına ve bölgesel kalkınmanın sürdürülebilir şekilde ilerlemesine anlamlı katkılar sağladık.

2024 yılında, bölgesel kalkınmaya ve sosyal gelişime yönelik gerçekleştirdiğimiz çalışmalar kapsamında, çeşitli kurum ve kuruluşlara 14,7 milyon TL tutarında destek sağlanmıştır.





## TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK VE YEREL EKONOMİYE KATKI



### » Geleceğin Mühendislerine Tam Destek

2024 yılında, Eskişehir Teknik Üniversitesi Multi-disipliner Mühendislik Fakültesi **hidrojenle çalışan araç projesi Hidroana Ekibi'nin** ana sponsoru ve İstanbul Teknik Üniversitesi **ZES Güneş Arabası Ekibi'nin** altın sponsoru olarak katkı sağladık. Bu desteklerle genç mühendis adaylarının yenilikçi projeler üretmelerine ve ülkemizin teknoloji alanındaki gelişimine katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz.

Türkiye İnsan Kaynakları Sağlık ve Eğitim Vakfı (TİKAV) ile kurduğumuz iş birliğiyle, toplumun sağlık, eğitim ve ekonomik gelişimine yönelik somut adımlar atıyor, **sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için kapsamlı projeleri yürütüyoruz.**

Yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleri, **yerel toplulukların bilgi ve farkındalığını artırmaya, sağlıklı yaşam kültürünü yaygınlaştırmaya ve çevresel duyarlılığı geliştirmeye odaklanmaktadır.** Eğitim programları, sağlık taramaları ve çevresel farkındalık kampanyalarının yanı sıra, yerel ekonomiyi destekleyen girişimlerle, **bireylerin ve toplumun bütünsel kalkınmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.**



### » Cumhuriyet'in 101. Yılında Eğitim İçin Birlikte Koştuk

Cumhuriyet'in 101. yılı onuruna 101 Akfen Gönüllüsü olarak **46. İstanbul Maratonu'na** katılarak, Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı'nın (TİKAV) "**Eğitimde Eşitlik Projesi**"ne destek verdik.

**İyilik Peşinde Koş Platformu** üzerinden yürütülen kampanya ile, Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde üniversite öğrenimi gören gençler için bağış toplayarak TİKAV'ın 25 yıldır sürdürdüğü Bireysel Gelişim Programı'na katkı sağladık.



### » Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri ile Kadınların Güçlenmesine Katkı Sunuyoruz

TİKAV iş birliğiyle 2017 yılında başlattığımız "**Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri**" projemizle, kırsal bölgelerde yaşayan kadınların toplumsal hayata daha aktif katılımını desteklemeyi hedefliyoruz. Bugüne kadar yüz yüze eğitim verdiğimiz bu proje sayesinde, bireysel gelişimi destekleyen içeriklerle toplamda 9.300 kadına doğrudan ulaşmayı başardık.

## TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK VE YEREL EKONOMİYE KATKI



## Dijitaldeki Ayak İzimiz

2024 yılı boyunca kırsal bölgelerde yaşayan kadınlar ve ailelerine dijital platformların bilinçli, güvenli ve doğru kullanımı üzerine farkındalık eğitimleri verilmiştir. Güneş, rüzgâr ve hidroelektrik santrallerimizin bulunduğu 18 ildeki 27 farklı lokasyonda gerçekleştirilen eğitimlerle, dijital mecraların yanlış kullanımının yol açabileceği hukuksal, sosyal, fiziksel ve psikolojik risklere dikkat çekilmiştir.

|                                 |           |
|---------------------------------|-----------|
| Yıl                             | 2024      |
| Çalışma Yapılan Lokasyon Sayısı | 27        |
| Katılımcı Sayısı                | 2500 Kişi |



## El Ele Birlikteyiz Burs Programı

6 Şubat 2023'te meydana gelen Kahramanmaraş merkezli depremlerin ardından, Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, Akfen Holding ve Acacia Maden İşletmeleri ile birlikte, TİKAV koordinasyonunda önemli bir dayanışma adımı attık. Bu kapsamda, ailesi deprem bölgesinde yaşayan ve afetten doğrudan etkilenen 3.000 üniversite öğrencisine, öğrenim hayatları boyunca aylık burs desteği sağladık.

|                                 |              |
|---------------------------------|--------------|
| Yıl                             | 2023         |
| Çalışma Yapılan Lokasyon Sayısı | -            |
| Katılımcı Sayısı                | 3000 Öğrenci |



## Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde

Kırsal bölgede yaşayan kadınları, enerji türleri içerisinde maliyeti yüksek olan elektrik enerjisinin; ikame edilemeyen temel kaynağımız suyun akılcıca ve bilinçli kullanımı konusunda bilgilendirerek hem ev ekonomisine hem de ülkenin ve dünyanın ekolojik dengesine katkı sağlamak amaçlanmıştır.

|                                 |           |
|---------------------------------|-----------|
| Yıl                             | 2020-2023 |
| Çalışma Yapılan Lokasyon Sayısı | 27        |
| Katılımcı Sayısı                | 2500 Kişi |



## TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK VE YEREL EKONOMİYE KATKI



## Hijyen Sağlıktır

Kırsal bölgelerde yaşayan ve beden gücü ile çalışan kadınların sağlıklı yaşam sürmeleri için temel vücut ve besin hijyeni konularında bilinçlendirilmesi hedeflemiştir. Bu seminerler, sadece sağlıklı yaşam alışkanlıkları kazandırmakla kalmayıp aynı zamanda toplulukları güçlendirmeyi amaçlamış, sağlıklı bir geleceğe doğru adım atılmasına katkı sağlamıştır.

|                                 |           |
|---------------------------------|-----------|
| Yıl                             | 2019      |
| Çalışma Yapılan Lokasyon Sayısı | 23        |
| Katılımcı Sayısı                | 2000 Kişi |



## Önce Sağlık

18 yaş üstü kadınlara yönelik ilkyardım, temel sağlık bilgileri, kanser taramaları, muayene rutinleri, kadın hastalıkları ve organ bağışi konularında uygulamalı seminerler düzenlenmiştir. Amaç, kadınların sağlık bilincini artırmak, yanlış sağlık müdahalelerini önlemek, muayenelere yönelik önyargıları azaltmak ve özellikle kadın hastalıklarına karşı zamanında önlem alınmasına katkı sağlamaktır.

|                                 |           |
|---------------------------------|-----------|
| Yıl                             | 2018      |
| Çalışma Yapılan Lokasyon Sayısı | 17        |
| Katılımcı Sayısı                | 1500 Kişi |

## PAYDAŞ KATILIMI

Faaliyetlerimizin her aşamasında şeffaflık, katılımcılık ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alıyor; tüm paydaşlarımızla açık, iki yönlü ve sürekli bir iletişim kurmayı stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Türkiye genelinde HES, RES ve GES yatırımlarımızla yürüttüğümüz yenilenebilir enerji üretim faaliyetlerimizi, yalnızca çevresel ve ekonomik çıktılarla değil, aynı zamanda sosyal paydaş etkileriyle birlikte değerlendiriyor; tüm iş süreçlerimizi bu doğrultuda paydaşlarımızla birlikte şekillendiriyoruz.

| Paydaş Grubu                     | İletişim Kanalları                         | İletişim Sıklığı |
|----------------------------------|--------------------------------------------|------------------|
| Hissedarlar ve Yatırımcılar      | Yönetim Kurulu Toplantısı                  | Yılda 4 Kez      |
|                                  | Genel Kurul Toplantısı                     | Yılda 1 Kez      |
|                                  | Yatırımcı Sunumları/ Telefon Konferansları | Sürekli          |
|                                  | E-posta / KAP Açıklamaları                 | Sürekli          |
|                                  | Yatırımcı İlişkileri Birimi                | Sürekli          |
| Çalışanlar                       | Online / Yüz Yüze Toplantılar              | Sürekli          |
|                                  | Video Konferanslar / Web Seminerleri       | Sürekli          |
|                                  | Eğitim ve Gelişim Programları              | Sürekli          |
|                                  | Memnuniyet Anketleri                       | Yılda 1 Kez      |
|                                  | Sosyal Etkinlikler                         | Yılda 4 Kez      |
| Kamu Kurum ve Kuruluşları        | E-posta / Sosyal Medya                     | Sürekli          |
|                                  | Online / Yüz Yüze Toplantılar              | Sürekli          |
|                                  | Kurumsal Web Sitesi                        | Sürekli          |
|                                  | Sürdürülebilirlik Raporu                   | Yılda 1 Kez      |
| Tedarikçiler ve Alt Yükleniciler | Faaliyet Raporu                            | Yılda 4 Kez      |
|                                  | Sözleşmeler / Anlaşmalar                   | Yılda 1 Kez      |
|                                  | Online / Yüz Yüze Toplantılar              | Sürekli          |
| Müşteriler                       | E-posta / Telefon                          | Sürekli          |
|                                  | Online / Yüz Yüze Toplantılar              | Sürekli          |
|                                  | Geri Bildirim Sistemi                      | Sürekli          |
|                                  | Müşteri Portalı                            | Sürekli          |
|                                  | E-posta / Sosyal Medya                     | Sürekli          |

| Paydaş Grubu                       | İletişim Kanalları                                                   | İletişim Sıklığı |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------|
| Finans Kuruluşları                 | Online / Yüz Yüze Toplantılar                                        | Sürekli          |
|                                    | Telefon Konferansları                                                | Sürekli          |
|                                    | Yatırımcı İlişkileri Birimi                                          | Sürekli          |
|                                    | Mali Raporlama / Bilgilendirme                                       | Sürekli          |
| Derecelendirme Kuruluşları         | Online / Yüz Yüze Toplantılar<br>Web Sitesi / E-posta / Sosyal Medya | Sürekli          |
| Yerel Topluluklar                  | Halkın Katılımı Toplantıları (ÇED)                                   | ÇED Sürecinde    |
|                                    | Yüz Yüze Görüşmeler / Telefon                                        | Sürekli          |
|                                    | Web Sitesi / E-posta / Sosyal Medya                                  | Sürekli          |
|                                    | Bilgilendirme Afişleri / Broşürler                                   | Yılda 1 Kez      |
| Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar) | Online / Yüz Yüze Toplantılar<br>Web Sitesi / E-posta / Sosyal Medya | Sürekli          |
| Medya                              | Online / Yüz Yüze Toplantılar<br>Web Sitesi / E-posta / Sosyal Medya | Sürekli          |
| Denetim ve Danışmanlık Şirketleri  | Online / Yüz Yüze Toplantılar<br>Web Sitesi / E-posta                | Sürekli          |



## Üyelik ve İş Birlikler



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi  
(United Nations Global Compact- UNGC)



İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)



Türk Sanayici ve İş Adamları Derneği (TÜSİAD)



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)



Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye (GÜNDER)



Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi ve Derneği (GENSED)



Enerji Ticareti Derneği (ETD)



Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)



Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD)



Solarbaba



Türkiye Kalite Derneği (KaiDer)



Dünya Ekonomik Forumu- Küresel Şekillendiriciler Topluluğu



Yuvam Dünya Derneği



Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)



Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri  
(Women's Empowerment Principles- WEPs)



Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)



Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)



Türkiye Genç İş Adamları Derneği (TÜGİAD)



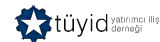
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)



Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD)



Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)



Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)



Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD)



Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER)



Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)



Genç Başkanlar Örgütü (Young Presidents Organization- YPO)



Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV)



Tüm Atık ve Çevre Yönetimi Derneği (TAYÇED)

07

## GELECEĞE YÖNELİK SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

- Sürdürülebilirlik Odağında Yatırımlarla Dönüşüm
- Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞINDA YATIRIMLARLA DÖNÜŞÜM

703 MW kurulu gücümüzle ve yatırımını planladığımız projelerimizle Türkiye'nin enerji bağımlılığını azaltmaya ve yenilenebilir kaynaklarla temiz enerji üretmeye odaklanıyoruz. Odağımızı sadece temiz enerji üretmekle sınırlandırmıyor, çevre bilinci yüksek, enerji sektöründe dönüşümü yönlendiren ve gelecek kuşaklara sürdürülebilir enerjiyle güçlenen Türkiye bırakmayı hedefleyen bir vizyonla süreçlerimize devam ediyoruz.

Türkiye'nin dört bir yanında çeşitlendirilmiş, çevre dostu ve uzun vadeli değer yaratan yatırımlarımıza sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda devam ediyoruz. Stratejik büyüme adımlarımız hibrit projelerden kapasite artışlarına, enerji depolamadan satın almalara kadar geniş bir yelpazede şekillenmektedir.

## » Hibrit GES Yatırımları ile Kaynak Verimliliğinin Artırılması

Yardımcı kaynak entegrasyonu kapsamında, 6 rüzgâr ve 1 hidroelektrik santralimize toplam 94,8 MW kapasiteli hibrit GES kurulumu planlanmıştır. Bu kapsamda 86 MW'lık hibrit GES projelerine ilişkin sözleşmeler imzalanmış ve inşaat faaliyetleri başlatılmıştır. Aralık 2024 itibarıyla Sarıtepe Hibrit GES'in ilk fazı (3,95 MW) devreye alınmıştır.

## » Rüzgâr Santrallerinde Kapasite Artışı ile Operasyonel Ölçekleme

Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği değişiklikleri doğrultusunda, 5 RES projemizde (Denizli, Kocalar, Hasanoba, Üçpınar, Sarıtepe) toplam 92,4 MW ilave kapasite için lisans başvuruları gerçekleştirilmiş, yasal izin süreçleri tamamlanmıştır. 102 MW'lık ek kapasite artışı projelerine ilişkin sözleşmeler imzalanmış ve inşaat faaliyetleri başlatılmıştır.

## » Depolamalı Üretim Tesisleri ile Enerji Arz Güvenliğinin Güçlendirilmesi

Enerji arz-talep dengesini destekleyecek şekilde, 6 farklı lokasyonda toplam 285 MW üretim ve 285 MW depolama kapasitesine sahip tesisler için ön lisanslar alınmıştır. Çanakkale, Erzurum, Amasya, Aydın, Osmaniye ve Van illerinde geliştirilen bu projeler, şebeke esnekliğini artırarak sürdürülebilir enerji altyapısına stratejik katkı sağlayacaktır.



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞINDA YATIRIMLARLA DÖNÜŞÜM

## » Stratejik Satın Almalar ile Portföy Derinliğinin Artırılması

2020 yılında gerçekleştirilen 80 MW kurulu güce sahip santral satın alımıyla birlikte şirketimiz, büyüme vizyonunu yalnızca yeni projelerle değil, aynı zamanda stratejik satın alma fırsatlarıyla da desteklemektedir. Yurt içi ve yurt dışındaki satın alma olanakları proaktif biçimde değerlendirilmekte, sinerji yaratacak yatırımlar takip edilmektedir.

## » Yatırım Stratejimiz ve Kriterlerimiz

-  Fosil kaynaklara dayalı hiçbir projeye yatırım yapılmaz.
-  ESG politikalarımızla uyumlu projelere öncelik verilir.
-  Finansal sürdürülebilirlik ve uzun vadeli güvence esas alınır.
-  Yasal ve sözleşmesel uyumluluk gözetilir.
-  Portföy çeşitliliği ve coğrafi denge hedeflenir.

2024 yılı itibarıyla, hibrit GES projelerimizin ilk fazının devreye alınmasıyla birlikte toplam **703 MW** kurulu güce ulaşılmıştır. Devam eden yatırım programımız doğrultusunda, 2025 yılı sonu itibarıyla toplam kurulu gücümüzün yaklaşık **887 MW** seviyesine, 2027 yılı sonunda ise yaklaşık **1.200 MW** seviyesine çıkarılması hedeflenmektedir.

Planlanan yatırımlar sayesinde, yılda yaklaşık 297 bin hanenin elektrik ihtiyacı temiz kaynaklardan karşılanabilecektir.

## » Yeşil Hidrojenle Sürdürülebilir Enerji Dönüşümü

Küresel enerji dönüşümünde Yeşil Hidrojen, temiz enerji sistemlerinin önemli bir bileşeni haline gelmiştir. Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, Yeşil Hidrojen üretiminde aktif rol almayı hedefliyoruz. Hidrojenin üretimi, taşınması ve dağıtım süreçlerinde yeni fırsatlar geliştirerek Türkiye’de sürdürülebilir bir hidrojen ekonomisinin oluşmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, Türkiye’nin güneyinde gerçekleştirmeyi planladığımız **Yeşil Hidrojen üretim projesi için ön araştırma ve geliştirme çalışmalarına** başladık. Proje kapsamında, endüstri ve ulaşım sektörlerinde kullanılmak üzere yıllık 500 ton Yeşil Hidrojen üretmeyi hedefliyoruz. Böylece, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesiyle birlikte Türkiye’nin sürdürülebilir ve düşük karbonlu enerji geleceğine güçlü bir katkı sağlanacaktır.



## SÜRDÜRÜLEBİLİR FINANSMAN VE YATIRIM

2024 yılı, enerji piyasalarında yaşanan belirsizliklerin ve makroekonomik dalgalanmaların etkisinin sürdüğü bir dönem olmuştur. Akfen Yenilenebilir Enerji olarak bu dönemde de uzun vadeli değer yaratma odağımızdan sapmadan, finansal dayanıklılığımızı koruyarak ve stratejik yatırımlarla büyümeyi sürdürerek faaliyetlerimizi başarıyla yürüttük.

USD bazlı gelir yapımız, YEKDEM destek mekanizmasındaki güçlü portföyümüz ve disiplinli finansal yönetim anlayışımız, piyasa dalgalanmalarını etkin şekilde yönetmemizi sağlamıştır. 2024 yılında **satış gelirlerimiz** yaklaşık **5,1 milyar TL** olarak gerçekleşmiştir. Bu dönemde gelirlerimiz üzerinde etkili olan temel unsurlar; üretim seviyesindeki azalma, spot piyasadaki elektrik fiyatlarının düşüşü ve karbon kredisi satış gelirlerinin sınırlı seviyede kalması olmuştur.

Şirketimizin 2024 yılı **elektrik satış fiyatı ortalama 81,6 USD/MWh** seviyesinde gerçekleşmiştir. Spot piyasada oluşan fiyatların dolar bazında düşüş göstermesi, YEKDEM kapsamı dışında kalan elektrik satış gelirlerini sınırlayıcı yönde etkilemiştir. Ciroda önemli bir paya sahip olan YEKDEM kapsamındaki satışlar, 2024 yılında toplam gelirin %91'ini oluşturmuş; kalan %9'luk bölüm ise YEKDEM süresi sona eren hidroelektrik santrallerimizin spot piyasaya yaptığı satışlardan kaynaklanmıştır.

| Finansal Göstergeler (bin TL)          | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|----------------------------------------|------------|------------|
| <b>Toplam Varlıklar</b>                | 49.618.465 | 49.926.058 |
| <b>Toplam Özsermaye</b>                | 29.500.146 | 22.033.793 |
| <b>Net Finansal Borç / Özkaynaklar</b> | 0,25       | 0,63       |
| <b>Özkaynak / Toplam Varlıklar</b>     | 0,59       | 0,44       |
| <b>Satış Gelirleri</b>                 | 5.097.377  | 6.299.589  |
| <b>FAVÖK</b>                           | 2.900.429  | 4.061.973  |
| <b>FAVÖK Marjı</b>                     | %56,9      | %64,5      |
| <b>Amortisman</b>                      | 1.160.501  | 1.086.896  |
| <b>Net Dönem Kârı</b>                  | 169.595    | 6.569.784  |

### » Yatırım Harcamaları

2024 yılında yaklaşık **1,98 milyar TL** tutarında önemli bir **yatırım harcaması** gerçekleştirilmiştir. Bu yatırımların büyük kısmı, **hibrit güneş enerjisi santralleri ve rüzgâr enerjisi santrallerinin kapasite artırımlarına** yöneliktir.

Finansman açısından, 2024 sonunda imzalanan kredi sözleşmeleriyle önemli tutarlarda kaynak sağlanmış ve 50 milyon ABD Doları kredi kullanımı yapılmıştır.

Yatırım programımız iki aşamalı olarak planlanmıştır. İlk aşamada, 2024 ve 2025 döneminde hibrit GES ve RES kapasite artırımları öncelikli olup, yaklaşık 150-165 milyon USD tutarında yatırım ile 190-200 MW ek kurulu güç ve 400.000-425.000 MWh üretim artışı hedeflenmektedir. Bu yatırımların yıllık FAVÖK katkısının yaklaşık 26 milyon USD olması beklenmektedir.

İkinci aşamada ise 2025-2027 yılları arasında güneş enerjisi ve elektrik depolama tesislerine odaklanılacaktır. Burada hedeflenen yatırım tutarı 400-440 milyon USD civarındadır. Bu yatırımla, 295-325 MW ek kurulu güç ve 950.000-1.080.000 MWh üretim artışı sağlanması ve yıllık yaklaşık 39 milyon USD FAVÖK katkısı elde edilmesi planlanmaktadır. Depolamalı üretim tesisleri, ilk 10 yıl YEKDEM kapsamında değerlendirilecektir.

Sonuç olarak, bu iki aşamalı yatırım programı 2027 yılı sonuna kadar tamamlandığında, şirketimizin kurulu gücünü önemli ölçüde artırması, üretim kapasitesini güçlendirmesi ve FAVÖK'te yaklaşık **65 milyon USD** tutarında ek katkı sağlaması beklenmektedir. Şirketimiz, bu yatırımlarla sürdürülebilir büyüme hedeflerine kararlılıkla ilerlemekte, finansman kaynaklarını etkin kullanarak piyasa dinamiklerine uyum sağlamaya devam etmektedir.



# 08

## EKLER

- Performans Tabloları
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İçerik Indexi
- Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (UN WEPs) Indexi
- GRI İçerik Indexi



## PERFORMANS TABLOLARI

## » Sosyal Göstergeler

## Çalışan Demografisi

|                                                           | 2021  |       | 2022  |       | 2023  |       | 2024  |       |
|-----------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| TOPLAM İSTİHDAM                                           | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Toplam Çalışan Sayısı                                     | 20    | 193   | 17    | 212   | 17    | 213   | 20    | 214   |
| Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı                               | 18    | 51    | 15    | 56    | 15    | 51    | 17    | 49    |
| Mavi Yakalı Çalışan Sayısı                                | 2     | 142   | 2     | 156   | 2     | 162   | 3     | 165   |
| Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki/Sendikalı Çalışan Sayısı | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| Taşeron Çalışan Sayısı                                    | 4     | 133   | 4     | 95    | 4     | 95    | 4     | 96    |
| ÇALIŞMA SÜRESİNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI                      |       |       |       |       |       |       |       |       |
| Toplam                                                    | 213   | 0     | 229   | 0     | 230   | 0     | 234   | 0     |
| Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı                               | 69    | 0     | 71    | 0     | 66    | 0     | 66    | 0     |
| Mavi Yakalı Çalışan Sayısı                                | 144   | 0     | 158   | 0     | 164   | 0     | 168   | 0     |
| Taşeron Çalışan Sayısı                                    | 137   | 0     | 99    | 0     | 99    | 0     | 100   | 0     |
| YAŞA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI                                  |       |       |       |       |       |       |       |       |
| Toplam                                                    | 20    | 193   | 17    | 212   | 17    | 213   | 20    | 214   |
| 30 Yaş Altı                                               | 1     | 12    | 1     | 23    | 3     | 28    | 5     | 20    |
| 30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)          | 15    | 167   | 14    | 176   | 11    | 170   | 10    | 176   |
| 50 Yaş Üstü                                               | 4     | 14    | 2     | 13    | 3     | 15    | 5     | 18    |
| YIL İÇİNDE YENİ İŞE ALINAN ÇALIŞANLAR                     |       |       |       |       |       |       |       |       |
| Toplam                                                    | 1     | 6     | 2     | 44    | 3     | 15    | 4     | 9     |
| 30 Yaş Altı                                               | 0     | 4     | 1     | 16    | 2     | 6     | 3     | 2     |
| 30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)          | 1     | 2     | 1     | 27    | 0     | 9     | 0     | 7     |
| 50 Yaş Üstü                                               | 0     | 0     | 0     | 1     | 1     | 0     | 1     | 0     |

## PERFORMANS TABLOLARI

|                                                                                    | 2021  |       | 2022  |       | 2023  |       | 2024  |       |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| ÇALIŞAN DEVRİ                                                                      | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı                                                | 1     | 7     | 4     | 24    | 3     | 12    | 1     | 8     |
| İşten Ayrılan 30 Yaş Altı Çalışan Sayısı                                           | 0     | 0     | 0     | 4     | 0     | 0     | 1     | 3     |
| İşten Ayrılan 30-50 Yaş Arası Çalışan Sayısı (30 ve 50 Yaş Dahil)                  | 1     | 6     | 2     | 18    | 3     | 10    | 0     | 5     |
| İşten Ayrılan 50 Yaş Üstü Çalışan Sayısı                                           | 0     | 1     | 2     | 2     | 0     | 2     | 0     | 0     |
| Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışanlar Kapsanarak Hesaplanan Çalışan Devir Oranı | 4%    |       | 12%   |       | 7%    |       | 4%    |       |
| KIDEM                                                                              |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 0-5 Yıl Süreyle Çalışan Sayısı (5 Yıla Kadar)                                      | 9     | 44    | 5     | 50    | 5     | 56    | 9     | 61    |
| 5-10 Yıl Süreyle Çalışan Sayısı (10 Yıla Kadar)                                    | 6     | 91    | 7     | 73    | 5     | 55    | 5     | 38    |
| 10 Yıl ve Üzeri Süreyle Çalışan Sayısı                                             | 5     | 58    | 5     | 89    | 7     | 102   | 6     | 115   |
| DOĞUM / EBEVEYNLİK İZNİ                                                            |       |       |       |       |       |       |       |       |
| Doğum/Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı                                | 0     | 6     | 0     | 7     | 0     | 6     | 0     | 6     |
| Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı            | 0     | 6     | 0     | 7     | 0     | 6     | 0     | 6     |
| YÖNETİCİLER                                                                        |       |       |       |       |       |       |       |       |
| Toplam                                                                             | 3     | 25    | 5     | 30    | 6     | 26    | 8     | 26    |
| 30 Yaş Altı                                                                        | 0     | 0     | 0     | 2     | 0     | 2     | 0     | 2     |
| 30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)                                   | 3     | 24    | 5     | 26    | 5     | 23    | 6     | 23    |
| 50 Yaş Üstü                                                                        | 0     | 1     | 0     | 2     | 1     | 1     | 2     | 1     |
|                                                                                    | 2021  |       | 2022  |       | 2023  |       | 2024  |       |
|                                                                                    | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısı                                              | 0     | 1     | 0     | 2     | 0     | 2     | 0     | 1     |
| Yabancı Uyruklu Çalışan Sayısı                                                     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |



## PERFORMANS TABLOLARI

## » İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri

| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ               | 2021                       |                             | 2022                       |                             | 2023                       |                             | 2024                       |                             |
|---------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|
|                                       | Doğrudan Firma Çalışanları | Yüklenici Firma Çalışanları | Doğrudan Firma Çalışanları | Yüklenici Firma Çalışanları | Doğrudan Firma Çalışanları | Yüklenici Firma Çalışanları | Doğrudan Firma Çalışanları | Yüklenici Firma Çalışanları |
| Ölümlü Kaza Sayısı                    | 0                          | 0                           | 0                          | 0                           | 0                          | 0                           | 0                          | 0                           |
| Meslek Hastalığı Sayısı               | 0                          | 0                           | 0                          | 0                           | 0                          | 0                           | 0                          | 0                           |
| Tıbbi Müdahale Gerektiren Kaza Sayısı | 1                          | 1                           | 1                          | 0                           | 0                          | 0                           | 2                          | 1                           |
| Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı        | 0                          | 0                           | 1                          | 0                           | 0                          | 0                           | 2                          | 1                           |
| Kayıp İş Günü Sayısı                  | 0                          | 0                           | 7                          | 0                           | 0                          | 0                           | 11                         | 70                          |
| Kayıp Zamanlı Kaza Oranı*             | 0                          | 0                           | 0,33                       | 0                           | 0                          | 0                           | 0,18                       | 2,28                        |
| Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı**    | 0,42                       | 0,64                        | 0,54                       | 0,77                        | 0,39                       | 0                           | 4,03                       | 4,08                        |

\*Kaza ağırlık oranı=Toplam Kayıp Gün Sayısı / Toplam Çalışma Günü X 1.000

\*\*Kaza sıklık oranı=Toplam Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati X 1.000.000

\*\*\* 2024 yılı yüklenici personel verileri, devam eden projelerle sınırlı olup, dönem içerisinde başlatılan yeni inşaat faaliyetlerinde görev alan çalışanları içermemektedir.

## » Eğitim Göstergeleri

|                                                     | Doğrudan Firma Çalışanları |       |       |       | Yüklenici Firma Çalışanları |       |       |       |
|-----------------------------------------------------|----------------------------|-------|-------|-------|-----------------------------|-------|-------|-------|
|                                                     | 2021                       | 2022  | 2023  | 2024  | 2021                        | 2022  | 2023  | 2024  |
| Toplam İSG Eğitim Saati                             | 5.928                      | 8.430 | 5.488 | 4.140 | 1.724                       | 2.836 | 1.264 | 1.168 |
| Toplam Akfen Yenilenebilir Enerji ÇSY Eğitim Saati* | 4.296                      | 2.305 | 3.184 | 4.310 | 1.678                       | 1.314 | 788   | 1.090 |
| Eğitim Alan Çalışan Sayısı                          | 205                        | 247   | 189   | 201   | 133                         | 75    | 95    | 69    |

\*Akfen Yenilenebilir Enerji Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) eğitim programı kapsamında çalışanlara Etik İlkeler ve Uyum, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Stres Yönetimi, Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği, Sürdürülebilirlik İlkeleri ve Uyum, Çevre Etkileşim, Çevresel Acil Durumlar, Biyoçeşitlilik, Enerji Verimliliği, İklim Değişikliği, Sera Gazı Yönetimi, Su Yönetimi, Atık Yönetimi-Sıfır Atık, Kültürel Mirasın Korunması, Teşvik- Ceza Sistemi vb. konularda eğitim verilmektedir.

## PERFORMANS TABLOLARI

## » Çevresel Göstergeler

| ELEKTRİK ÜRETİM MİKTARLARI (MWh)                                       | 2021         | 2022          | 2023           | 2024           |            |            |                                    |
|------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|----------------|----------------|------------|------------|------------------------------------|
| Hidroelektrik Santralleri                                              | 453.000,00   | 549.500,00    | 489.727,85     | 444.467,39     |            |            |                                    |
| Güneş Enerji Santralleri                                               | 203.400,00   | 192.400,00    | 195.512,40     | 196.786,36     |            |            |                                    |
| Rüzgâr Enerji Santralleri                                              | 1.049.500,00 | 1.016.000,00  | 974.394,77     | 958.967,59     |            |            |                                    |
| Toplam Elektrik Üretim Miktarı (MWh)                                   | 1.705.900,00 | 1.757.900,00  | 1.659.635,01   | 1.600.221,34   |            |            |                                    |
| ENERJİ TÜKETİM MİKTARLARI                                              | 2021         | 2022          | 2023           | 2024           |            |            |                                    |
| Elektrik Tüketimi (MWh)                                                | 3.158,20     | 3.975,67      | 4.926,73       | 3.837,41       |            |            |                                    |
| Doğalgaz (m3)                                                          | 65.126,70    | 24.877,99     | 19.295,03      | 20.962,94      |            |            |                                    |
| Dizel Yakıt (lt)                                                       | 62.181,20    | 109.029,70    | 129.311,20     | 160.305,28     |            |            |                                    |
| ENERJİ TASARRUFU                                                       | 2021         | 2022          | 2023           | 2024           |            |            |                                    |
| Enerji Verimliliği Projesi İle Gerçekleştirilen Enerji Tasarrufu (kWh) | -            | 73.000,00 kWh | 200.750,00 kWh | 255.792,00 kWh |            |            |                                    |
| SERA GAZI EMİSYONLARI (tCO <sub>2</sub> )                              | 2022         | 2023          | 2024           |                |            |            |                                    |
| Kapsam 1                                                               | 2.048,41     | 1.012,94      | 977,91         |                |            |            |                                    |
| Kapsam 2                                                               | 716,51       | 646,02        | 260,61         |                |            |            |                                    |
| Kapsam 3                                                               | 6.195,47     | 4.122,07      | 15.851,45      |                |            |            |                                    |
| Toplam Emisyon (tCO <sub>2</sub> e)                                    | 8.960,39     | 5.781,03      | 17.089,97      |                |            |            |                                    |
| SERA GAZI EMİSYONLARI (tCO <sub>2</sub> )                              | Kategori 1   | Kategori 2    | Kategori 3     | Kategori 4     | Kategori 5 | Kategori 6 | Toplam Emisyon (tCO <sub>2</sub> ) |
| 2022                                                                   | 2.048,41     | 716,51        | 418,55         | 5.669,4        | -          | 107,51     | 8.960,39                           |
| 2023                                                                   | 1.012,94     | 646,02        | 554,84         | 3.435,23       | -          | 131,99     | 5.781,03                           |
| 2024                                                                   | 977,91       | 260,61        | 2.477,40       | 13.331,04      | 43,02      | -          | 17.089,97                          |



## PERFORMANS TABLOLARI

| Alt Kategori Bazlı Emisyonlar (tCO <sub>2</sub> ) | Kaynak                               | 2024 Yılı Toplam Emisyon (tCO <sub>2</sub> e) |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Kategori 1                                        | Yakıtlar                             | 90,31                                         |
|                                                   | Şirket Araçları                      | 470,09                                        |
|                                                   | Soğutucu Gazlar                      | 417,50                                        |
| Kategori 2                                        | Elektrik Tüketimi                    | 260,61                                        |
| Kategori 3                                        | Personel Servisleri                  | 19,21                                         |
|                                                   | Lojistik                             | 2.386,93                                      |
|                                                   | Seyahat                              | 53,04                                         |
|                                                   | Konaklama                            | 18,21                                         |
| Kategori 4                                        | Su Tüketimi                          | 0,88                                          |
|                                                   | Evsel Atık Su                        | 1,35                                          |
|                                                   | Evsel Atık                           | 61,07                                         |
|                                                   | Katı Atık                            | 0,14                                          |
|                                                   | Merkez Giderleri                     | 639,18                                        |
|                                                   | Proje Giderleri                      | 5.186,32                                      |
|                                                   | Yatırım Giderleri                    | 5.694,24                                      |
|                                                   | Demirbaşlar                          | 1.621,44                                      |
|                                                   | Well-to-Tank                         | 126,39                                        |
|                                                   | Elektrik İletim & Dağıtım Kaybı      | 0,02                                          |
| Kategori 5                                        | Satılan Ürünün Kullanım Ömrünün Sonu | 43,02                                         |

## PERFORMANS TABLOLARI

| EMİSYON YOĞUNLUĞU                              | 2022      | 2023      | 2024      |           |
|------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Emisyon Yoğunluğu (tCO2 / MWh)                 | 0,005098  | 0,003483  | 0,010680  |           |
| SU KULLANIM MİKTARLARI (m3)                    | 2021      | 2022      | 2023      | 2024      |
| Merkez Ofis                                    | 1.766,66  | 281,86    | 403,25    | 500,34    |
| Hidroelektrik Santralleri                      | 6.095,89  | 8.786,90  | 6.991,50  | 9.376,50  |
| Güneş Enerji Santralleri                       | 2.575,10  | 4.085,00  | 2.878,00  | 3.391,00  |
| Rüzgâr Enerji Santralleri                      | 788,00    | 838,10    | 958,50    | 1.609,00  |
| Toplam Su Kullanım Miktarı (m3)                | 11.225,65 | 13.991,86 | 11.231,25 | 14.876,84 |
| YENİDEN KULLANILAN SU VE ATIK SU MİKTARI (m3)  | 2021      | 2022      | 2023      | 2024      |
| Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı    | -         | -         | -         | -         |
| Toplam Atık Su Deşarjı                         | 5.388,31  | 7.961     | 5.177     | 5.372,41  |
| ATIK MİKTARLARI (ton)                          | 2021      | 2022      | 2023      | 2024      |
| Tehlikesiz Atık                                | 8,18      | 4,63      | 4,05      | 4,02      |
| Tehlikeli Atık                                 | 5,73      | 19,11     | 12,22     | 17,50     |
| Toplam Atık Miktarı (ton)                      | 13,91     | 23,74     | 16,27     | 21,52     |
| ÇEVRESEL UYUM                                  | 2021      | 2022      | 2023      | 2024      |
| Tehlikeli Madde Sızıntı ve Döküntü Olay Sayısı | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Tehlikeli Madde Sızıntı ve Döküntü Miktarı     | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Çevre Cezası Sayısı                            | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Çevre Cezası Miktarı                           | 0         | 0         | 0         | 0         |



## PERFORMANS TABLOLARI

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER  
SÖZLEŞMESİ (UNGC) İÇERİK İNDXİ

| Konular                                                                                                  | Küresel İlkeler                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Referans / Sayfa No                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  İnsan Hakları          | <p><b>İlke 1:</b> İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.</p> <p><b>İlke 2:</b> İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.</p>                                                                                                                                                              | <p><b>Etik İlkeler ve Uyum</b><br/>Sayfa 27<br/><b>İnsan Kaynakları Yönetimi</b><br/>Sayfa 51</p>                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|  Çalışma Standartları   | <p><b>İlke 3:</b> İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.</p> <p><b>İlke 4:</b> Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.</p> <p><b>İlke 5:</b> Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.</p> <p><b>İlke 6:</b> İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.</p> | <p><b>İnsan Kaynakları Yönetimi</b><br/>Sayfa 51</p> <p><b>Etik İlkeler ve Uyum</b><br/>Sayfa 27<br/><b>İnsan Kaynakları Yönetimi</b><br/>Sayfa 51</p> <p><b>İnsan Kaynakları Yönetimi</b><br/>Sayfa 51<br/><b>Tedarik Zinciri Yönetimi</b><br/>Sayfa 31</p> <p><b>Etik İlkeler ve Uyum</b><br/>Sayfa 27<br/><b>Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık</b><br/>Sayfa 53</p> |
|  Çevre                | <p><b>İlke 7:</b> İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.</p> <p><b>İlke 8:</b> Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.</p> <p><b>İlke 9:</b> Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.</p>                                                      | <p><b>Etik İlkeler ve Uyum</b><br/>Sayfa 27<br/><b>Doğayla Uyumlu Sorumluluk</b><br/>Sayfa 39</p> <p><b>Etik İlkeler ve Uyum</b><br/>Sayfa 27<br/><b>Doğayla Uyumlu Sorumluluk</b><br/>Sayfa 39</p> <p><b>Etik İlkeler ve Uyum</b><br/>Sayfa 27<br/><b>Doğayla Uyumlu Sorumluluk</b><br/>Sayfa 39</p>                                                                  |
|  Yolsuzlukla Mücadele | <p><b>İlke 10:</b> İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.</p>                                                                                                                                                                                                                                                            | <p><b>Etik İlkeler ve Uyum</b><br/>Sayfa 27</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KADININ GÜÇLENDİRİLMESİ  
PRENSİPLERİ (UN WEPs) İNDXİ

| Prensip          | Referans / Sayfa No                                                                                                                             |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Prensip 1</b> | Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması                                                                         |
| <b>Prensip 2</b> | Tüm kadın ve erkekler iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi |
| <b>Prensip 3</b> | Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması                                                                        |
| <b>Prensip 4</b> | Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi                                                                      |
| <b>Prensip 5</b> | Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması                                           |
| <b>Prensip 6</b> | Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi                                                                    |
| <b>Prensip 7</b> | Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması                                      |

## GRI İÇERİK İNDEXİ

Akfen Yenilenebilir Enerji, 1 Ocak 2024– 31 Aralık 2024 dönemi için Global Reporting Initiative (GRI) Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

## GRI 1 Kullanımı: GRI 1: Temel 2021

## » GRI Standardı ve Göstergeler

## GRI 2: Genel Açıklamalar 2021

|                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|
| 2-1 Kuruluşa Ait Detaylar                                             |
| 2-2 Sürdürülebilirlik Raporlamasına Dahil Edilen Kuruluşlar           |
| 2-3 Raporlama Periyodu, Sıklığı ve İletişim Bilgisi                   |
| 2-4 Bilgilerin Yeniden İfade Edilmesi                                 |
| 2-5 Dış Denetim                                                       |
| 2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri                 |
| 2-7 Çalışanlar                                                        |
| 2-8 Taşeron Firmaya Ait Çalışanlar                                    |
| 2-9 Yönetişim Yapısı                                                  |
| 2-10 En Yüksek Yönetişim Organının Adaylığı ve Seçimi                 |
| 2-11 En Üst Yönetişim Organının Başkanı                               |
| 2-12 Etkilerin Yönetilmesinde En Üst Yönetim Kademesinin Görevleri    |
| 2-13 Etkilerin Yönetilmesinde Sorumluluk İradesi                      |
| 2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında En Üst Yönetimin Görevleri      |
| 2-15 Çıkar Çatışması                                                  |
| 2-16 Kritik Konuların En Yüksek Yönetişim Organına Aktarılması Süreci |
| 2-17 En Üst Yönetişim Organının Toplu Bilgisi                         |
| 2-18 En Üst Yönetim Kademesinin Performans Değerlendirmesi            |
| 2-19 Ücretlendirme Politikaları                                       |
| 2-20 Ücretlerin Belirlenmesine Yönelik Süreç                          |
| 2-21 Yıllık Toplam Ücret Oranı                                        |
| 2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisine İlişkin Açıklama            |
| 2-23 Politika Taahhütleri                                             |
| 2-24 Politika Taahhütlerinin Uygulanması                              |
| 2-25 Olumsuz Etkileri İyileştirmeye Yönelik Süreçler                  |

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

|                                                                |
|----------------------------------------------------------------|
| Rapor Hakkında - Sayfa 3                                       |
| Rapor Hakkında - Sayfa 3                                       |
| Rapor Hakkında - Sayfa 3                                       |
| 2022-2023 Yılı Doğalgaz Tüketim Verisi Yeniden Düzenlenmiştir. |
| Rapor Kapsamında Dış Denetim Alınmamıştır.                     |
| Kurumsal Profil - Sayfa 5                                      |
| Tedarik Zinciri Yönetimi - Sayfa 31                            |
| İnsan Kaynakları Yönetimi - Sayfa 51                           |
| Sosyal Göstergeler - Sayfa 69                                  |
| Sosyal Göstergeler - Sayfa 69                                  |
| İlkelerle Güçlendirilmiş Yönetişim - Sayfa 15                  |
| Yönetim Kurulu - Sayfa 16                                      |
| İlkelerle Güçlendirilmiş Yönetişim - Sayfa 15                  |
| İlkelerle Güçlendirilmiş Yönetişim - Sayfa 15                  |
| Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız - Sayfa 35                   |
| İlkelerle Güçlendirilmiş Yönetişim - Sayfa 15                  |
| Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız - Sayfa 35                   |
| Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız - Sayfa 35                   |
| Etik İlkeler ve Uyum - Sayfa 27                                |
| İlkelerle Güçlendirilmiş Yönetişim - Sayfa 15                  |
| Kurumsal Risk Yönetimi - Sayfa 22                              |
| İlkelerle Güçlendirilmiş Yönetişim - Sayfa 15                  |
| Gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.          |
| Kurumsal Yönetim Politikaları - Sayfa 21                       |
| Gizlilik Politikaları Nedeniyle Beyan Edilmemektedir.          |
| Gizlilik Politikaları Nedeniyle Beyan Edilmemektedir.          |
| Sürdürülebilirlik Stratejimiz - Sayfa 34                       |
| Kurumsal Yönetim Politikaları - Sayfa 21                       |
| Kalite Yönetimi - Sayfa 29                                     |
| Kurumsal Yönetim Politikaları - Sayfa 21                       |
| Kalite Yönetimi - Sayfa 29                                     |
| Kurumsal Risk Yönetimi - Sayfa 22                              |
| Etik İlkeler ve Uyum - Sayfa 27                                |



## GRI İÇERİK İNDEXİ

2-26 Etik ve Yasal Davranışla İlgili Konular Hakkında Öneri Alınması ve Endişelerin Dile Getirilmesine Yönelik Mekanizmalar

2-27 Yasal Mevzuata Uyum

2-28 Üyelikler

2-29 Paydaş Katılımı

2-30 Toplu İş Sözleşmesine Tabi Çalışan Oranları

Etik İlkeler ve Uyum - Sayfa 27

Kurumsal Risk Yönetimi - Sayfa 22

Etik İlkeler ve Uyum - Sayfa 27

Üyelik ve İş Birlikler - Sayfa 63

Paydaş Katılımı - Sayfa 62

Toplu İş Sözleşmesi Bulunmamaktadır.

## GRI 3: Öncelikli Konular 2021

3-1 Öncelikli Konuların Belirlenmesine Yönelik Süreç

3-2 Öncelikli Konuların Listesi

3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Sürdürülebilirlikte Değer Odaklı Yaklaşım - Sayfa 32

Sürdürülebilirlikte Değer Odaklı Yaklaşım - Sayfa 32

Sürdürülebilirlikte Değer Odaklı Yaklaşım - Sayfa 32

İlkelerle Güçlendirilmiş Yönetişim - Sayfa 15

Doğayla Uyumlu Sorumluluk - Sayfa 39

İnsan ve Toplum İçin Değer Yaratma - Sayfa 50

Geleceğe Yönelik Sürdürülebilir Büyüme - Sayfa 64

## GRI 201: Ekonomik Performans 2016

201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer

201-2 İklim Değişikliğinin Kuruluşun Faaliyetine Finansal Etkileri ve İklim Değişikliği Kaynaklı Diğer Risk ve Fırsatlar

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım - Sayfa 67

Kurumsal Risk Yönetimi - Sayfa 22

Doğayla Uyumlu Sorumluluk - Sayfa 39

## GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016

203-1 Altyapı Yatırımları ve Desteklenen Hizmetler

203-2 Belirgin Dolaylı Ekonomik Etkiler

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Toplumsal Sosyal Sorumluluk ve Yerel Ekonomiye Katkı - Sayfa 58

Toplumsal Sosyal Sorumluluk ve Yerel Ekonomiye Katkı - Sayfa 58

Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım - Sayfa 67

Tedarik Zinciri Yönetimi - Sayfa 31

## GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016

205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Bakımından Değerlendirilen Faaliyetler

205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politika ve Prosedürleri İle İlgili İletişim Uygulamaları

205-3 Tespit Edilmiş Yolsuzluk Vakaları ve Alınan Aksiyonlar

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Etik İlkeler ve Uyum - Sayfa 27

Etik İlkeler ve Uyum - Sayfa 27

Raporlama Döneminde Herhangi Bir Yolsuzluk Vakası Yaşanmamıştır.

## GRI İÇERİK İNDEKSİ

## GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016

206-1 Rekabete Aykırı Davranışlara ve Faaliyetlere İlişkin Davaların Toplam Sayısı ve Sonuçları

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Raporlama Döneminde İncelemeye Tabi Olacak Bir Durum İle Karşılaşılmamıştır.

## GRI 302: Enerji 2016

302-1 Kurum İçi Enerji Tüketimi

302-3 Enerji Yoğunluğu

302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması

302-5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji İhtiyaçlarında Azaltımlar

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Çevresel Göstergeler - Sayfa 72

Çevresel Göstergeler - Sayfa 72

Enerji Verimliliği - Sayfa 42

Enerji Verimliliği - Sayfa 42

## GRI 303: Su ve Atık Sular 2018

303-1 Paylaşılan Bir Kaynak Olarak Su İle Etkileşim

303-2 Su Deşarjı Etkileri Yönetimi

303-3 Su Çekimi

303-4 Atık Su Deşarjı

303-5 Su Tüketimi

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Su Yönetimi - Sayfa 45

Su Yönetimi - Sayfa 45

Su Yönetimi - Sayfa 45

Çevresel Göstergeler - Sayfa 72

Çevresel Göstergeler - Sayfa 72

## GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016

304-2 Faaliyetlerin, Ürünlerin ve Hizmetlerin Biyolojik Çeşitlilik Üzerindeki Önemli Etkileri

304-3 Korunan veya Yeniden Canlandırılan Habitatlar

304-4 Operasyonlardan Etkilenen Alanlarda Yaşam Alanları Olan IUCN (International Union For Conservation of Nature – Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Tehdit Altındaki Türler Kırmızı Listesi ve Ulusal Koruma Listesinde Yer Alan Türler

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Biyoçeşitlilik - Sayfa 47

Biyoçeşitlilik - Sayfa 47

Biyoçeşitlilik - Sayfa 47

## GRI 305: Emisyonlar 2016

305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları

305-2 Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları

305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları

305-4 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu

305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Çevresel Göstergeler - Sayfa 72

Çevresel Göstergeler - Sayfa 72

Çevresel Göstergeler - Sayfa 72

Çevresel Göstergeler - Sayfa 72

Sera Gazı Emisyonları - Sayfa 41

## GRI İÇERİK İNDEXİ

## GRI 306: Atık 2020

306-1 Atık Üretimi ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler

306-2 Atıkla İlgili Etkilerin Yönetimi

306-3 Atık Üretimi

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Atık Yönetimi - Sayfa 44

Atık Yönetimi - Sayfa 44

Çevresel Göstergeler - Sayfa 72

## GRI 401: Çalışanlar 2016

401-1 Yeni İşe Alım ve Çalışan Sirkülasyonu

401-2 Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanıp da Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Haklar

401-3 Ebeveyn İzni

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Sosyal Göstergeler - Sayfa 69

Çalışan Memnuniyeti - Sayfa 54

Sosyal Göstergeler - Sayfa 69

## GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018

403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

403-2 Yaralanma Türleri ve Yaralanma Oranları, Meslek Hastalıkları, Kayıp Günler ve İşle Bağlantılı Ölüm Sayısı

403-3 İş Sağlığı Hizmetleri

403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Çalışan Katılımı, Danışma Ve İletişim

403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Çalışan Eğitimi

403-6 Çalışan Sağlığının Teşviki

403-7 Yapılan İşle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması

403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki Çalışanlar

403-9 İş Kaynaklı Yaralanmalar

403-10 İş Kaynaklı Hastalıklar

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa 56

İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa 56  
İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri - Sayfa 71

İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa 56

İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa 56

İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa 56  
Eğitim Göstergeleri - Sayfa 71

İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa 56

Risk Tablosu - Sayfa 24  
İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa 56

İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa 56

İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa 56  
İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri - Sayfa 71İş Sağlığı ve Güvenliği - Sayfa 56  
İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri - Sayfa 71



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

## GRI 404: Eğitim 2016

404-1 Çalışan Başına Eğitim Saati

404-2 Çalışan Gelişimini Destekleyen Yetenek Yönetimi ve Yaşam Boyu Öğrenim Programları

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi - Sayfa 55

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi - Sayfa 55

## GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016

405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık - Sayfa 53

## GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016

406-1 Ayrımcılık Vakalarının ve Alınan Düzeltici Önlemlerin Toplam Sayısı

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık - Sayfa 53  
Raporlama Döneminde Herhangi Bir Ayrımcılık Vakası Bildirilmemiştir.

## GRI 408: Çocuk İşçi 2016

408-1 Çocuk İşçiliği Olayları Bakımından Önemli Riske Sahip Faaliyetler ve Tedarikçiler

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Tedarik Zinciri Yönetimi - Sayfa 31

## GRI 409: Zorla Çalıştırma 2016

409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler ve Alınan Önlemler

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Tedarik Zinciri Yönetimi - Sayfa 31

## GRI 413: Yerel Topluluklar 2016

413-1 Yerel Topluluk Katılımı, Etki Değerlendirmeleri ve Geliştirme Programları İle Operasyonlar

## Sayfa Numarası ve/veya Doğrudan Cevap

Toplumsal Sosyal Sorumluluk ve Yerel Ekonomiye Katkı - Sayfa 58



akfen

YENİLENEBİLİR  
ENERJİ



## AKFEN YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.

İlkbahar Mah. Turan Güneş Bulvarı Galip  
Erdem Cad. No:3 Çankaya / Ankara / Türkiye  
Tel : +90 312 408 14 00  
Faks : +90 312 442 48 24  
Eposta : info@akfenren.com.tr  
Web : www.akfenren.com.tr

### RAPOR DANIŞMANLIĞI & TASARIMI



Enva Mühendislik  
info@envamuhendislik.com

### YASAL UYARI

Akfen Yenilenebilir Enerji 2024 Sürdürülebilirlik Raporu doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklardan elde edilen verilerle sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Rapor herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları, danışmanları ve raporun oluşturulmasına katkıda bulunan diğer tüm kişiler, raporda yer alan bilgilerin kullanımıyla ilgili doğrudan veya dolaylı olarak ortaya çıkabilecek kayıp ve zararlardan sorumlu tutulamazlar.

